

CRIMT 2022



LE TRAVAIL DE QUALITÉ COMME PILIER D'UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ

La **résilience** des acteurs et le
pouvoir de l'expérimentation

BETTER WORK FOR A BETTER SOCIETY

Actor Resilience and the
Power of Experimentation

Archive Video Archive



Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Canada

Fonds de recherche
Société et culture
Québec

INNOVATION.CA
CANADA FOUNDATION FOR INNOVATION
FONDATION CANADIENNE
POUR L'INNOVATION



Ce programme contient les liens vers les **enregistrements vidéo** de la plupart des conférences prononcées lors du Colloque 2022 du CRIMT sur le travail de qualité comme pilier d'une meilleure société. Le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail** (www.crimt.net/) et son **réseau international de partenaires** sont heureux de les mettre gratuitement à la disposition des chercheurs et des acteurs du marché du travail, à des fins, notamment, d'éducation et de formation. Le Projet de partenariat international du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail regroupe les écoles, instituts, centres partenaires suivants :

This program contains links to the **video recordings** of most of the presentations made at the CRIMT 2022 Conference on Better Work for a Better Society. The Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (www.crimt.net/en) and its **international network of partners** are pleased to make them available free of charge to researchers and labour market players for educational and training purposes. The CRIMT International Partnership Project on Institutional Experimentation and Work Improvement brings together the following partner schools, institutes and centers:

- Automotive Policy Research Centre (APRC - McMaster University)
- Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC - Bordeaux)
- Centre de recherches interdisciplinaires Démocratie, Institutions, Subjectivité (CriDIS - UCL)
- Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT-RS)
- Centre for Law in the Contemporary Workplace (CLCW - Queen's University)
- Centre for Work, Organisation and Wellbeing (WOW - Griffith University)
- El Colegio de la Frontera Norte (COLEF)
- Employment Research Unit (ERU - Cardiff University)
- European Trade Union Institute (ETUI)
- Faculty Research Group for Perspectives on Work (FSSL-RGPW - University of Bristol)
- HEC Montréal
- ILR School (Cornell University)
- Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales (IRISSO - Paris Dauphine)
- Institut d'Analyse du Changement dans l'Histoire et les Sociétés Contemporaines (IACCHOS - UCL)
- Institute of International Management (IIM - Loughborough University London)
- Labour Law and Development Research Laboratory (LLDRL - McGill University)
- School of Labor and Human Resources (SLHR – Renmin University of China)
- School of Management and Labor Relations (SMLR - Rutgers University)
- Université de Montréal
- Université Laval
- Work and Equalities Institute (WEI - University of Manchester)



COMPTRASEC
Centre de droit comparé du travail
et de la sécurité sociale

Université
BORDEAUX



UCL
Université
catholique
de Louvain

CRIDIS

Centre de recherches interdisciplinaires
DÉMOCRATIE, INSTITUTIONS, SUBJECTIVITÉ

Law
CENTRE FOR LAW
IN THE
CONTEMPORARY WORKPLACE



Centre for Work,
Organisation
and Wellbeing



El Colegio
de la Frontera
Norte



Cardiff Business School
Employment Research Unit



etui.
european trade union institute



Faculty of Social Sciences and Law
Perspectives on Work Research Group



ILR School
Cornell University



Institute of
International Management



IRISSO UMR
CNRS INRA 7170-1427



LLDRL
LABOUR LAW AND DEVELOPMENT
RESEARCH LABORATORY
LABORATOIRE DE RECHERCHE
SUR LE DROIT DU TRAVAIL ET
DE DÉVELOPPEMENT



中國人民大學
RENMIN UNIVERSITY OF CHINA

劳动人事学院
School of Labor and Human Resources

RUTGERS School of Management and Labor Relations

Université
de Montréal et du monde.



