



QUEL TYPE DE TRAVAIL POUR LE FUTUR ?

Perturbations, expérimentations
et re-régulation

WHAT KIND OF WORK FOR THE FUTURE?

Disruption, Experimentation
and Re-/Regulation

25-27 October / octobre 2018
HEC Montréal

CRIMT 2018 INTERNATIONAL CONFERENCE COLLOQUE INTERNATIONAL DU CRIMT 2018



Plenary / Plénière I

The New Forms of Work / *Les nouvelles figures du travail*

Chair / Président : **Christian Lévesque** (HEC Montréal)

Judy Fudge (SLS, McMaster University)

Dominique Méda (IRISSO, Paris-Dauphine)

Peter Turnbull (FSSL-FWRG, University of Bristol)



Workshop / Atelier 1.1

Mind the Gap: Labour Fractured Along Gender Lines / *Attention aux écarts : main-d'œuvre segmentée selon le genre*

Chair / Présidente : **Émilie Genin** (Université de Montréal)

Peter Fairbrother, Katherine Farhall, Val Prokopiv & Meagan Tyler (RMIT University)

Labour and Gendered Fragmentation

Cynthia Spring (York University)

Beyond Equal Treatment: Gendered Employment Norms and the Devaluation of Feminized Labour among Ontario Midwives

Anne-Marie Laflamme, Sophie Brière & Antoine Pellerin (Université Laval)

Rétention et progression des femmes dans certains métiers et professions traditionnellement masculins : pistes de solutions pour un futur plus égalitaire



Workshop / Atelier 1.2

Collective Bargaining in Flux: New Wine in Old Bottles? / *La négociation collective en transformation : du vin nouveau dans de vieilles bouteilles ?*

Chair / Président : **Claude Rioux** (ILO consultant / Consultant auprès du BIT)

Diane Gagné & Chloé Fortin-Bergeron (Université du Québec à Trois-Rivières)
Concilier différents régimes de négociation et multiples réalités des conditions de travail et d'emploi dans le secteur public et parapublic québécois : un tour de prestidigitation ?

Laurianne Enjolras (Université de Montpellier – EDSM / LabEx Entreprendre – MUSE)
Quel futur pour le droit de la négociation collective d'entreprise ?

Steen E. Navrbjerg & Trine P. Larsen (FAOS, University of Copenhagen)
Decentralization – New or Reduced Possibilities for Worker Influence at the Shop Floor? The Case of Denmark

Frank Héas (Université de Nantes)
La négociation collective en matière de santé au travail en France : l'exemple de la qualité de vie au travail



Workshop / Atelier 1.3

Disruptive Technologies: Changing Business Models, Work Organization and Employment Practices I / *Les technologies perturbatrices : mutations des modèles d'affaire, de l'organisation du travail et des pratiques d'emploi I*

Chair / Président : **Wei Huang** (Renmin University of China)

Urwana Coiquaud & Lucie Morissette (HEC Montréal)
Transformations et expérimentations institutionnelles dans l'industrie du taxi

Hannah Johnston (Queen's University)
Technological Transformation, Exit, and Voice in the New York City Taxi Industry

Weiguo Yang, Qi Zheng & Murong Guo (Renmin University of China)
What Kinds of the Informal Workers Want a Formal Contract: An Empirical Analysis Based on Zhuanche Drivers in Uber China



Workshop / Atelier 1.4

Experimentations in the Realm of Work: What Does Accompanying the Experiments Entail? / *Expérimentation en cours dans le travail : qu'est-ce qu'accompagner les expérimentations ?*

Chair / Présidente : **Dominique Méda** (IRISSO, Paris-Dauphine)

Fotios Bregiannis (Université catholique de Louvain)
Bridging the Information Gap Between Management and Workers at MNEs

Elliot Cobbaut (Université catholique de Louvain)
Le lancement d'alerte sous l'angle de la gouvernance

Julien Charles (Centre socialiste d'édu. permanente), **Isabelle Ferreras** (UCLouvain) & **Auriane Lamine** (UCLouvain)
Défis pour le chercheur en situation de sympathie critique, pour le meilleur et pour le pire ?



Workshop / Atelier 1.5

Expérimentation sur le plan de la régulation (sociale) des entreprises et des marchés transnationaux / *Experiments in the (Social) Regulation of Transnational Markets and Corporations*

Chair / Président : **Marc-Antonin Hennebert** (HEC Montréal)

Marie-Ange Moreau (COMPTRASEC, Université Lyon 2)

La nouvelle figure juridique des accords mondiaux d'entreprise : réflexions sur trente ans d'expérimentation et émergence de nouveaux concepts et mécanismes de régulation dans l'entreprise transnationale

Mélanie Dufour-Poirier, Isabelle Martin (Université de Montréal) & **Francisco Villanueva** (UQAM)

Stratégies syndicales et nouvelles formes de régulation sociale des conditions de travail dans les entreprises transnationales : une étude de cas dans le secteur minier

Rémi Bourguignon, Pierre Garaudel & Simon Porcher (Sorbonne Business School, IAE Paris I Panthéon-Sorbonne)

Les ACI ou les syndicats comme acteur de la surveillance dans les firmes multinationales



Workshop / Atelier 1.6

Globalizing Norms and Practices in Multinational Companies (MNCs) / Mondialisation des normes et des pratiques dans les entreprises multinationales (EMN)

