

MAGOG 2019

Rencontre d'équipe

Projet de partenariat **CRSH** du **CRIMT** sur
l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration
(ou la détérioration) du travail

Full-team Meeting

CRIMT-SSHRC Partnership Project on
Institutional Experimentation for Better (or Worse) Work

25-27 Octobre/October 2019

Hôtel Chéribourg, Magog, Québec

Nous tenons à souligner que les terres sur lesquelles nous sommes rassemblés font partie du territoire traditionnel non cédé de la Confédération des Abénakis et des Wabanakis / We would like to acknowledge that the land on which we gather is the traditional and unceded territory of the Abenaki people and the Wabenaki confederacy.

CENTRES PARTENAIRES / PARTNER CENTRES



COMPTRASEC
Centre de droit comparé du travail
et de la sécurité sociale



Centre de recherches interdisciplinaires
DÉMOCRATIE, INSTITUTIONS, SUBJECTIVITÉ



The Centre
for People
Organisation
and Work
(CROW)
RMIT
University



Centre for Work,
Organisation
and Wellbeing



El Colegio
de la Frontera
Norte



Cardiff Business School
Employment Research Unit



Faculty of Social Sciences and Law
Future of Work Research Group



ILR School
Cornell University



Institute of
International Management



IRISSO UMR
CNRS INRA 7170-1427



中國人民大學
RENMEN UNIVERSITY OF CHINA

劳动人事学院
School Of Labor And Human Resources

RUTGERS School of Management and Labor Relations

Université de Montréal et du monde.

UNIVERSITÉ LAVAL

MANCHESTER
1824
The University of Manchester
Alliance Manchester Business School
Work and Equalities Institute

BIENVENUE À MAGOG 2019 !

Nous vous souhaitons la bienvenue à cette deuxième grande rencontre d'équipe (Magog 2019) tenue dans le cadre de notre projet de partenariat ! Les quelques paragraphes suivants visent à vous aider dans votre préparation des ateliers auxquels vous participerez.

Contexte et objectifs

La rencontre de Magog 2017 s'est penchée sur les thèmes généraux de notre Projet de partenariat, tandis que notre colloque international en octobre 2018 s'est concentré sur les sources de perturbation et d'expérimentation. Depuis, nous travaillons à mettre au point un modèle de présentation (gabarit) pour examiner les cas d'expérimentation organisationnelle et institutionnelle dans la régulation du travail et de l'emploi. Ce modèle et les cas ont été le sujet de plusieurs ateliers qui ont pris la forme de rencontres individuelles et d'appels en visioconférence. Une série d'ateliers régionaux sur le modèle de présentation a par ailleurs été organisée dans plusieurs villes, empruntant divers formats et forums, notamment Bruxelles, Melbourne, Québec, Cardiff, Manchester, Leicester, Montréal, Beijing, Vancouver, Avignon, Bristol, Londres, New York, Rutgers et Kingston en Ontario. L'objectif de Magog 2019 est de rassembler ces cas, de les discuter, puis de stimuler une conversation à propos de ceux pouvant faire l'objet de comparaisons.

Format et types d'activités à Magog 2019

Si l'on décompte l'École doctorale et la rencontre du Conseil des partenaires qui précèdent la rencontre (jeudi 24 octobre et vendredi 25 octobre respectivement), l'on constate que Magog 2019 ne dure que 48 heures, soit du vendredi au dimanche, de midi à midi, lunch inclus. Le défi consiste à tirer le meilleur parti de ces 48 heures.

Des séances plénières ouvriront et clôtureront la rencontre, soit vendredi après-midi et dimanche matin et porteront sur les thèmes centraux du projet. Ensuite, de quatre à cinq ateliers auront lieu simultanément durant cinq plages horaires (un le vendredi après-midi, puis quatre le samedi). Les thèmes de ces ateliers ont été déterminés en fonction des projets/cas que vous nous avez envoyés au cours des dernières semaines. L'objectif est de développer, coconstruire et comparer des cas en ayant comme cadre un modèle de présentation évolutif.

Les pauses seront d'une durée suffisamment longue pour permettre aux participants de dialoguer et d'approfondir leurs discussions. D'autres activités sociales auront également lieu afin de favoriser les échanges entre les participants, notamment une invitation ouverte à suggérer des chansons ou d'autres types de performance, et la chorale renommée du CRIMT pour le banquet de samedi soir. Un événement spécial aura également lieu durant le cocktail du samedi soir : un *photo booth* ! Ainsi, nous vous demandons d'apporter un ou plusieurs accessoires évoquant l'expérimentation (ex. votre chapeau et votre chandail *Make America Great Again* ou l'équivalent local !).

Organisation générale

Langue : N'oubliez pas que les participants font bien souvent l'effort de travailler dans leur deuxième ou troisième langue. Facilitez-leur la tâche en rendant votre présentation claire et simple. Un service de traduction sera offert dans une plage d'ateliers ainsi que pour les plénières. Puisqu'il y aura cinq séries d'ateliers, le service de traduction ne sera pas offert pour tous les ateliers qui auront lieu en même temps. Vous trouverez une indication (une oreille) dans le programme lorsque le service de traduction est offert. La langue de l'atelier sera aussi indiquée, qu'il soit principalement en français ou en anglais, ou bilingue, ce qui signifie que le conférencier est à l'aise dans les deux langues et que le public devrait l'être tout autant.

Nombre de cas et durée de l'atelier : De façon générale, trois cas seront présentés par atelier, à l'exception près de quelques ateliers qui en comporteront quatre pour des raisons de cohérence thématique. Nous avons tenté de placer les ateliers présentant quatre cas dans une plage horaire plus longue (105 minutes plutôt que 90 minutes). Prenez note que la durée de la pause repas (90 minutes) et des pauses entre les ateliers de l'avant-midi et de l'après-midi (30 minutes dans chaque cas) vous permettront de poursuivre la discussion de façon informelle après l'atelier sans réduire la durée de temps dédiée aux pauses.

Objectif des ateliers : Cette rencontre de travail vise à coconstruire des cas d'expérimentation en mettant l'accent sur la substance et la façon de les développer et de les comparer. Les ateliers sont organisés par thème, selon l'information fournie par les participants. Les thèmes des cas sont des plus intéressants.