MANCHESTER
1824
The University of Manchester
Alliance Manchester Business School
Work and Equalities Institute

COMMANDITAIRES • SPONSORS



Le Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail est subventionné par le **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH - Programme Savoir - subvention de partenariat), le **Fonds de recherche du Québec - Société et culture** (FRQ-SC - Programme des Regroupements stratégiques) et les centres et institutions partenaires du projet, dont l'**Université de Montréal**, **HEC Montréal** et l'**Université Laval** à titre d'établissements fondateurs. Il bénéficie également d'une subvention du **Fonds des leaders John-R.-Evans de la Fondation canadienne pour l'innovation** (FCI). Ce colloque a également reçu une *Subvention connexion* du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada**, de même que des contributions en espèces et en nature de **HEC Montréal** et de l'**Université de Montréal**.

The CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project is supported by the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** (SSHRC - Insight Program - Partnership Grant), the **Fonds de recherche du Québec - Society and Culture** (FRQ-SC - Strategic Clusters' Program) and partner centers and institutions, including **Université de Montréal**, **HEC Montréal** and **Université Laval** as founding institutions. It also benefits from a grant from the **John R. Evans Leaders Fund of the Canada Foundation for Innovation** (CFI). This conference has also received a *Connection grant* from the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** and cash and in-kind contributions from **HEC Montréal** and the **University of Montreal**.

PROGRAMME • PROGRAM

Ce colloque a eu lieu **en présence** à **HEC Montréal** (Montréal, Canada), les **27, 28 et 29 octobre 2022**. Il comportait également un volet hybride permettant la participation **à distance**, ainsi que l'**enregistrement des séances**. Nous mettons aujourd'hui ces enregistrements à disposition. Les conférences ont été montées séparément (durée moyenne de 15 minutes), puis les tables rondes présentées dans leur intégralité (durée moyenne de 1 heure 30 minutes, le format des échanges se prêtant mieux à une présentation ininterrompue).

À la demande des auteur.trice.s ou en raison de problèmes techniques rencontrés lors de l'enregistrement, certaines présentations ne sont pas disponibles. Celles qui le sont comportent le symbole YouTube  dans la marge de gauche. Il vous suffit de cliquer sur ce dernier pour visionner la conférence ou table ronde de votre choix (elle s'ouvrira dans votre navigateur par défaut).

This conference was held **in person** at HEC Montréal (Montreal, Canada), on October 27, 28 and 29, 2022. It also included a hybrid component enabling **remote participation**, as well as **recordings of the sessions**. We are now making these recordings available. The conferences were edited separately (average duration 15 minutes), and the round tables, presented in their entirety (average duration 1 hour 30 minutes, the format of the exchanges lending itself better to an uninterrupted presentation).

At the request of the authors or due to technical problems encountered during recording, some presentations are not available. Those that are indicated by the YouTube symbol  in the left-hand margin. Simply click on it to view the conference or round table of your choice (it will open in your browser by default).

JEUDI 27 OCTOBRE 2022 / THURSDAY 27 OCTOBER 2022

7:30 - Inscription / Registration

8:45 - 10:30

	San Diego	5:45 - 7:30	Paris	14:45 - 16:30	Beijing	20:45 - 22:30
	Londres/London	13:45 - 15:30	New Delhi	18:15 - 20:00	Melbourne	23:45 - 01:30

Mot de bienvenue / Word of Welcome (Amphithéâtre Banque Nationale)

Marc-Antonin Hennebert (HEC Montréal)

Séance plénière / Plenary Session (Amphithéâtre Banque Nationale)

Qu'est-ce qui rend le travail meilleur ou moins bon ? Scénarios pour l'avenir / *What Makes Work Better or Worse? Future-Proofing Scenarios*

Présidence / Chair : **Urwana Coiquaud** (HEC Montréal)

-  **Gregor Murray** (Université de Montréal)
-  **Dominique Méda** (Université Paris-Dauphine - IRISSO)
-  **Tamara Lee** (Rutgers University)

10:30 - 11:00

Pause / Break

11:00 - 12:45



San Diego
Londres/London

8:00 - 9:45
16:00 - 17:45

Paris
New Delhi

17:00 - 18:45
20:30 - 22:15

Beijing
Melbourne

23:00 - 00:45
02:00 - 03:45 (+1)

Atelier 1.1 / Workshop 1.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

Perturbations dans le champ de la gestion des ressources humaines : vecteurs, acteurs et expérimentations /
Disruptions in the Field of Human Resources Management : Vectors, Actors and Experimentations