Chair / Présidente : **Valeria Pulignano** (KU Leuven)

Tony Edwards (Loughborough University London), **Phil Almond** (Leicester University), **Gregor Murray** (Université de Montréal), **Olga Tregaskis** (University of East Anglia)

Globalizing Actors in Multinational Companies: Norm Creation in Strategic Action Fields

Sondes Turki, Gregor Murray & Pamela Lirio (Université de Montréal)

Cross Border Norms and the Voluntary Turnover of Subsidiary Senior Managers: Exploring the Links in Two Case Studies of MNCs

Phil Almond (Leicester University), **Tony Edwards, Philipp Kern, Kyoungmi Kim** (Loughborough University London) & **Olga Tregaskis** (University of East Anglia)

Formality and Informality in Global Norm-Making in Multinationals

Hyunji Kwon (Seoul National University), **Joonkoo Lee** (Hanyang University) & **Sunwook Chung** (Sogang Business School, Sogang University)

Globalizing Actors in First-Tier Suppliers of the Global Apparel Value Chain



Workshop / Atelier 1.7

Neoliberal Ideas and Experiments: The Impact on Institutions and Actors / *Idées et expériences néolibérales : l'impact sur les institutions et les acteurs*

Chair / Président : **Peter Fairbrother** (RMIT University)

Marco Hauptmeier (Cardiff University) & **Glenn Morgan** (University of Bristol)

Constructivist Institutionalism in Employment Relations

Étienne Cantin (Université Laval)

U.S.-Style 'Austeritarianism': The Historical Political Economy of the Conservative Assault on Public Workers & Welfare

John Peters (Laurentian University)

'Economic Competitiveness'? Employer Opposition? or Economic Security?: Explaining Varieties of Union Response in Ontario and Newfoundland and Labrador

Stephen Mustchin & Miguel Martinez Lucio (Work and Equalities Institute, The University of Manchester)

The External and Internal Spaces of Change in the Regulatory Reach of the State: Labour Inspection, Enforcement of Employment Rights and the Role of the State in Austerity Britain



Workshop / Atelier 2.2

Comparative Perspectives on Care Work: Political Economy, Regulation and the Gendered and Racialized Division of Labour / *Économie politique, régulation et division sexuelle et raciale du travail de care dans une perspective comparée*

Chair / Présidente : **Donna Baines** (University of Sydney)

Louise Boivin (Université du Québec en Outaouais), **Elsa Galerand** (Université du Québec à Montréal) &

Marie-Hélène Verville (Université du Québec en Outaouais)

Privatisation des services d'aide à domicile et accentuation de la division sexuelle et raciale du travail rémunéré de care au Québec

Christèle Meilland & Catherine Vincent (IRES)

Les maisons de retraite en France : portrait et enjeux de syndicalisation

Anne-Renée Gravel (TÉLUQ)

Visibilité des invisibilités : Suggestion d'une approche et d'une méthodologie pour mieux rendre compte du soutien aux parents d'enfants handicapés

Kendra Strauss (Simon Fraser University) & **Feng Xu** (University of Victoria)

Accumulation Through Care? Financialization in the Eldercare Sector in Vancouver and Shanghai

Lorena Poblete (CIS-CONICET/IDES)

"Without Recognizing Neither Fact nor Right". The Case of Domestic Workers' Conciliation Mechanisms in Argentina



Workshop / Atelier 2.3

Disruptive Technologies: Changing Business Models, Work Organization and Employment Practices II / *Les technologies perturbatrices : mutations des modèles d'affaire, de l'organisation du travail et des pratiques d'emploi II*

Chair / Président : **Nicolas Roby** (CRIMT – Université de Montréal)

Pauline Barraud de Lagerie & Luc Sigalo Santos (IRISSO, Université Paris-Dauphine)
Le crowdsourcing de micro-tâches. Nouvelles pratiques et nouveaux enjeux de la sous-traitance

Johanna Weststar (University of Western) & **Louis-Étienne Dubois** (Ryerson University)
Digital Affordance and Internal Restructuring: What Does “Games as a Service” Mean for the Organization of Work in the Digital Game Industry?

Alex Covarrubias (The College of Sonora)
Driving the Last Automobile Revolution: The Search for New Business and Labor Balancing Acts

Sarah Abdelnour & Sophie Bernard (IRISSO, Université Paris-Dauphine)
Dérégulations et re-régulations du travail et de l'emploi sur les plateformes numériques. Les mobilisations de chauffeurs de VTC en France



Workshop / Atelier 2.4

The Global Governance of Work: When Principles Meet Reality / *La gouvernance mondiale du travail : quand les principes se heurtent à la réalité*

Chair / Présidente : **Isabelle Martin** (Université de Montréal)

Isabelle Duplessis (Université de Montréal)
Partie I. L'avenir de l'OIT en tant que laboratoire pour le droit international du travail au XXI^e siècle : le côté sombre de la force normative

Dorothee Susanne Rüdiger (Universidade Católica de Santos)
Global Governance of Work: Possibilities and Limits in the Case of Clandestine Sewing Factories in Brazil

Kelly Pike (York University)
A Look at the Better Work-Gap Inc. Program on Workplace Cooperation: Challenges and Opportunities for 'Training of Trainers' to Strengthen Industrial Relations and Social Dialogue in Supply Chains