Nature des présentations : Les cas abordés seront tous à différentes étapes de réalisation; certains seront presque terminés, et d'autres en plein développement ou à l'état d'ébauche. Les présentateurs et les présidents ont la responsabilité d'établir des liens avec l'expérimentation. Consultez le modèle de présentation que nous avons développé ainsi que la version simplifiée du modèle en format PowerPoint et réfléchissez aux formes que peut prendre l'expérimentation. Il ne s'agit pas d'une conférence standard avec des exposés classiques : l'emphase doit porter sur les cas d'expérimentation en développement, lesquels seront ajoutés dans notre banque de cas et, éventuellement, dans l'Observatoire virtuel. Dans cette optique, les présentations doivent être courtes, précises et porter sur une perturbation des formes de régulations ou d'autres héritages, les problèmes engendrés, la façon dont les acteurs ont agi en fonction de cette perturbation ainsi que les résultats en matière de processus (ex. d'une amélioration ou d'une détérioration du travail). Pas de panique : vous n'avez qu'à faire part de votre cas et penser à la façon dont vous souhaitez le rédiger ou le documenter.

Durée et nature des présentations : Puisqu'un atelier comportant trois cas dure 90 minutes, si tout le monde fait une intervention de 25 minutes, il n'y a tout simplement pas de temps pour la discussion. Alors, prévoyez 15 minutes maximum pour la présentation de votre cas et soyez préparé à en discuter davantage durant la période de discussion. Si votre atelier présente quatre cas et dure 105 minutes, les présentations devront quand même être d'une durée de maximum 15 minutes.

Technologie : Des ordinateurs et des projecteurs seront disponibles dans toutes les salles. Vous serez le technicien responsable de les faire fonctionner, sachant qu'en cas de pépin, un.e étudiant.e employé.e par le projet pourra vous donner un coup de main. Ainsi, un PowerPoint peut être un bel ajout, mais n'est pas essentiel. Par ailleurs, nous avons créé un site Web dédié à Magog 2019, lequel pourra être enrichi au cours de la rencontre et sur lequel du contenu pourra être partagé. Pour toute question, adressez-vous à Audrey B. Fortier à cette adresse: audrey.b.fortier@umontreal.ca.

Présentateurs et présidents : Veuillez respecter les indications contenues dans ces notes. Si vous débordez du temps accordé, la discussion ainsi que sa portée sont compromises. Pire encore, certains cas pourraient être éclipsés au profit d'autres. Puisque nous voulons un traitement équitable, nous vous remercions d'appliquer une approche « main de fer dans un gant de velours ». Nous vous invitons à innover dans votre présentation tant que la limite de temps des présentateurs soit respectée. N'oubliez pas que ces ateliers sont des rencontres de travail durant lesquels nous nous concentrerons sur la coconstruction de cas d'expérimentation (en mettant l'accent sur la substance et la façon de développer et de comparer les cas entre eux). Adoptez une approche informelle, interactive et amusante pour votre atelier. Par exemple : cherchez à multiplier les questions et les commentaires plutôt que les échanges bilatéraux et établissez des liens entre les cas!

Enregistrement : Nous tenterons d'enregistrer la plupart des ateliers dans le but d'avoir une trace des discussions et de pouvoir (potentiellement) les rendre accessibles aux chercheurs qui n'ont pas pu venir à Magog 2019 ou assister à chaque atelier.

La plénière d'ouverture : D'une durée de 90 minutes, la plénière d'ouverture aura lieu vendredi après-midi et fera le point sur le projet. Afin de retourner aux thèmes centraux de l'expérimentation organisationnelle et institutionnelle et de l'amélioration du travail, nous demanderons à un nombre de collègues de discuter de leurs cas dans le cadre d'une table ronde informelle où il sera question de ces thèmes centraux.

La plénière de clôture : D'une durée de 180 minutes, la plénière de clôture aura lieu dimanche matin et sera divisée en **deux volets**. Durant les deux tiers de cette plénière, nous demanderons à un nombre de participants de donner leur avis sur la façon dont le projet devrait être développé en se fondant sur leurs observations durant les échanges de Magog 2019. Nous ne voyons pas cela comme une lourde tâche. L'objectif est simplement d'assister aux ateliers qui vous intéressent et faire part de vos observations suivant deux séries de question : premièrement, qu'avez-vous appris durant ces deux journées? Deuxièmement, comment pouvons-nous établir des liens entre les cas et quelles sont les étapes importantes pour atteindre cet objectif? En permettant à plusieurs personnes de répondre à ces questions, nous ouvrirons la discussion. Ainsi, toute personne qui souhaite participer sera invitée à se prononcer sur ces thèmes. Dans le dernier tiers de la plénière, nous discuterons des prochaines étapes du projet.

WELCOME TO MAGOG 2019!

Welcome to the Magog 2019 full-team meeting for our CRIMT Partnership Project! These program notes are designed to help you prepare and navigate the sessions in which you are involved.

Background and Objectives

Our start-up Magog 2017 meeting focused on the general themes of our Partnership Project, then the October 2018 open-architecture conference looked more closely at Sources of Disruption and Experimentation. We have since worked on developing a template for examining cases of organizational and institutional experimentation in the regulation of work and employment. We have then workshopped both the template and the cases through individual meetings, conference calls and the organization of a series of Regional Template Workshops in a wide variety of locations, formats and forums (Brussels, Melbourne, Quebec City, Cardiff, Manchester, Leicester, Montreal, Beijing, Vancouver, Avignon, Bristol, London, New York, Rutgers, Kingston Ontario, ...). Magog 2019 now seeks to bring these cases together and to stimulate conversations between and across cases with common or potentially comparable themes.

Format and Types of Activities at Magog 2019

With a Doctoral School and Partner Board in the lead-in (Thursday the 24th and Friday the 25th in the morning), Magog 2019 lasts a mere 48 hours (from Friday to Sunday lunchtimes, lunch included). The challenge is to make the best use of these 48 hours.

Think opening and closing plenary sessions (on Friday afternoon and Sunday morning) around the core project themes, then up to five streams of simultaneous workshops over five time slots (one on Friday afternoon and four through Saturday). These curated workshop discussions are based on the themes that you submitted over the last few weeks. The objective is the development, co-construction and comparison of cases around an evolving template.