Présidence / Chair : **Sara Pérez-Lauzon** (HEC Montréal)

▶ **Phil Almond** (University of Leicester), **Tony Edwards** (Loughborough University London), **Philipp Kern** (Loughborough University London), **Kyoungmi Kim** (York St. John University) & **Olga Tregaskis** (University of East Anglia)
International HRM in 'Liquid' Multinationals

▶ **Xavier Parent-Rochelleau** (HEC Montréal), **Antoine Bujold** (HEC Montréal) & **Isabelle Roberge-Maltais** (HEC Montréal)
Les technologies perturbatrices et la gestion des ressources humaines : progrès ou dangers ? Un état des lieux de la littérature empirique

▶ **Cassandra Bowkett** (University of Manchester) & **Huw Thomas** (University College Dublin)
HR 4.0: The Role of the HR Function and HR Managers in I4.0 Adoption

Atelier 1.2 / Workshop 1.2 (Salle / Room METRO INC.)

Le sens et la matérialité du travail du futur / *The Meaning and Materiality of Future Work*

Présidence / Chair : **Tod Rutherford** (Syracuse University)

Kamila Moulai (Rotterdam School of Management) & **Gazi Islam** (Grenoble Ecole de Management)
Artificial Intelligence and Performance Beyond the Organizational Matrix

▶ **Romain Bertrand** (Université Paris Dauphine)
L'économie des promesses technoscientifiques contre les expérimentations technologiques saines dans le monde du travail ? Le cas d'un robot conversationnel qui se prenait pour une IA

Rachida Bouhid (ESG-UQAM)
Skilling up workforce for sustainability in the era of industry 4.0: Conceptual framework through experimentation process in Canadian apparel industry

▶ **Yennef Vereycken** (KU Leuven), **Anne Guisset** (KU Leuven) & **Monique Ramioul** (KU Leuven)
Understanding Variation and Similarity in the Outcomes of a Similar Technology. A Comparative Case Study of the Deployment of Manufacturing Execution Systems in three Belgian SME's

▶ **Kai-Hsin Hung** (HEC Montréal), **Cassandra Bowkett** (University of Manchester), **Julie (M.É) Garneau** (Université du Québec en Outaouais) & **Christian Lévesque** (HEC Montréal)
Algorithmic Management and Workspace Power Dynamics: Redefining the Frontiers of Visible and Invisible Work

Atelier 1.3 / Workshop 1.3 (Salle / Room Deloitte)

Le dialogue social est-il adapté aux défis du XXI^e siècle ? Expérimentation et mécanismes paritaires sectoriels dans une perspective comparative / *Is Social Dialogue Fit for the Challenges of the 21st Century? Experimentation and Sectoral Parity Mechanisms in Comparative Perspective*

Présidence / Chair : **Nicolas Moizard** (Université de Strasbourg)

- ▶ **Pier-Luc Bilodeau** (Université Laval) & **Evelyn Dionne** (Université Laval)
Entretenir, rénover ou rebâtir ? Le paritarisme dans la construction québécoise face aux transitions climatique et numérique et à l'interventionnisme de l'État
- ▶ **Gerhard Bosch** (Universität Duisburg-Essen)
Social Dialogue in the German Construction Industry
- ▶ **Emmanuelle Dutertre** (ESSCA-École de Management) & **Bernard Jullien** (Université de Bordeaux)
La gestion paritaire de la formation dans la branche des services de l'automobile face aux processus de digitalisation
- ▶ **Mathieu Dupuis** (Université Laval), **Gregor Murray** (Université de Montréal) & **Meiyun Wu** (Université de Montréal)
Le dialogue social à l'épreuve des transformations du monde du travail : l'expérimentation paritaire dans les services automobiles québécois face aux changements numériques, climatiques et sanitaires

Atelier 1.4 / Workshop 1.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

Les pénuries de main-d'œuvre : qui gagne et qui perd ? / *Who Wins and Who Loses from Labour Shortages?*

Présidence / Chair : **Umut Ozkan** (Université de Montréal)