Isabelle Duplessis (Université de Montréal)
Partie II. L'avenir de l'OIT en tant que laboratoire pour le droit international du travail au XXI^e siècle : le côté lumineux de la force normative



Workshop / Atelier 2.5

Coordinating Multi-Employer Workplaces: Threats and Opportunities for Labour, Voice and Collective Representation / *La coordination des établissements multipatronaux : menaces et opportunités sur le plan de la représentation collective*

Chair / Président : **Mathieu Dupuis** (TÉLUQ)

Heather Grob (Saint Martin's University), **Valeria Pulignano** (KU Leuven) & **Nikolaus Hammer** (Leicester University)

Introduction on a Multi-Employer Political Economy Perspective of Employment Relations

Dale Belman (Michigan State University)

Occupational Organizing in U.S. Residential Construction

Heather Grob (Saint Martin's University)

Lessons from Multi-Employer Bargaining Structures in U.S. Industrial Construction

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval)

Between Neoliberal Imperatives and Collective Autonomy. Centralized Collective Bargaining in Quebec's Construction Industry (1968-2018)



Workshop / Atelier 2.6

Le potentiel démocratique des expérimentations en cours / *The Democratic Potential of Current Experimentations*

Chair / Président : **Philippe Barré** (Université de Montréal)

Olivier Jégou (CriDIS, Université catholique de Louvain)

Assessing the Democratic Quality of Participative Management: Insights from "Liberated Firms"

Isabelle Hudon (Université Laval)

Enjeux éthiques relatifs à la gouvernance publique du secteur de la santé au Québec en contexte de réforme : quelle démocratie ?

Lyse Langlois, Manon Truchon & Isabelle Hudon (Université Laval)

Le rôle de l'éthique dans la coconstruction du bien-être au travail

Julien Charles (Centre socialiste d'éducation permanente), **Isabelle Ferreras** (CriDIS, Université catholique de Louvain) & **Auriane Lamine** (CriDES, Université catholique de Louvain)

La coopérative SMart comme tentative collective et démocratique de faire face au défi de la redéfinition des frontières de l'entreprise

Anne Guisset (FRESH, F.R.S-FNRS, Université Saint-Louis - Bruxelles)

Repenser l'organisation institutionnelle de la concertation sociale ? La représentation de l'économie sociale au-delà du clivage capital-travail en Belgique



Workshop / Atelier 2.7

Actors and Institutions in the (Social) Regulation of Transnational Markets and Corporations / *Le rôle des acteurs et des institutions dans la régulation (sociale) des entreprises et des marchés transnationaux*

Chair / Président : **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal)

Michelle Murgo (University of Pavia)

Prospects for Union Involvement in the Employment of Supply-Chain Laws

Marissa Brookes (University of California)

Global Unions and the Push for Private Governance: Institutionalizing Employment Relations on the International Scale

Peter Turnbull (University of Bristol)

Reversing the Deregulated (Low) Road? Road Transport in the European Union

Patrice Jalette, Gregor Murray, Frédéric Lauzon Duguay (Université de Montréal), **Timothy Bartram** (La Trobe University), **Pauline Stanton** (CPOW, RMIT University), **Brendan Boyle** (University of Newcastle) & **John Burgess** (CPOW, RMIT University)

Do MNEs in the Resources Sector Experiment with HRM Practices in Different Locations?

Tony Edwards (Loughborough University London), **Gerhard Schnyder** (Loughborough University London) & **Johann Fortwengel** (King's College London)

Mapping the Impact of Home and Host-Country Institutions on HRM in Emerging Market MNCs: A Conceptual Framework



Workshop / Atelier 3.1

Changing Constituencies, New Forms of Collective Representation? / *Nouveaux bassins de recrutement, nouvelles formes de représentation collective ?*

Chair / Présidente : **Janice Fine** (Rutgers University)

Maite Tapia, Peter Berg, Christian L. Ibsen & Salil Sapre (Michigan State University)

Responding to the Incongruences: Shifting Forms of Worker Representation

Kurt Vandaele (European Trade Union Institute – ETUI)

Are Young and New Union Members Drivers for Union Change? Survey Evidence from Belgium

Camille Dupuy (DySoLab, Normandy University)

Expérimentation syndicale dans le monde associatif français : à la recherche d'un nouveau modèle de représentation des travailleurs



Workshop / Atelier 3.2

Collective Action Amongst Highly Skilled Workers I / *L'action collective chez les travailleuses et les travailleurs hautement qualifiés I*

Chair / Présidente : **Urwana Coiquaud** (HEC Montréal)

Mélanie Laroche, Patrice Jalette & Mélanie Dufour-Poirier (Université de Montréal)

Être professionnel et syndiqué : un choix viable ou pas ?