To give participants plenty of time to converse and deepen their conversations, the breaks are longish and to further ensure a community for exchange, there will be other social activities - including an open invitation to bring songs and other performance pieces as well as the renowned CRIMT Choir for the Saturday evening cocktail and banquet. A special request for the cocktail, there will be a *photo booth* so you are requested to bring your experimentation props as well as your Make America Great Again t-shirts and hats (or local equivalent).

Overall Organization

Language. Please remember that participants are often making the effort to work in their second or third language. Help them out by making your presentations simple and clear. There

will be translation for one stream of workshops and plenaries, but there are generally five workshops simultaneously, which means choices among competing candidates for interpretation. There are cues in the program to indicate whether interpretation/translation is provided, whether the workshop will take place mainly in French or English, or whether it is deemed bilingual, which means that the presenters are at ease in both English and French and the audience perhaps need to be as well.

Number of cases and length of workshop. Workshops typically feature three case presentations but for thematic coherence some feature four cases. We have tried to schedule the four-case workshops in a slightly longer time slot (105 minutes as opposed to the regular 90-minute slots). Note that the breaks are long (30 minutes between the morning and afternoon workshops) and so too the lunchbreak (90 minutes), so there's some scope to continue the discussion (but better informally than reducing the time for the breaks).

Purpose of the workshops. This is a working meeting in which we are engaged in the co-construction of cases of experimentation, with a focus on both the substance and how to develop and compare them. Based on the information participants provided, the workshops are curated thematically. We think that the themes of the cases look terrific.

Nature of the presentations. The cases being discussed will be in various states of readiness: a few highly polished, many very much in development, others closer to a declaration of intent. The burden is on presenters and chairs to make the links with experimentation (look at the case template that we developed as well as the simplified PPT version of template, think experimentation and the ways it needs to be developed). This is not a regular conference with standard paper presentations: our focus is on cases of experimentation – in development and destined to feature in our Data Bank of Cases and eventually in the Virtual Observatory. With this in mind, presentations need to be short and sharp and aim to tell a story around the disruption of forms of regulation or other legacies, the problem that this created, how actors sought to experiment in relation to this disruption, the results in terms of processes but also in terms of the different dimensions of better and worse work, the takeaways from this experiment and so on. Don't panic, share your story and think about how you might eventually want to write it and document it.

Duration and nature of presentations. With a 90-minute workshop and three cases, if everyone speaks for 25 minutes, there's basically no discussion. So, think 14-15 minutes max for your case presentation and then be prepared to let it reveal itself during the discussion period. Also, if your chair should decide to go that route, have a two-minute version ready so that the workshop can set the table as regards all the cases under discussion. If your workshop has four cases and lasts 105 minutes, the presentations should still be 14-15 minutes.

Technology. Computers and projectors will be available and you are the techie that will make things work – knowing, however, that in case of a problem, a student employed by the project will be there to help you. So a PPT could work well but is not essential. There will also be a Magog 2019 website, which can be enriched through the meeting and on which you can share materials – the contact is Audrey Fortier for this (audrey.b.fortier@umontreal.ca).

Chairs/Facilitators. Please take your cue from these program notes. If you don't do your job of keeping the initial presentations on time and on theme, then the discussion and scope for exchange is compromised. Worse still would be the possibility of discussing some cases but not others in the session where we should have equitable treatment. Thanks for your iron fist in a velvet glove, but feel free to innovate (while keeping your presenters on side). Remember that these workshops are working meetings in which we are engaged in the co-construction of cases of experimentation, with a focus on both the substance and how to develop and compare them. And please keep your workshop informal, interactive and fun. For example, get a general set of queries and comments rather than extended bilateral exchanges and, whenever possible, make the cases talk to each other!

Recording. We will try to record most sessions for the purpose of having a record of the discussions and potentially making these discussions available to our researchers who cannot attend Magog 2019 or, indeed, those who could not participate in that particular session.

The Opening Plenary (Friday afternoon – 90 minutes). The opening plenary will provide a project update. In particular, in order to reconnect with the core themes of organizational and institutional experimentation and better work, we will ask a number of colleagues to draw on their cases and thinking about these issues to contribute to a free-wheeling panel discussion around these core project themes.

The Closing Plenary (Sunday morning – 180 minutes with break). The closing plenary will be divided into **two segments**. During the first two-thirds of that plenary, we will ask (in advance) a number of participants to report on how we might develop the project on the basis of what they have observed during our Magog 2019 exchanges. There is no onus on reporting on particular sessions, it's simply a question of going to the workshops that strike their fancy and sharing their observations along two lines of questions: first, what did they learn over the course of the two days (this could be in terms of substance, method, format, comparability or whatever); second, how do we make the cases talk to each other and what do you see as some key steps in this process. Asking several individuals to respond to these queries is a way to open up the discussion more generally, so anyone who wishes will be invited to pick up on these themes. During the last third of the Sunday morning plenary, we will set out and exchanges some of the next steps in the project.