Patrice Jalette (Université de Montréal) & **Florence Blain** (Université de Montréal)
La pénurie de la main-d'œuvre au Québec et ses impacts sur les relations de travail et la vie syndicale : résultats d'une enquête réalisée auprès des acteurs patronaux et syndicaux

- ▶ **Cynthia Spring** (York University) & **Leah F. Vosko** (York University)
Training a Cadre of Skilled (Im)migrant Workers? International Students and their Labour Force Experiences in Canada

Maria C. Gonzalez (University of Oviedo), **David Luque** (University of Oviedo) & **Ángel Alonso** (University of Oviedo)
Traditional vs. New Ageing Workforce Management Practices at Organizations

Leah F. Vosko (York University)
Probationary Precarity: Post-Graduate Work Permit Holders in Canada

Atelier 1.5 / Workshop 1.5 (Salle / Room Manuvie)

Quality of Work, Experimentation and Agency in Emerging Digital Industries

Présidence / Chair : **Isabelle Ferreras** (UCLouvain)

- ▶ **Valeria Pulignano** (KU Leuven), **Damian Grimshaw** (King's College London), **Markieta Domecka** (KU Leuven), **Lander Vermeerbergen** (Radboud University) & **Milena Franke** (KU Leuven)
Paid and Unpaid Platform Labour: Why Differences in Worker Autonomy and Socially Embedded Technologies Still Matter
- ▶ **Claudia Marà** (KU Leuven), **Valeria Pulignano** (KU Leuven) & **Paul Stewart** (Grenoble University)
Re-Embedding Platform Work and the Role of Labour Unions: A Case of Discontent in Food Delivery Platform in Italy
- ▶ **Valeria Pulignano** (KU Leuven), **Karol Muszyński** (KU Leuven) & **Maite Tapia** (Michigan State University)
It Takes Three to Tango: Bargaining Power in Freelancing Platform Work in Europe
- ▶ **Ladin Bayurgil** (KU Leuven), **Valeria Pulignano** (KU Leuven) & **Stefan Kirchner** (Technische Universität Berlin)
Platform Conceptions of Control: Platform Market Making and Shaping Operations in Belgian Care and Delivery Markets

Atelier 1.6 / Workshop 1.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

Organisation collective au cœur de la précarité du travail et du statut migratoire dans les soins de longue durée. Cas en France et au Québec

Présidence / Chair : **Isabelle Daugareilh** (Université de Bordeaux – COMPTRESEC)

- ▶ **Sophie Bérout** (Lyon 2, Triangle), **Cristina Nizzoli** (IRES) & **Virginie Cassagnol** (ex-membre du collectif EHPAD CGT)
Le rôle multiple des syndicats dans les mobilisations des travailleuses des EHPAD en France : penser les conditions de l'action collective et ses conséquences
- ▶ **Louise Boivin** (UQO, CREATAS) & **Marie-Hélène Verville** (UQO)
Obstacles et aspirations à la représentation collective chez les préposé·e·s aux bénéficiaires ou d'aide à domicile du secteur privé québécois
- ▶ **Cheolki Yoon** (McGill, CTI)
S'organiser dans la marge et se présenter dans l'espace public : le Comité des travailleur·euse·s de la santé du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants

Atelier 1.7 / Workshop 1.7 (Salle / Room Xerox Canada)

Everyday Exploitation and Everyday Resistance: Precarious Work in the Foundational Economy

Présidence / Chair : **Janice Fine** (Rutgers University)

Lorena Poblete (CONICET-IDAES/UNSAM, Argentina)

The Law in the App. Experimentation on Law Enforcement in Domestic Work in Latin America



Karen Jaehrling (IAQ, Duisburg-Essen)

App. Based Intermediaries in Domestic and Cleaning Work in Europe



Mathew Johnson (University of Manchester), **Angel Martin-Caballero** (University of Manchester) & **Cristina Inversi** (University of Manchester)

Collectivising, Contesting, and Coping: The Varied Responses to Precariousness Among Platform Workers in Buenos Aires and Manchester



Rodolfo Elbert (CONICET-IDAES/UNSAM, Argentina)