Shelagh Campbell (University of Regina)

Équité en emploi : nouvelle conjoncture chez les juristes de l'État

Marie-Josée Legault (TÉLUQ) & **Johanna Weststar** (University of Western)

Les défis de l'action collective chez les travailleurs du jeu vidéo



Workshop / Atelier 3.3

The Impact of the Normative and Institutional Fragmentation of Labour Law: The Regulation of Workplace Harassment in Quebec, France and Australia / *L'impact du morcellement normatif et institutionnel du droit du travail : le cas du harcèlement en emploi au Québec, en France et en Australie*

Chair / Présidente : **Anne-Marie Laflamme** (Université Laval)

Guylaine Vallée (Université de Montréal)

Le morcellement normatif et institutionnel du droit du travail : éléments de définition et illustration

Patrice Adam (Université de Lorraine) & **Martine Le Friant** (Université d'Avignon)

Pluralisme juridictionnel en France : le cas du harcèlement au travail

Richard Johnstone (Queensland University of Technology)

Addressing Harassment and Bullying at Work in Australia: A Tale of Institutional Fragmentation and Complexity

Rachel Cox (Université du Québec à Montréal)

Perspective historique de l'encadrement juridique du harcèlement psychologique au travail au Québec

Dalia Gesualdi-Fecteau (Université du Québec à Montréal)

L'accès aux droits et à la justice du travail au pays du morcellement : quel accès ? quelle justice ?



Workshop / Atelier 3.4

Struggles and Strategies on and Around the Frontiers of the Firm / *Luttes stratégiques aux frontières de la firme*

Chair / Président : **Jorge Carrillo** (COLEF)

Cathy Belzile (Université Laval)

La filière de la volaille, ses diverses stratégies d'externalisation et leurs impacts sur les conditions de travail et d'emploi

Mathieu Dupuis (TÉLUQ) & **Ian Greer** (Cornell University)

Réintégration d'activités, action syndicale et restructuration du travail : une analyse de 12 usines du secteur des équipementiers automobiles aux États-Unis et au Canada

Nikolaus Hammer (University of Leicester)

Hollowing out Capacity and Polarising Experimentation: The Transformation of Apparel Manufacturing in the UK

Valeria Pulignano (CESO KU Leuven), **Nikolaus Hammer** (University of Leicester) & **Nadja Doerflinger** (CESO KU Leuven)

Articulating Overall Value Chain Governance and Social Contexts: Employment Effects in Food and Drinks Manufacturing in Europe

Graciela Bensusán & Elizabeth O'Connor (UAM - Xochimilco)

Institutional Experimentation in Mexico: New Restrictions on Subcontracting and the Beginning of the End of the Corporatist Arrangement



Workshop / Atelier 3.6

Experimenting with Social and Employment Protection: For Better... and for Worse / *L'expérimentation en matière de protection sociale et de l'emploi : pour le meilleur... et pour le pire*

Chair / Présidente : **Kendra Strauss** (Simon Fraser University)

Jill Rubery (University of Manchester)

Identifying Mechanisms for Extending Social and Employment Protection in European Welfare States; Potentialities and Contradictions

Juliet Mac Mahon, Michelle O'Sullivan, Lorraine Ryan, Jonathan Lavelle, Caroline Murphy, Mike'O Brien & Tom Turner (University of Limerick)

Zero Hours Regulation, Intersectionality and the Erosion of the SER. The Case of Ireland

Sari Madi (Université de Montréal)

Experimentation and Reregulation: The Tunisian Case

Donna Baines (University of Sydney), **Fiona Macdonald** (RMIT University) & **Jim Stanford** (Centre for Future Work)

The Murky Grey Zone: Market-driven Social Policy Meets Ineffective Employment Regulation



Workshop / Atelier 4.1

Work and Resistance Amongst Artists: The Upside, Downside or Ideal of Work? / *Travail et résistances chez les artistes : l'endroit, l'envers ou l'idéal du travail ?*

Chair / Présidente : **Shelagh Campbell** (University of Regina)

Philippe Barré (Université de Montréal)

Le travail invisible de l'artiste en danse à Montréal : figures et expressivité de collectifs en mutations

Kristian Clarke (Canadian Actors Equity Association) & **Laurence D. Dubuc** (Université de Montréal)

Institutional Precarity in the Arts: Challenges in Addressing Harassment Issues in the Performing Arts

Amanda Coles (Deakin University)

Regimes of Inequality: Gender at Work in the Arts and Cultural Industries

Parise Mongrain (Centre de ressources en transition pour danseurs)

Observations sur l'expérience des danseurs professionnels en regard de l'application du régime public de santé et sécurité du travail



Workshop / Atelier 4.2

Enabling Digital Technologies? Under What Conditions? / Technologies numériques habilitantes ? Sous quelles conditions ?

Chair / Présidente : **Sarah Abdelnour** (IRISSO, Université Paris-Dauphine)

Patrice Adam (Université de Lorraine) & **Martine Le Friant** (Université d'Avignon)

La gestion algorithmique du personnel et le droit du travail

Samuel Dahan (Queen's University – Law Faculty, Conflict Analytics Lab), **Yuri Levin** (Queen's University; Scotiabank Centre for Customer Analytics), **Mikhail Nediak** (Queen's University; Scotiabank Centre for Customer Analytics) & **Jonathan Touboul** (Brandeis University, Department of Mathematics)
Fostering Employment Standards Compliance with Machine Learning

Guillaume Compain (IRISSO, Université Paris-Dauphine)

Plateformes coopératives : expérimenter la coopération dans des organisations ouvertes

Nadia Lévesque (Conseillère en recherche et en planification socioéconomique, Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec)

Évolution des relations paritaires dans un environnement hautement technologique: le cas des centres d'appel de la fonction publique québécoise



Workshop / Atelier 4.3

Institutional Experimentation in the Aerospace Industry / L'expérimentation institutionnelle dans l'industrie aéronautique