MAGOG 2019 – Programme synoptique / Program Overview

24 octobre 2019 / 24 October 2019		25 octobre 2019 / 25 October 2019	26 octobre 2019 / 26 October 2019	27 octobre 2019 / 27 October 2019
AM 1		9:30 - 12:00 ♀ Rencontre du Conseil des partenaires / Partner Board Meeting 9:30 - 10:45 Assemblée générale des étudiant.e.s / Student General Assembly	8:45 - 10:30 <u>Ateliers 2 / Workshops 2</u>	9:00 - 10:45 ♀ <u>Plénière 2 / Plenary 2</u> Comment faire avancer le projet de partenariat du CRIMT ? Une conversation sur ce que nous avons appris et sur quelles devraient être les prochaines étapes ? / How Do We Take the CRIMT Partnership Project Forward? A conversation on what we have learned and what the next steps should be?
Pause		10:50 - 11:00 Pause santé / Health break	10:30 - 11:00 Pause santé / Health break	10:45 - 11:00 Pause santé / Health break
AM 2	11:00 - 11:30 ♀ Accueil à l'École doctorale et présentation du projet de partenariat du CRIMT / Introduction to the Doctoral School & presentation of the CRIMT Partnership Project 11:30 - 12:30 ♀ Speed dating : Apprendre à connaître vos collègues par des rencontres en tête-à-tête / "Speed Dating": Get to know your colleagues via one-on-one conversations	11:00 - 12:00 ♀ Rencontre du Conseil des partenaires (suite) / Partner Board Meeting (cont'd)	11:00 - 12:30 <u>Ateliers 3 / Workshops 3</u>	11:00 - 12:00 ♀ <u>Plénière 2 / Plenary 2</u> Comment faire avancer le projet de partenariat du CRIMT ? Une conversation sur ce que nous avons appris et sur quelles devraient être les prochaines étapes ? (suite) / How Do We Take the CRIMT Partnership Project Forward? A conversation on what we have learned and what the next steps should be? (cont'd)
Pause	12:30 - 13:30 Repas du midi / Lunch	12:00 - 13:30 Repas du midi / Lunch	12:30 - 14:00 Repas du midi / Lunch	12:00 - Repas du midi / Lunch
PM 1	13:30 - 15:30 ♀ Atelier sur le modèle de présentation du CRIMT pour le partage de cas d'expérimentation institutionnelle / Workshop session on the CRIMT Institutional Experimentation template for sharing research	13:30 - 15:30 ♀ <u>Plénière 1 / Plenary 1</u> Expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail : Une mise à jour et une conversation sur quelques thèmes clés pour Magog 2019 / Institutional Experimentation for Better Work: An update and a conversation on some key themes for Magog 2019	14:00 - 15:30 <u>Ateliers 4 / Workshops 4</u>	
Pause	15:30 - 16:00 Pause santé / Health break	15:30 - 16:00 Pause santé / Health break	15:30 - 16:00 Pause santé / Health break	
PM 2	16:00 - 17:30 ♀ L'intersectionnalité et la recherche sur le travail et l'emploi / Intersectionality and employment relations research	16:00 - 17:45 <u>Ateliers 1 / Workshops 1</u>	16:00 - 17:45 <u>Ateliers 5 / Workshops 5</u>	
Pause	17:30 - 19:00 Repas du soir / Dinner 19:00 - 20:00 Marche de santé / Health walk 20:00 - Discussion de groupe sur le parcours doctoral au bar de l'hôtel / Group discussion about PhD life at the hotel bar	17:45 - 19:00 Marche de santé / Health walk 19:00 - Repas du soir / Dinner 21:00 - Feu de camp / Camp fire	17:45 - 18:30 Temps libre / Free time 18:30 - 19:30 Cocktail & Photo Booth 19:30 - 21:30 Repas du soir / Dinner 21:30 - Performances artistiques / Artistic performances	

MAGOG 2019 – Ateliers thématiques / Thematic workshops

	Atelier 1 / Workshop 1 Vendredi 25 / Friday 25 16:00 - 17:45	Atelier 2 / Workshop 2 Samedi 26 / Saturday 26 8:45 - 10:30	Atelier 3 / Workshop 3 Samedi 26 / Saturday 26 11:00 - 12:30	Atelier 4 / Workshop 4 Samedi 26 / Saturday 26 14:00 - 15:30	Atelier 5 / Workshop 5 Samedi 26 / Saturday 26 16:00 - 17:45
Du Parc	1A [Interpretation ♀] Better or Worse Work? / Pour le meilleur ou pour le pire ?	2A [Interpretation ♀] Transnational Collective Action / L'action collective transnationale	3A [Interpretation ♀] Professionals in Tumultuous Times / Les métiers professionnels au cœur du tumulte	4A [Interpretation ♀] Faultlines and their Consequences in the Care Sector / Lignes de faille et leurs conséquences dans le secteur des soins	5A [Interpretation ♀] Experimentation in the Platform Economy II / Expérimentations dans l'économie de plateforme II
Memphrémagog	1B [Anglais / English] Moving Up and Down Supply Chains: Transnational Regulatory Experimentation / Mouvements au long des chaînes d'approvisionnement: Expérimentation en matière de régulation transfrontalière	2B [Anglais / English] Promises and Perils of Green New Deals / Écueils et promesses des «New Deal» verts	3B [Anglais / English] Community Organizing for Better Work / L'action communautaire et l'amélioration du travail	4B [Bilingue / Bilingual] When Algorithms Dress up as Lawyers and HR Managers / Quand les algorithmes se déguisent en avocats et gestionnaires en ressources humaines	5B [Anglais / English] New Models for the Enforcement of Labour Standards / Nouveaux modèles pour l'application des normes du travail
Terrasse	1C [Anglais / English] Shaping the Transition Towards Industry 4.0: The Role of Low and High Power Actors / Façonner la transition vers l'industrie 4.0 : le rôle des acteurs de faible et de grande puissance	2C [Anglais / English] Regional and Sectoral Ecosystems / Les écosystèmes sectoriels et régionaux	3C [Anglais / English] Norm Entrepreneurs in and around Multinational Companies / Les entrepreneurs de normes au sein (et autour) des entreprises multinationales	4C [Bilingue / Bilingual] Fissured Firms, Collective Agreements and Workplace / Entreprises, convention collectives et milieux de travail fissurés	5C [Anglais / English] The Challenges of Union Renewal / Les défis du renouveau syndical
Grande-Coulée	1D [Français / French] Expérimentations autour des politiques publiques I / Experimenting with Public Policies I	2D [Bilingue / Bilingual] Experimenting with Public Policies II / Expérimentations autour des politiques publiques II	3D [Français / French] L'organisation des travailleuses et des travailleurs des plateformes / Organizing the Platform Economy	4D [Anglais / English] Digital Spaces and Interstices / Espaces et interstices numériques	5D [Anglais / English] Labour Law Reforms as Experimentation / Lorsque réformes du droit du travail riment avec expérimentation
Appalaches	1E [Anglais / English] Disruptions, Social Divides and Employee Voice / Perturbations, fractures sociales et prise de parole ouvrière	2E [Anglais / English] Experimentation in the Platform Economy I / Expérimentations dans l'économie de plateforme I			5E [Anglais / English] New Organizing/ Organizational Models for Workers / Nouveaux modèles organisationnels pour les travailleuses et les travailleurs