Commentaire / *Discussant*

Atelier 1.8 / Workshop 1.8 (Salle / Room Transat)

Work Experimentation in the Digital Economy: Amazon in the Americas

Présidence / Chair : **Jorge Carrillo** (COLEF)

João Paulo Cândia Veiga (University of São Paulo)

Human Rights Compliance in the Digital Economy: Lessons from the Tech Industry. The Case of Amazon in Latin America



Scott B. Martin (The New School and Columbia University)

Labor Contestation of Amazon's Global Expansion through the Walmart Looking Glass: The Cases of Brazil and Mexico



Katiuscia Moreno Galhera (Federal University of Grande Dourados) & **Carolina Stefani** (University of São Paulo)

Union Organizing Against Tech Firms and Algorithmic Management - The Case of Amazon in Latin America: Analyzing Similarities and Differences (Argentina, Brazil, Chile and Mexico)



Mostafa Henaway (Concordia University)

Discussant

Atelier 1.9 / Workshop 1.9 (Salle / Room Sony)

Prise de parole et capacité collectives pour la santé des travailleurs et des travailleuses

Présidence / Chair : **Rachel Cox** (UQAM)

-  **Maxine Visotzky-Charlebois** (Université d'Ottawa)
 Le rôle du syndicat dans le cadre de la mise en œuvre de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles : que peut-on en tirer dans une perspective de renouveau de l'action syndicale ?
-  **Elliot Cobbaut** (UCLouvain)
 Analyse critique du droit de l'alerte au sein de l'entreprise privée : une gouvernance plus démocratique pour une meilleure prévention des risques
-  **Jean-Paul Dautel** (Université d'Ottawa / Université Lyon 2)
 La participation des travailleurs à leur processus de retour au travail après un problème de santé mentale : quelle effectivité du droit ? Une étude Québec - France
-  **Nicolas Chaignot Delage** (Institut de recherches en psychodynamique du travail et Association de santé au travail interservices), **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal) & **Francine D'Ortun** (CRIEVAT, Université Laval)
 Performance économique et santé mentale des travailleurs : une expérimentation rendue possible par le Réseau des délégués sociaux de la FTQ

12:45 - 14:00

Lunch

14:00 - 15:45



San Diego
Londres/London

11:00 - 12:45
19:00 - 20:45

Paris
New Delhi

20:00 - 21:45
23:30 - 01:15

Beijing
Melbourne

02:00 - 03:45 (+1)
05:00 - 06:45 (+1)

Atelier 2.1 / Workshop 2.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

Les droits des travailleurs et des travailleuses dans les chaînes d'approvisionnement mondiales : de l'expérimentation à l'institutionnalisation ? / *Labour Rights in Global Supply Chains : From experimentation to institutionalization?*

Présidence / Chair : **Ian MacDonald** (Université de Montréal)

Pauline Barraud de Lagerie (Université Paris-Dauphine), **Élodie Béthoux** (Université Versailles-Saint-Quentin), **Arnaud Mias** (Université Paris-Dauphine) & **Élise Penalva-Icher** (Université Paris-Dauphine)

Le devoir de vigilance des entreprises transnationales : la trajectoire d'une expérimentation institutionnelle (France – UE)

Jonelle Humphrey (McMaster University)

Experimental Regulation to Address Forced Labour in Global Supply Chains: Actor Resilience Behind the Push for Modern Slavery Legislation in Canada



Markus Helfen (Freie Universität Berlin) & **Carolin Puhl** (Freie Universität Berlin)

From Organizational Routinization to Field-wide Institutionalization? Establishing Procedural Rules for Global Labour Standards Between Conflict and Collaboration

Atelier 2.2 / Workshop 2.2 (Salle / Room METRO INC.)

Expérimentation institutionnelle et accès aux protections prévues par le droit du travail : perspectives croisées / *Institutional Experimentation and the Access to Labour Law's Protections: Intersecting Perspectives*

Présidence / Chair : **Guylaine Vallée** (Université de Montréal)

Dalia Gesualdi-Fecteau (UQAM)

Les contours théoriques de l'interface entre les notions d'accès à la justice, de complexité et de fragmentation du droit du travail

Patrice Adam (Université de Lorraine) & **Martine Le Friant** (Université d'Avignon)

Le droit du travail national et le droit régional

▶ **Kevin Banks** (Queen's University)
Labour arbitration as access to justice?