Chair / Président : **Marco Hauptmeier** (Cardiff University)

Sara Perez Lauzon (HEC Montréal), **Christian Lévesque** (HEC Montréal) & **Marie van den Broeck** (Université catholique de Louvain)

Chocs, déclin et résilience ? Héritage institutionnel, réponses publiques et expérimentations dans l'aéronautique wallonne

Julie Garneau (Université Laval)

Expérimentation institutionnelle: quand je te tiens! Réflexion sur une approche méthodologique. Le secteur manufacturier de l'aérospatiale face aux défis de la transition à l'industrie 4.0

Redi Gomis & Jorge Carrillo (El Colegio de la Frontera Norte)

The Aerospace Industry in Mexico. Regional Bets: Baja California and Querétaro

Cassandra Bowkett (Cardiff University)

Aerospace MNCs as Institutional Entrepreneurs: A Cross National Analysis of UK and Australian Engineering Skill Development



Workshop / Atelier 4.4

Representing Precarious and/or Overworked Employees: Out of the Box Ideas and Experiments / Représenter les travailleuses et les travailleurs précaires et/ou surmenés : nouvelles idées et expérimentations

Chair / Présidente : **Louise Boivin** (Université du Québec en Outaouais)

Jonathan Michaud & Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Reconstruire le syndicalisme face à la précarité : Proposition d'un modèle intégrateur de servicing, mobilizing et organizing

Geneviève Baril-Gingras, Kevin Villeneuve-Tremblay & François Bolduc (Université Laval)

L'action syndicale sur l'intensité du travail : répertoire, leviers et obstacles. Une étude dans des secteurs contrastés au Québec

Ian MacDonald & Jonathan Michaud (Université de Montréal)

Une syndicalisation expérimentale des professionnels précaires : Comment les archéologues du Québec se sont organisés

Alia Karim (York University)

The Path to a \$15 Minimum Wage and Decent Work Legislation in Ontario, Canada



Workshop / Atelier 4.5

Round Table Discussion: How Are Trade Unions Redefining Political Action in a Post Third Way Universe? / Table ronde: Comment les syndicats redéfinissent-ils l'action politique dans l'après 'Troisième voie' ?

Chair / Président : **Philippe Pochet** (European Trade Union Institute – ETUI)

Lorenzo Frangi (Université du Québec à Montréal)

Steen E. Navrbjerg (FAOS/University of Copenhagen)

John Peters (Laurentian University)

Ian Robinson (University of Michigan)

Rapporteur: **Raoul Gebert** (CRIMT, Université de Montréal)



Workshop / Atelier 4.6

Collective Mobilization in the Face of Disruptive Technologies / La mobilisation collective face aux technologies perturbatrices

Chair / Président : **John Burgess** (CPOW, RMIT University)

David Peetz & Georgina Murray (Griffith University)

The 'Gig Economy', the Employment Model and Union Adaptation

Kurt Vandaele (European Trade Union Institute – ETUI)

Will Trade Unions Survive in the Platform Economy? Emerging Patterns of Platform Workers' Collective Voice and Representation in Europe



Workshop / Atelier 4.7

The Future of Platform-Mediated Work: Recognizing Plurality in Employment / L'avenir du travail sur les plateformes numériques : reconnaître la pluralité en emploi

Chair / Président : **Michel Coutu** (Université de Montréal)

Ruth Dukes (University of Glasgow)
The Economic Sociology of Labour Law

Judy Fudge (McMaster University)
Is All Platform-Mediated Work the Same? Evaluating Reform Proposals

Vera Pavlou (University of Glasgow)
Attempts to Organize Platform Workers in Europe: Lessons Learned?

Eric Tucker (Osgoode Hall Law School, York University)
Platform Facilitated Labour in Canada: Toward a Political Economy Perspective



Workshop / Atelier 5.1

Unity Is Not a Given: Unions Experimenting with Organizational Forms and Structures / L'unité n'est point acquise : expérimentations syndicales à l'égard des formes et des structures organisationnelles

Chair / Président : **David Peetz** (Griffith University)

Christian Dufour (Consultant Expert-DCE), **Adelheid Hege** (IRES) & **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal)
L'expérimentation institutionnelle : un projet d'enquête sur ELA, organisation syndicale en transformation permanente, sur sa capacité de mobilisation et la reproduction de son corps militant

Lorenzo Frangi (Université du Québec à Montréal), **Tingting Zhang** (Western New England University) & **Sinisa Habziabdic** (University of Geneva)
Are We Still Who We Are? an Institutional Renewal for Federations and Local Unions Due to a Merger

Marie-Pier Bernard Pelletier & Catherine Le Capitaine (Université Laval)
Les comités de femmes au sein des organisations syndicales : des espaces séparés légitimes ?



Workshop / Atelier 5.2

Door of Entry: Foreign Workers and Professionals Navigating the Canadian Labour Market / La porte d'entrée : comment les travailleur.euse.s étrangers naviguent-ils sur le marché du travail canadien ?

Chair / Président : **Umut Riza Ozkan** (Université de Montréal)

Frédéric Doucet (Université de Montréal)
La mission de protection du public: enquête auprès des ordres professionnels québécois

Jean-Luc Bédard (TÉLUQ)
Disjonctions institutionnelles et initiatives pour y remédier : quelle place pour la protection du public ?