VENDREDI 25 OCTOBRE 2019 / FRIDAY 25 OCTOBER 2019

12:00 - 13:30 (Salle à manger de l'hôtel / Dinning Room of the hotel)

Repas du midi / Lunch

13:30 - 15:10

PLÉNIÈRE 1 / PLENARY 1 (Salle Chéribourg Room)

[Interprétation simultanée / Simultaneous interpretation]

Expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail : Une mise à jour et une conversation sur quelques thèmes clés pour Magog 2019 / **Institutional Experimentation for Better Work: An update and a conversation on some key themes for Magog 2019**

Présidents / Chairs: **Christian Lévesque** (HEC Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal)

Isabelle Ferreras (Université de Louvain)

Janice Fine (Rutgers University)

Émilie Genin (Université de Montréal)

Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Dominique Méda (Université Paris-Dauphine)

Glenn Morgan (University of Bristol)

Huw Thomas (University of Bristol)

Olga Tregaskis (University of East Anglia)

15:10 - 15:30

Accès et fonctionnalités de la plateforme unifiée de communication et de collaboration du CRIMT / **Getting on and features of the CRIMT platform for unified communication and collaboration**

Audrey B. Fortier (Université de Montréal)

Nicolas Roby (Université de Montréal)

15:30 - 16:00

Pause santé / Health break

16:00 - 17:45

ATELIER 1A / WORKSHOP 1A (Salle Du Parc Room)

[Interprétation simultanée ⓘ / Simultaneous interpretation ⓘ]

Better or Worse Work? / Pour le meilleur ou pour le pire ?

Présidente / Chair: **Rachel Cox** (UQAM)

Olga Tregaskis (University of East Anglia)

Shifting Organisational Wellbeing Narratives: Experiences from UK Firms

Rob Hickey (Queen's University)

Psychosocial Health and Safety in Ontario, Shifts in OHS Approaches to Psychosocial Workplace Hazards

Kate Farhall (RMIT)

The Workplace and Domestic Violence: Challenges and Opportunities in Rural Areas

Geneviève Baril-Gingras (Université Laval)

Les leviers et obstacles à l'action syndicale pour contrer l'intensification du travail et ses conséquences sur la santé et la sécurité du travail : le cas des abattoirs de porc sous inspection fédérale au Québec

ATELIER 1B / WORKSHOP 1B (Salle Memphrémagog Room)

[Anglais / English]

Moving Up and Down Supply Chains: Transnational Regulatory Experimentation / Mouvements au long des chaînes d'approvisionnement : Expérimentation en matière de régulation transfrontalière

Présidente / Chair: **Leila Kawar** (University of Michigan)

Huw Thomas (University of Bristol)

Experimental Worker Power in Global Value Chains: The Case of Tea Sector in Sri Lanka

Hyunji Kwon (Seoul National University)

Experimentation of Moving up the Ladder: The Case Studies of Multinational First-Tier Suppliers in the Apparel Industry from a Late Developed Economy

Dalia Gesualdi-Fecteau (UQAM), **Judy Fudge** (McMaster University)

Transnational Labour Intermediation, Forced Labour and Regulatory Experimentation

ATELIER 1C / WORKSHOP 1C (Salle Terrasse Room)

[Anglais / English]

Shaping the Transition Towards Industry 4.0: The Role of Low and High Power Actors / *Façonner la transition vers l'industrie 4.0 : le rôle des acteurs de faible et de grande puissance*

Président / Chair: **Peter Fairbrother** (RMIT)

Tod Rutherford (Syracuse University), **Lorenzo Frangi** (UQAM)

Industry 4.0 Adoption in Advanced Manufacturing and Italian and Canadian Trade Unions

Christian Lévesque, Lucie Morissette, Sara Perez-Lauzon (HEC Montréal)

Building New Narratives and Coalitions to Shape Industry 4.0: The Role of Sme (Small and Medium-Sized Enterprise in Montreal Aeronautic Industry

Gerhard Bosch (University of Duisburg-Essen), **Thomas Haipeter, Jutta Schmitz**

Shaping Industry 4.0 through Trade-Union Shopfloor Policy in Germany

ATELIER 1D / WORKSHOP 1D (Salle Grande-Coulée Room)

[Français / French]

Expérimentations autour des politiques publiques I / *Experimenting with Public Policies I*

Présidente / Chair: **Guylaine Vallée** (Université de Montréal)

Julien Charles, Auriane Lamine (Université de Louvain)

Territoire Zéro chômeurs de longue durée : de la France à la Belgique francophone

Émilie Genin, Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Pourquoi les employeurs québécois mettent-ils en place des mesures d'égalité professionnelle allant au-delà de leurs obligations légales ?

Diane Gagné, Chloé Fortin-Bergeron (UQTR)

Les négociations du secteur public québécois : que s'est-il passé en 2015 ?

ATELIER 1E / WORKSHOP 1E (Salle Appalaches Room)

[Anglais / English]

Disruptions, Social Divides and Employee Voice / Perturbations, fractures sociales et prise de parole ouvrière

Président / Chair: **Tony Edwards** (Loughborough University London)

Virginia Doellgast (Cornell University), **Maxime Bellego, Elisa Pannini**

After the Social Crisis: The Transformation of Employment Relations at France Télécom

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval)

Workers' Voice and the Effectiveness of Collective Bargaining: A Case Study of Quebec's Construction Industry

Valeria Pulignano (KU Leuven - University of Leuven), **Paul Thompson, Nadja Doerflinger**

How do good or bad jobs arise? Workplace transformation and experimentalism through institutional (re)alignment within the logistic industry in Europe

Qian Weng (Renmin University)

Do Workers Value Flexible Jobs? A Field Experiment

17:45 - 19:00

Marche de santé / **Health walk**

19:00 - (Salle à manger de l'hôtel / **Dinning Room of the hotel**)

Repas du soir / **Dinner**

21:00 -

Feu de camp / **Camp fire**

SAMEDI 26 OCTOBRE 2019 / SATURDAY 26 OCTOBER 2019

8:45-10:30

ATELIER 2A / WORKSHOP 2A (Salle Du Parc Room)