▶ **Rachel Cox** (UQAM)
La mise en place de protections dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail portant sur la violence conjugale et la réception par les milieux de travail de cette nouvelle norme

▶ **Guillaume Lavoie** (UQAM)
Les stratégies syndicales face à la multiplicité des normes et recours en matière de harcèlement psychologique

Atelier 2.3 / Workshop 2.3 (Salle / Room Deloitte)

L'inclusion comme levier d'amélioration du travail : équité, égalité, accès au travail / *Levers of Inclusion for Better Work: Access to Work, Equity and Equality*

Présidence / Chair : **Émilie Genin** (Université de Montréal)

▶ **Julien Charles** (CESEP & UCLouvain) & **Isabelle Ferreras** (FNRS & UCLouvain)
Démocratiser l'emploi et le travail. Le cas de l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur

▶ **Jade St-Georges** (Université Laval)
Analyse de bonnes pratiques en matière de gestion interne pour lutter contre les inégalités dans les organisations de coopération internationale

▶ **Shreya Roy Choudhury** (University of Manchester)
Impact of Diversity Networks in Attaining Organisational Equality

▶ **Sophie Brière** (Université Laval), **Pier-Luc Bilodeau** (Université Laval), **Isabelle Auclair** (Université Laval), **Evelyn Dionne** (Université Laval), **Katherine Robitaille** (Université Laval) & **Jade St-Georges** (Université Laval)
Le maintien et la progression de carrière des femmes et d'autres groupes historiquement marginalisés dans l'industrie de la construction : étude des expérimentations porteuses au Canada et à l'étranger

Atelier 2.4 / Workshop 2.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

Sur la ligne de front de la nouvelle main-d'œuvre numérique : les livreurs de repas et les joueur.euse.s professionnel.le.s de jeux vidéo / *On the Frontlines with the New Digital Workforce: Food Delivery Workers and Professional Gamers*

Présidence / Chair : **Jamie Woodcock** (University of Essex)

- ▶ **Leonard Geyer** (European Centre for Social Welfare Policy and Research), **Kurt Vandaele** (European Trade Union Institute) & **Nicolas Prinz** (European Centre for Social Welfare Policy and Research)
Riding Together? Why Food Delivery Riders Join Trade Unions

Luna Xiaolu Li (Osgoode Hall Law School)

Professional E-Sports Gamers' Unionization in the Gig Economy: The Need for a Sectoral Bargaining Approach

- ▶ **Émile Baril** (York University)
Migration et résistance au sein des plateformes de livraison à Paris et à Toronto

- ▶ **Kurt Vandaele** (European Trade Union Institute)
When 'Micro-Syndicalism' Meets 'Macro-Syndicalism': Emergent and Deliberative Experimentation
Enriching Union Strategies Towards App-Based Food Delivery Couriers in Belgium

Atelier 2.5 / Workshop 2.5 (Salle / Room Manuvie)

Exceptionnalisme permanent ? Mouvements dans les négociations collectives du secteur public / *Permanent Exceptionalism? Variations in Public Sector Collective Bargaining*

Présidence / Chair : **Justin Vinton** (Rutgers University)

Jason Foster (Athabasca University), **Bob Barnettson** (Athabasca University) & **Susan Cake** (Athabasca University)

Permanent Exceptionalism for the 21st Century: New Forms of Government Interference in Public Sector Collective Bargaining

Genevieve Coderre-LaPalme (University of Birmingham) & **Charles Umney** (University of Leeds)
Understanding the Impact of Public Sector Reforms on Trade Union Mobilisation

Diane Gagné (Université du Québec à Trois-Rivières) & **Chloé Fortin-Bergeron** (Université du Québec à Trois-Rivières)
L'effectivité des mécanismes de négociation collective dans le secteur de l'éducation et l'espérance d'une meilleure qualité d'emploi : quel avenir pour le front commun ?