Jill Hanley (McGill University), **Mostafa Henaway** (Organisateur communautaire au CTTI / Université Concordia) & **Manuel Salamanca Cardona** (McGill University)
Worker Agency Within Agency Work: A Three-Year Longitudinal Study

Jill Hanley & Yasmina Ronda (McGill University)
Undocumented and Pregnant: The Labour Implications of Pregnancy Among Irregular Migrant Workers



Workshop / Atelier 5.3

Institutional Experimentation in the Digital Era / *L'expérimentation institutionnelle à l'ère des technologies digitales*

Chair / Président : **Christophe Degryse** (European Trade Union Institute – ETUI)

Christian Lévesque, Sara Perez Lauzon & Marc-Antonin Hennebert (HEC Montréal)

L'industrie aérospatiale à l'ère du 4.0: un espace d'expérimentation pour les PME

Gerhard Bosch (Institut Arbeit und Qualifikation, Universität Duisburg-Essen)

Pro-Active Response of the IG Metall to Industry 4.0 – a Large Scale Trade-Union Experiment

Bernard Jullien (GRETHA - Université de Bordeaux)

Anciennes et nouvelles formes de travail indépendant : les leçons de l'examen du cas de la réparation automobile en France

Gregor Murray (Université de Montréal), **Mathieu Pelard** (Centrale des syndicats du Québec), **Mathieu Dupuis** (TÉLUQ) & **Meiyun Wu** (Université de Montréal)

La révolution numérique dans l'industrie des services automobiles au Québec : conséquences sur le plan des modèles d'affaire et des jeux de pouvoir



Workshop / Atelier 5.4

Labour Market Divides: Where Have All the “Good Jobs” Gone? / *Les clivages sur le marché du travail : où sont donc passés les emplois de qualité ?*

Chair / Présidente : **Jill Rubery** (University of Manchester)

Wayne Lewchuk (McMaster University)

Getting Left Behind: When Markets Don't Work

Xavier St-Denis & Matissa Hollister (McGill University)

Are All the Stable Jobs Gone? the Transformation of the Worker-Firm Relationships and Trends in Job Tenure Duration and Separations in Canada, 1976-2015

Maria Gonzalez (Universidad de Oviedo)

Regional Institutional Experimentation and Youth Employment in Spain

Alexis Louvion (IRISSO, Université Paris-Dauphine)

Le portage salarial



Workshop / Atelier 5.6 (Room / Salle Nancy et Michel-Gaucher)

The Future of the North-American Auto Industry: Past, Present & USMCA / *L'avenir de l'industrie automobile nord-américaine : passé, présent et l'USMCA*

This round table on the future of the North-American auto industry will open with a presentation of the book 'Rumbo al auto del futuro'. Innovación, sistemas de calidad y trabajo en la industria automotriz de México', edited by Sergio A. Sandoval and Alex Covarrubias, AM editions (Clave Editorial, CIAD, El Colegio de Sonora, Red ITIAM)

Chair / Président : **Alex Covarrubias** (The College of Sonora)

Alex Covarrubias (The College of Sonora)

Graciela Bensusán (UAM - Xochimilco)

John Holmes (Queen's University)

Tod Rutherford (Syracuse University)



Workshop / Atelier 6.1

Not What I Signed-Up For: Citizenship at Work and Beyond / *Je n'ai pas signé pour ça ! Citoyenneté au travail et hors-travail*

Chair / Présidente : **Judy Fudge** (McMaster University)

Anne-Marie Laflamme (Université Laval) & **Julie Bourgault** (Université du Québec en Outaouais)
La protection contre le harcèlement psychologique et les comportements inappropriés au travail : expérimentation des sources juridiques multiples

Alexandra Cyr, Émilie Genin, Claudia Rossignol & Guylaine Vallée (Université de Montréal)
Manifestations et déterminants d'une obligation de disponibilité : l'exemple du travail infirmier

Kate Farhall (RMIT University)
The Workplace and Domestic Violence: Challenges and Opportunities During a Time of Industrial Disruption



Workshop / Atelier 6.2

The Power of Employers: A Multi-Faceted Exploration / *Le pouvoir des employeurs: exploration multiforme*

Chair / Président : **Pier-Luc Bilodeau** (Université Laval)

Mona Aranea, Leon Gooberman & Marco Hauptmeier (Cardiff University)
Opening the Black Box of European Employers' Organisations

François Bolduc (Université Laval)
Description et analyse du processus d'expérimentation de l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux québécois (AGESSS) afin d'ajuster ses moyens de représentation collective au nouveau contexte

Philippe Scrimger (Université de Montréal), **Mathieu Dupuis** (TÉLUQ) & **Sean O'Brady** (Cornell University)
Unions in an Era of Financialization: Uncovering its Effects on Labour Relations and Working Conditions

Mélanie Laroche (Université de Montréal), **Marie-Ève Bernier** (TÉLUQ) & **Sandra Daudelin** (Université de Montréal)
Employeurs et antisindicalisme : une comparaison interprovinciale sur la nature, l'intensité et les impacts des stratégies utilisées au Canada



Workshop / Atelier 6.3

The Role of Agency in Sectoral and Regional Institutional Experimentation / *Le rôle de l'agentivité dans les expérimentations régionales et sectorielles*

Chair / Présidente : **Charlotte Yates** (APRC & University of Guelph)