[Interprétation simultanée ⚡ / Simultaneous interpretation ⚡]

Transnational Collective Action / L'action collective transnationale

Président / Chair: **Marco Hauptmeier** (Cardiff University)

Mélanie Dufour-Poirier, Isabelle Martin (Université de Montréal), **Francisco Villanueva** (UQAM)

Analyse des coalitions syndicales marquées par la présence de sources juridiques multiples : une comparaison Canada-Pérou

Christophe Degryse (ETUI)

Fédération transnationale des coursiers : lancement d'un « nouveau mouvement social européen des livreurs à vélo » (octobre 2018) par des syndicats autonomes et des activistes

Stephen Mustchin, Miguel Martinez Lucio (University of Manchester)

European Action on Transnational Company Agreements: The Impact of Transnational Agreements on Workplace and Firm Level Industrial Relations in Britain

ATELIER 2B / WORKSHOP 2B (Salle Memphrémagog Room)

[Anglais / English]

Promises and Perils of Green New Deals / Écueils et promesses des «New Deal» verts

Présidente / Chair: **Georgina Murray** (Griffith University)

Philippe Pochet (ETUI)

Some Reflexions on the Alliances Between TUs, Social and Environmental NGOs at EU Level

John Peters (Laurentian University)

Trade Unions and the Green New Deal

Peter Fairbrother (RMIT)

The Politics of Green New Deals

ATELIER 2C / WORKSHOP 2C (Salle Terrasse Room)

[Anglais / English]

Regional and Sectoral Ecosystems / *Les écosystèmes sectoriels et régionaux*

Président / Chair: **Glenn Morgan** (University of Bristol)

Phil Almond (University of Leicester), **Olga Tregaskis** (University of East Anglia)

English Regional Development: Unstructured Fields and the Repeated Failure of Institutional Experimentation

Cassandra Bowkett (HEC Montréal)

Addressing the Skills Shortage' in the UK Aerospace Sector

Christian Lévesque (HEC Montréal), **Blandine Émilien** (UQAM), **Sara Perez-Lauzon** (HEC Montréal)

Institutional Building at the Subnational Level: The Queretaro Aerospace Industry

Mathieu Dupuis (TELUQ), **Gregor Murray**, **Meiyun Wu** (Université de Montréal)

Digital Disruptions in the Automotive Services Sector in Quebec: The Recomposition of Business Models, Skills and Institutions

ATELIER 2D / WORKSHOP 2D (Salle Grande-Coulée Room)

[Bilingue / Bilingual]

Experimenting with Public Policies II / *Expérimentations autour des politiques publiques II*

Président / Chair: **Gilles Trudeau** (Université de Montréal)

Dalia Gesualdi-Fecteau (UQAM), **Guylaine Vallée** (Université de Montréal), **Rachel Cox** (UQAM), **Martine Le Friant** (Université d'Avignon), **Patrice Adam** (Université de Lorraine), **Richard Johnstone** (Queensland University of Technology)

Le morcellement normatif et institutionnel du droit du travail : quels effets sur l'accès à la justice du travail ?

Kevin Banks (Queen's University)

Labour Arbitration – Efficiency and Delay in a Changed Legal Environment

Dalia Gesualdi-Fecteau (UQAM)

Le recours au droit du travail des travailleurs sylvicoles : une étude empirique et normative

Jean-Luc Bédard, Marta Massana Macia (TELUQ)

Entrée en pratique de professionnels formés à l'étranger dans des professions réglementées au Québec. Analyses à partir du parcours de Français utilisant le dispositif des Arrangements de reconnaissance mutuelle France-Québec, avec comparaisons dans différentes provinces et professions

ATELIER 2E / WORKSHOP 2E (Salle Appalaches Room)

[Anglais / English]

Experimentation in the Platform Economy I / *Expérimentations dans l'économie de plateforme I*

Président / Chair: **Tod Rutherford** (Syracuse University)

Kurt Vandaele (ETUI)

Trade Union Strategies in the Platform-Based Food-Delivery Industry in Belgium and the Netherlands

Maria C. Figueroa (Cornell University)

Digital Platform Workers: Exploring Policy and Organizational Solutions to the Challenges of Gig/Platform Work

David Peetz (Griffith University)

Directed Devolution and the Search for Policy Solutions in the Fragmented World of Work

10:30 - 11:00

Pause santé / Health break

SAMEDI 26 OCTOBRE 2019 / SATURDAY 26 OCTOBER 2019

11:00 - 12:30

ATELIER 3A / WORKSHOP 3A (Salle Du Parc Room)

[Interprétation simultanée ⏸ / Simultaneous interpretation ⏸]

Professionals in Tumultuous Times / Les métiers professionnels au cœur du tumulte

Présidente / Chair: **Shelagh Campbell** (University of Regina)

Rebecca Givan, Tobias Schulze-Cleven, Phela Townsend (Rutgers University)

Professional Governance in High-Skill, Partially Public Services

François Bolduc (Université Laval)

Réaction d'une association représentative de gestionnaires face aux réformes du nouveau management public

Justin Vinton, Adrienne Eaton (Rutgers University)

Front Line Managers in a Healthcare Partnership: A Case Study of Managerial Openness to Employee and Union Involvement

ATELIER 3B / WORKSHOP 3B (Salle Memphrémagog Room)

[Anglais / English]

Community Organizing for Better Work / L'action communautaire et l'amélioration du travail

Président / Chair: **Mathieu Dupuis** (TELUQ)

Ian Greer, Sally Klingel (Cornell University)

Living Wage in Tompkins County NY USA. An Action Research Project

Stephen Mustchin, Mat Johnson, Miguel Martinez Lucio, Debra Howcroft (University of Manchester)

Just Work in Greater Manchester: Labour Market Change and Regulation in the Context of Urban Regeneration, Political Devolution and State Restructuring

Ron Applegate, Lou Jean Fleron, Russell Weaver (The Worker Institute, Cornell University)

The Canal Side Community Alliance (CSCA) in Buffalo, NY: High Road Economic Development for Living Wage Jobs, Local Worker and Business Opportunities, Environmental Sustainability, Affordable Housing, and Collaborative Planning Processes

ATELIER 3C / WORKSHOP 3C (Salle Terrasse Room)