Bradley R. Weinberg (Queen's University)
Collective Bargaining in the Public Sector of Canada in Light of the Constitutional Right to Strike: Legislative Changes and Their Impact on Conflict and Wages

Johnnie Kallas (Cornell University ILR School)
Examining the Sources of Power and Strike Effectiveness of U.S. Healthcare Workers

Atelier 2.6 / Workshop 2.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

Better Work in Outsourced Public Services in Europe: Experimentation Under Contradictory Trends

Présidences / Chairs : **Karen Jaehrling** (IAQ, University of Duisburg-Essen) & **Stephen Mustchin** (University of Manchester - WEI)

- ▶ **Karen Jaehrling** (IAQ, University of Duisburg-Essen)
Variegated De-marketization: Manifestations and Dynamics of Extra-Neoliberal Politics and Practices
- ▶ **Stephen Mustchin** (WEI, University of Manchester), **Aristea Koukiadaki** (WEI, University of Manchester) & **Mathew Johnson** (WEI, University of Manchester)
The State, Power Resources and 'Decent Work' in Local Government in Britain; Social Clauses and the Importance of Social Regulation Within Public Procurement
- ▶ **Daniela Böhringer** (IAQ, University of Duisburg-Essen), **Francois-Xavier Devetter** (Université de Lille) & **Julie Valentin** (Université de Paris-Sorbonne I)
Co-management of the Labour Process: How Public Purchasing Authorities, Companies and Social Partners Negotiate Working Schedules and Work Intensity in the Cleaning Industry
- ▶ **Anna Mori** (University of Milano), **Bjarke Refslund** (Aalborg University) & **Karen Jaehrling** (University Duisburg-Essen)
Securing the Enforcement of Labour Standards in the Public Supply Chain

Atelier 2.7 / Workshop 2.7 (Salle / Room Xerox Canada)



Ce forum a été organisé en collaboration avec UNIFOR / This forum was organized in collaboration with UNIFOR

Worker Rights under the USMCA: A New Labour Model for Mexico?

Présidence / Chair : **Patricia Campos-Medina** (ILR Worker Institute, Cornell University)

Alex Covarrubias V. (El Colegio de Sonora) & **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal)
The USMCA and the Third Generation of Labor Arrangements: From Previous Experiences in Latin America to Probable Scenarios in Mexican Industry

- ▶ **Graciela Bensusan** (UAM/X) & **Elizabeth O'Connor** (Air International)
The New Mexican Labor Model and the Rules of the USMCA: A Great Scenario for Experimentation and Union Democratization in the Automobile Industry
- ▶ **Karen Estefanía Sánchez González** (El Colegio de la Frontera Norte)
Determinants of Salary Levels in the Mexican Automotive Industry
- ▶ **Willebaldo Gómez Zuppa** (LA UNAM / UAM-Azcapotzalco)
The New Institutional Labor Framework in Mexico: Between Corporativism and Freedom of Association

Atelier 2.8 / Workshop 2.8 (Salle / Room Transat)

Digital Solidarities

Présidence / Chair : **Karen Douglas** (University of Tasmania)

Yao Yao (University of Ottawa) & **Lorenzo Frangi** (ESG UQAM)

Experimenting Digital Solidarity: Worker Collectives in the Virtual Space

Vincent Pasquier (HEC Montréal), **Christian Lévesque** (HEC Montréal) & **Marc-Antoine Hennebert** (HEC Montréal)

Tragic Performances? How Trade Unions Stage Their Online Identity

- ▶ **Nabiyla Risfa Izzati** (Universitas Gadjah Mada / Queen Mary University of London)
Searching Collective Action: Finding New Types of Resistance in Indonesia's Gig Economy

15:45 - 16:15

Pause / Break

16:15 - 18:00



San Diego	13:15 - 15:00	Paris	22:15 - 24:00	Beijing	04:15 - 06:00 (+1)
Londres/London	21:15 - 23:00	New Delhi	01:45 - 03:30 (+1)	Melbourne	07:15 - 09:00 (+1)