Tod Rutherford (Syracuse University) & **Lorenzo Frangi** (Université du Québec à Montréal)
Holding Management to Its Own Principles: Unions, High Performance Work Systems and Regional Resilience in the Southern Ontario Automotive Assembly Sector

Yves Blanchet (Université de Montréal)
Les rôles des acteurs des mutuelles de formation dans le développement des compétences de la main-d'œuvre

Lucie Morissette, Urwana Coiquaud (HEC Montréal), **Blandine Émilien** (Université du Québec à Montréal) & **Christian Lévesque** (HEC Montréal)
De l'État-partenaire à l'État-entrepreneur et investisseur dans les écosystèmes régionaux: regard sur le rôle de l'État dans le cluster aérospatial à Montréal

John Holmes (Queen's University)
Regional Resilience and the Recalibration of Automotive Industry Labour Relations in the Great Lakes Region

Ruth Barton (RMIT University) & **Patrice Jalette** (Université de Montréal)
Trade Unions and Place: The Australian Manufacturing Workers Union in the Vegetable and Potato Processing Industry in North West Tasmania



Workshop / Atelier 6.4

Bridging the Distance: Individual and Organizational Perspectives on HRM and Geographically Dispersed Employees / *Comblent les distances : perspectives individuelles et organisationnelles sur les employés dispersés géographiquement et la GRH*

Chair / Président : **Tony Edwards** (Loughborough University London)

Laurianne Terlinden, Laurent Taskin, Anne Rousseau & Chloé Jacquemin (Université catholique de Louvain)
Management des équipes géographiquement dispersées : un contrôle entre distance et proximité ?

Pamela Lirio (Université de Montréal)
Opportunities and Challenges for Global Talent Management in an Era of Digital Transformation



Workshop / Atelier 6.5

Protecting Workers' Rights: Legal Reforms in a Comparative Perspective / Protéger les droits des travailleuses et des travailleurs : réformes juridiques dans une perspective comparée

Chair / Présidente : **Marie-Ange Moreau** (COMPTRASEC, Université Lyon 2)

Michel Coutu (Université de Montréal)

The New Constitution of Labour: Its Impact on Worker's Rights in Canada

Francisco Villanueva (Université du Québec à Montréal)

La protection constitutionnelle contre le congédiement dans le droit péruvien

Anil Verma & Ana Virginia Moreira Gomes (University of Toronto)

Towards a Test of "Smart" Regulation in the Disruption Economy: A Critical Application to Recent Labour Law Reforms in Ontario and Brazil

Gregor Murray & Gilles Trudeau (Université de Montréal)

Federalism as Institutional Experimentation: The Case of Canadian Labour Regulation



Workshop / Atelier 6.6

Collective Action Amongst Highly Skilled Workers II / L'action collective chez les travailleuses et les travailleurs hautement qualifiés II

Chair / Président : **Ian MacDonald** (Université de Montréal)

Tobias Schulze-Cleven, Rebecca Givan & Phela Townsend (Rutgers University)

Precarious Professionalism: Collective Voice and Evolving Employment in American Healthcare and Education

Ian Robinson (University of Michigan)

Breakthroughs in Higher Ed: How Nontenure-Track Faculty Unions Achieved Major Victories at the University of Chicago, Fordham University, and the University of Michigan in 2018

Daniel Nicholson (Cardiff University)

Inherent Resistance: Workers' Professional Ethos, Patterns of Struggle and the New Managerialism in Welsh Health and Social Care



Plenary / Plénière II

Experimentation in the Re-Regulation of Work and Employment: How Do We Understand, Interrogate and Compare Cases? / Expérimenter sur le plan de la re-régulation du travail et de l'emploi : comment étudier, interroger et comparer les cas ?

Chair / Président : **Gregor Murray** (Université de Montréal)

Glenn Morgan (University of Bristol)

Gregor Murray (Université de Montréal)

Isabelle Ferreras (CriDIS, Université catholique de Louvain)

Isabelle Daugareilh (COMPTRASEC, Université de Bordeaux)

Peter Fairbrother (CPOW, RMIT University)



Le **partenariat du CRIMT** sur l'**expérimentation institutionnelle** et l'**amélioration du travail**

The **CRIMT Institutional Experimentation** for **Better Work Partnership Project**

PARTNERS / PARTENAIRES

The **CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project** seeks to build knowledge on and understanding of how to make work better. The focus is on actors in the world of work who engage in social experimentation and on whether that experimentation leads to work being better or worse. Work is a major dimension of people's lives: for their life trajectories, for meaningful activity, for participation in their communities and societies. Succinctly, better work is a key for constructing better societies; worse work weakens their social fabric.

The basic argument underlying this proposal can be summarized by the four following propositions: Major fault lines of change are disrupting the regulation of work (Prop. 1); This leads actors at multiple levels, and in conditions of considerable uncertainty, to embark on what we label processes of experimentation as regards the governance of work (Prop. 2); A key societal challenge is to ensure that these processes lead to better and not to worse work, as defined by people's economic risk, control over their lives at work, and the possibility to acquire skills and life chances and to exercise voice in their workplace and community (Prop. 3); Collective social actors, with strong sets of capabilities and resources, are central to negotiating the passage from traditional to new forms of work regulation (Prop. 4). The investigation of these four interdependent propositions could not be realized without building an international research partnership.