[Anglais / English]

Norm Entrepreneurs in and around Multinational Companies / Les entrepreneurs de normes au sein (et autour) des entreprises multinationales

Présidente / Chair: **Malu Villela Garcia** (University of Bristol)

Tony Edwards (Loughborough University London), **Phil Almond** (University of Leicester), **Gregor Murray** (Université de Montréal), **Olga Tregaskis** (University of East Anglia), **Hyunji Kwon** (Seoul National University)

Actors Engaging in Global Norm Formation within Multinational Firms

Isabelle Martin (Université de Montréal)

The Potential of Socially Responsible Financial Instruments for Re-Integrating the Firm: The Case of Nevsun v. Araya

Luda Svystunova, Tony Edwards (Loughborough University London), **Ayse Saka-Helmhout** (Radboud University), **Gregor Murray, Isabelle Martin** (Université de Montréal), **Jorge Carrillo** (COLEF), **Graciela Bensusan** (UAM-X), **Suzana Rodrigues**

Social Innovation Processes in and around Multinational Companies: The Role of Social Activists and their Transnational Networks.

ATELIER 3D / WORKSHOP 3D (Salle Grande-Coulée Room)

[Français / French]

L'organisation des travailleuses et des travailleurs des plateformes / Organizing the Platform Economy

Présidente / Chair: **Dominique Méda** (Université Paris-Dauphine)

Isabelle Daugareilh (COMPTRASEC - Université de Bordeaux)

Travailleurs des plateformes de livraison s'organisant sous l'une ou l'autre forme juridique de l'économie sociale et solidaire

Isabelle Ferreras, Julien Charles (Université de Louvain)

Smart et les coursiers Deliveroo : du potentiel de quasi union avant l'échec

Christophe Degryse (ETUI)

United Freelancers : le syndicat pour les travailleurs indépendants de plateforme

SAMEDI 26 OCTOBRE 2019 / SATURDAY 26 OCTOBER 2019

12:30 - 14:00 (Salle à manger de l'hôtel / Dinning Room of the hotel)

Repas du midi / Lunch

14:00-15:30

ATELIER 4A / WORKSHOP 4A (Salle Du Parc Room)

[Interprétation simultanée ⏸ / Simultaneous interpretation ⏸]

Faultlines and their Consequences in the Care Sector / Lignes de faille et leurs conséquences dans le secteur des soins

Présidente / Chair: **Stéphanie Bernstein** (UQAM)

Louise Boivin (UQO), **Fiona Macdonald** (RMIT)

Carework in Social and Solidarity Economy (SSE), Working Conditions and Collective Representation: Quebec-Australia Comparison

Rob Hickey (Queen's University)

The Transformation of Community-Based Services: Global Shift in the Funding and Provision of Community-Based Social Services, Especially Personal Attendants and Home Health Support

Louise Boivin, Marie-Hélène Verville (UQO)

Éducation aux droits du travail pour le personnel et les usagers-ères des services privés d'aide à domicile au Québec

ATELIER 4B / WORKSHOP 4B (Salle Memphrémagog Room)

[Bilingue / Bilingual]

When Algorithms Dress up as Lawyers and HR Managers / Quand les algorithmes se déguisent en avocats et gestionnaires en ressources humaines

Présidente / Chair: **Lucie Morissette** (HEC Montréal)

Thierry Kirat (Université Paris-Dauphine), **Martine Le Friant, Ségolène Goasguen** (Université d'Avignon),
Camille Lévy, Romain Bertrand, Morgan Sweeney (Université Paris-Dauphine)

Numérisation du travail juridique

Shelagh Campbell (University of Regina)

Digital Platform Work in Legal Profession – Governance and Regulation

Thierry Kirat, Camille Lévy (Université Paris-Dauphine)

Personnel Analytics : l'IA dans la gestion des carrières

ATELIER 4C / WORKSHOP 4C (Salle Terrasse Room)

[Bilingue / Bilingual]

Fissured Firms, Collective Agreements and Workplace / Entreprises, conventions collectives et milieux de travail fissurés

Présidente / Chair: **Virginia Doellgast** (Cornell University)

Mathieu Dupuis (TELUQ), **Ian Greer** (Cornell University)

Insourcing in the North American Auto Industry: Local Union Experimentation in Corporate Politics

Michel Coutu (Université de Montréal), **Julie Bourgault** (UQO), **Gregor Murray**, **Renée-Claude Drouin**, **Mélanie Dufour-Poirier**, **Philippe Barré**, **Isabelle Martin** (Université de Montréal), **Mathieu Dupuis** (TELUQ), **Diane Gagné** (UQTR)

Dissecting What's Happened in Large Firms : The Evolution of Employment Relations at Air Canada

Mélanie Laroche, **Patrice Jalette** (Université de Montréal)

When Collective Bargaining Leads to Inequity: Determinants and Effects of Two-Tier Provisions in Quebec

ATELIER 4D / WORKSHOP 4D (Salle Grande-Coulée Room)

[Anglais / English]

Digital Spaces and Interstices / Espaces et interstices numériques

Présidente / Chair: **Isabelle Ferreras** (Université de Louvain)

Glenn Morgan, **Malu Villela Garcia**, **Harry Pitt** (University of Bristol)

Co-Working Spaces, Communities and the Gig Economy in Urban Spaces

Johanna Weststar (University of Western), **Louis-Étienne Dubois** (Ryerson University)

A Study of 'Live' Game Development (Gaas)

Peter Fairbrother (RMIT)

Digital Capacities Make for Decent Work? The Case of Regional Food Chains in an Advanced Capitalist Society

15:30 - 16:00

Pause santé / Health break

SAMEDI 26 OCTOBRE 2019 / SATURDAY 26 OCTOBER 2019

16:00-17:45

ATELIER 5A / WORKSHOP 5A (Salle Du Parc Room)

[Interprétation simultanée ⚡ / Simultaneous interpretation ⚡]

Experimentation in the Platform Economy II / Expérimentations dans l'économie de plateforme II

Présidente / Chair: **Isabelle Daugareilh** (COMPTRASEC – Université de Bordeaux)

Dominique Méda, Sarah Abdelnour, Pauline Barraud de Laggerie, Sophie Bernard, Guillaume Compain, Emilien Julliard, Arnaud Mias (Université Paris-Dauphine)

Actions entreprises pour encadrer les activités de transport de particuliers (VTC)

Lucie Morissette, Urwana Coiquaud (HEC Montréal)

Uber et l'expérimentation réglementaire

Wei Huang (Renmin University)

Security, Discretion, Voice: Towards a New Web of Employment Relation Rules in the Ride-Hailing Sector of China's Digital Economy

ATELIER 5B / WORKSHOP 5B (Salle Memphrémagog Room)

[Anglais / English]

New Models for the Enforcement of Labour Standards / Nouveaux modèles pour l'application des normes du travail

Présidente / Chair: **Dalia Gesualdi-Fecteau** (UQAM)

Janice Fine (Rutgers University)

Divided Legacies: Understanding the Newly Emergent Municipal Labor Standards Enforcement Regime in the US

Nick Hammer (University of Leicester)

Labour Rights Enforcement in UK Garment Manufacturing

Kevin Banks (Queen's University)

Third Party Responsibility for Non-Payment of Wages

Stephen Mustchin, Miguel Martinez Lucio (University of Manchester)

Enforcing Labour Rights in a Context of Austerity: Crisis or Innovation in the UK System of Labour Inspection?

ATELIER 5C / WORKSHOP 5C (Salle Terrasse Room)

[Anglais / English]

The Challenges of Union Renewal / *Les défis du renouveau syndical*

Président / Chair: **Pier-Luc Bilodeau** (Université Laval)

John Peters (Laurentian University), **Lorenzo Frangi** (UQAM)

Austerity and Union Repertoires of Contention in the Wake of the Financial Crisis in Canada, Ireland and Denmark

Jason Foster (Athabasca University)

Accidental Revitalization: Union Renewal in UFCW Local 401

Vincent Pasquier (HEC Montréal), **Marcos Barros**, **Thibault Daudigeos**

Democratic Organizations and Their Monstrous Digital "Doubles": the Case of a Quebec Union and Its Facebook Group

Mélanie Dufour-Poirier (Université de Montréal), **Blandine Émilien** (UQAM), **Christian Dufour** (Expert DCE), **Adelheid Hege** (IRES)

L'application d'une GRH au sein des syndicats : Regards croisés Québec-Pays Basque espagnol

ATELIER 5D / WORKSHOP 5D (Salle Grande-Coulée Room)

[Anglais / English]

Labour Law Reforms as Experimentation / *Lorsque réformes du droit du travail riment avec expérimentation*

Présidente / Chair: **Isabelle Martin** (Université de Montréal)

Gregor Murray, Gilles Trudeau (Université de Montréal)

Innovation in Canadian Labour Regulation: Federalism and Institutional Experimentation

Étienne Cantin (Université Laval)

The Poverty of American 'Industrial Democracy': The Construction of Industrial Relations Institutions during the Second & Third New Deals, 1935-1947

Graciela Bensusan, Jorge Carrillo, Alfredo Hualde, Redi Gomis (COLEF)

Experimentation in Outsourcing in Mexico: Firms and Workers in the Face of Old and New Labour Laws

Umut Ozkan (Université de Montréal)

Political Economy of Labour Legislation Reform in Argentina and Turkey

ATELIER 5E / WORKSHOP 5E (Salle Appalaches Room)

[Anglais / English]

New Organizing/Organizational Models for Workers / Nouveaux modèles organisationnels pour les travailleuses et les travailleurs

Présidente / Chair: **Rose Batt** (Cornell University)

KC Wagner, Phoebe Strom, Sanjay Pinto, Zoe West (The Worker Institute, Cornell University)
The "Promotora" Model: A Peer Education Approach for Confronting Sexual Harassment in a Low-Wage Service Industry

Rebecca Givan, Chris Brooks (Rutgers University)

Organize the South: The Organization of Construction Workers in Nashville TN

Ian MacDonald, Jonathan Michaud (Université de Montréal)

An Experimental Organization of Precarious Professionals. Participant Action Research with Contractual Archaeologists in Quebec

Julien Charles, Isabelle Ferreras (Université de Louvain)

Smart Cooperative in Belgium: Building a Collective Capability for Freelancers? Ideal Case and Possible Misuses

17:45 - 18:30

Temps libre / Free time

18:30 - 19:30 (Foyer de la salle Chéribourg / Foyer of the Chéribourg room)

Cocktail & Photo Booth / **Cocktail & Photo Booth.** Pour le Photo Booth, apporter un ou plusieurs accessoires évoquant l'expérimentation ! / **For the Photo Booth, bring your experimentation props!**

19:30 - 21:30 (Salle Du Parc & Memphrémagog room)

Repas du soir / Dinner

21:30 -

Performances artistiques, incluant, à la demande populaire – la Chorale du CRIMT (le *Syndicat du CRIMT*) et ses ami.e.s ! / **Artistic performances, including, back by popular request – the CRIMT Choir (the CRIMT Syndicate) and Friends!**

DIMANCHE 27 OCTOBRE 2019 / SUNDAY 27 OCTOBER 2019

9:00-12:00

PLÉNIÈRE 2 / PLENARY 2 (Salle Chéribourg Room)

[Interprétation simultanée ⓘ / Simultaneous interpretation ⓘ]

Comment faire avancer le projet de partenariat du CRIMT ? Une conversation sur ce que nous avons appris et sur quelles devraient être les prochaines étapes ? / **How Do We Take the CRIMT Partnership Project Forward? A conversation on what we have learned and what the next steps should be?**

Présidents / Chairs: **Christian Lévesque** (HEC Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal)

François Bolduc (Université Laval)

Gerhard Bosch (University of Duisburg-Essen)

Isabelle Daugareilh (COMPTRASEC – Université de Bordeaux)

Adrienne Eaton (Rutgers University)

Tony Edwards (Loughborough University London)

Peter Fairbrother (RMIT)

Ian C. Greer (Cornell University)

Valeria Pulignano (KU Leuven - University of Leuven)

Gilles Trudeau (Université de Montréal)

Johanna Weststar (University of Western)

12:00 - (Salle à manger de l'hôtel / Dinning Room of the hotel)

Repas du midi / Lunch