It is with that in mind that the **CRIMT Partnership Project on Institutional Experimentation for Better Work** brings together the **Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT)** and an **international network of leading associated partner centres (20) and coresearchers (144)**. Each partner centre contributes financially to the realization of this project.

*Le **Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail** vise à mieux comprendre comment les acteurs s'approprient, mobilisent et transforment les institutions de régulation afin d'améliorer le travail. Le travail est au cœur de la vie des gens : il donne un sens à l'activité humaine, structure les parcours de vie et fournit un vecteur d'implication communautaire et sociétale. Bref, il n'est point de monde meilleur sans meilleur travail ; la dégradation de ce dernier menant à celle du tissu social.*

L'argumentaire qui sous-tend ce programme repose sur quatre propositions : (Prop. 1) il existe d'importantes lignes de fracture qui perturbent les institutions de régulation du travail et les forcent au changement ; (Prop. 2) ces lignes de fracture conduisent les acteurs à s'engager dans diverses formes d'expérimentation institutionnelle ; (Prop. 3) ces expérimentations peuvent mener à l'amélioration ou à la dégradation du travail, que ce soit sur le plan de la prise en charge des risques sociaux, de l'autonomie ou de l'expressivité au travail ou au sein de la communauté, à l'échelle locale ou sociétale ; (Prop. 4) les acteurs bien outillés sur le plan des ressources et des capacités sont mieux à même de négocier le passage entre les anciennes et les nouvelles formes de régulation et de mener des expériences susceptibles d'améliorer le travail. L'examen de ces quatre propositions ne pouvait se réaliser sans la mise sur pied d'un partenariat de recherche international.

C'est dans cette optique que le **Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail** regroupe le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)** et un **réseau international de centres partenaires (20) et de chercheurs associés (144)**. Chaque centre partenaire contribue financièrement à la réalisation de ce projet.

Partner centres are : / Les centres partenaires sont :

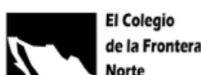
Automotive Policy Research Centre (APRC - McMaster University)
 Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC - Université de Bordeaux)
 Centre de recherches interdisciplinaires Démocratie, Institutions, Subjectivité (CriDIS - UCL)
 Centre for Law in the Contemporary Workplace (CLCW - Queen's University)
 Centre for People, Organisation and Work (CPOW - RMIT)
 Centre for Work, Organisation and Wellbeing (WOW - Griffith University)
 CRIMT-RS
 El Colegio de la Frontera Norte (COLEF)
 Employment Research Unit (ERU - Cardiff University)
 European Trade Union Institute (ETUI)
 Future of Work Research Group (FSSL-FWRG - University of Bristol)
 HEC Montréal
 ILR School (Cornell University)
 Institut d'Analyse du Changement dans l'Histoire & les Sociétés Contemporaines (IACCHOS - UCL)
 Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales (IRISSO - Université Paris-Dauphine)
 Institute of International Management (IIM - Loughborough University London)
 Labour Law and Development Research Laboratory (LLDRL - McGill University)
 School of Labor and Human Resources (SLHR - Renmin University)
 School of Management and Labor Relations (SMLR - Rutgers University)
 Université de Montréal
 Université Laval



COMPTRASEC
Centre de droit comparé du travail
et de la sécurité sociale



Centre de recherches interdisciplinaires
DÉMOCRATIE, INSTITUTIONS, SUBJECTIVITÉ



SPONSORS / COMMANDITAIRES

Granting Councils and Institutions / Institutions et organismes subventionnaires

The CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project is supported by the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** (SSHRC - Insight Program - Partnership Grant), the **Fonds de recherche du Québec - Society and Culture** (FRQ-SC - Strategic Clusters' Program) and its **20 partner centres** (see below). It also benefits from a grant from the John R. Evans Leaders Fund of the Canada Foundation for Innovation (CFI), which funded the technological platform that underpins this project. This conference has also received a connection grant from the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** and both cash and in-kind contributions from **HEC Montréal** and the **University of Montreal**.

Le Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail est subventionné par le **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH - Programme Savoir - subvention de partenariat), le **Fonds de recherche du Québec - Société et culture** (FRQ-SC - Programme des Regroupements stratégiques) et ses **20 centres partenaires** (voir ci-dessous). Il bénéficie également d'une subvention du **Fonds des leaders John R. Evans** de la **Fondation canadienne pour l'innovation** (FCI), laquelle a financé la plateforme technologique qui sous-tend ce projet. Ce colloque a également reçu une subvention connexion du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada**, de même que des contributions en espèces et en nature de **HEC Montréal** et de l'**Université de Montréal**.



Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Canada

Fonds de recherche
Société et culture
Québec

INNOVATION.CA
CANADA FOUNDATION
FOR INNOVATION | FONDATION CANADIENNE
POUR L'INNOVATION

HEC MONTRÉAL

Université
de Montréal et du monde.

World-of-Work and Academic Contributors / *Contributeurs du monde académique et du travail*

 **CSQ**
Centrale des syndicats
du Québec


CSN

 **APTS**
Alliance du personnel
professionnel et technique
de la santé et des services sociaux

 **CSD**
CENTRALE DES
SYNDICATS
DÉMOCRATIQUES



Canada Research Chair
on Globalization and Work
Chaire de recherche du Canada
sur la mondialisation et le travail