Atelier 3.1 / Workshop 3.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

Les syndicats comme acteurs du climat : précurseurs, chefs de file ou adversaires ? / *Unions as Climate Actors: First Movers, Leaders or Adversaries*

Présidences / Chairs : **Evelyn Dionne** (Université Laval) & **Jonathan Michaud** (Université de Montréal)

- ▶ **Darryn Snell** (RMIT University) & **Dimitris Stevis** (Colorado State University)
When Is a Just Transition a Just Transition?: The Challenge for Better and More Sustainable Work
- ▶ **Peter Fairbrother** (University of Tasmania) & **Marcus Banks** (University of Tasmania)
Whose Circular Economy? Exploring a Just Transition for the Australian Building Construction Industry
- ▶ **John Peters** (CRIMT / Université de Montréal)
Winning Good Jobs in a Clean Energy Economy - Danish Labour Strategies for a Green Transition
- ▶ **Peter Fairbrother** (University of Tasmania), **Cathy Brigden** (RMIT University) & **Karen Douglas** (University of Tasmania)
Regions Undergoing Transition: Experiments by Unions and Union Federations
- ▶ **Charlotte Yates** (University of Guelph)
Commentaire / *Discussant*

Atelier 3.2 / Workshop 3.2 (Salle / Room METRO INC.)

Renouveau des stratégies syndicales sous la Covid-19 ? / *Reinventing Union Strategies under Covid-19 ?*

Présidence / Chair : **Lucie Morissette** (Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec)

- ▶ **Steven Tufts** (York University)
Covid-19 and 'Local' Union Concerns: An Analysis of Union Statements From New York and Seattle
- ▶ **Raoul Gebert** (Université de Sherbrooke)
Les impacts de la Covid-19 sur les organisations syndicales au Canada
- ▶ **Robert Hickey** (Queen's University)
Construction Union Organizing During Covid

Atelier 3.3 / Workshop 3.3 (Salle / Room Deloitte)

Repenser les modèles de représentation collective / *Rethinking Models of Collective Representation*

Présidence / Chair : **Roger Lecourt** (Ancien sous-ministre du Travail du Québec et expert-conseil auprès du BIT)

- ▶ **Jean-Noël Grenier** (Université Laval) & **François Bolduc** (Université Laval)
La détérioration de la qualité de l'emploi et du travail des cadres scolaires du Québec : élément déclencheur d'une remise en question du modèle de représentation collective ?
- ▶ **Gilles Trudeau** (Université de Montréal) & **Sébastien Parent** (Université Laval)
La liberté d'association des cadres du casino de Montréal : vers de nouvelles capacités collectives ?
- ▶ **Sébastien Parent** (Université Laval)
L'effet réducteur de la relation d'emploi sur les droits et libertés du salarié
- ▶ **David Peetz** (Griffith University), **Jack Boutros** (Transport Workers Union of NSW) & **Wol-san Liem** (Korean Public Service and Transport Workers' Union)
'Safe Rates' and the Protection of Road Transport Contractors and Gig Economy Workers in Australia and Korea

Atelier 3.4 / Workshop 3.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

La lutte pour un meilleur travail : études comparatives du néolibéralisme, du contrôle, de l'autonomie et de la résilience / *The Battle for Better Work: Comparative Studies of Neoliberalism, Control, Autonomy and Resilience*

Présidence / Chair : **Julien Charles** (CESEP & UCLouvain)

- ▶ **Laurence Leduc-Hébert** (Université Laval)
Les effets de la néolibéralisation de l'aviation civile canadienne et européenne sur les conditions de travail et d'emploi du personnel navigant : une approche comparative
- ▶ **Chloé Fortin-Bergeron** (Université du Québec à Trois-Rivières) & **Cassandra Bowkett** (University of Manchester)
Institutional Legacy and Strategic Capabilities: Comparison of Trade Union Responses in the UK and Canadian Telecommunications Industry
- ▶ **Majda Lamkhroued** (Université de Montréal)
La Convention (n°188) sur le travail dans la pêche : une feuille de route pour un travail de qualité dans l'industrie de la pêche ?
- ▶ **Sondes Turki** (UQAM)
HRM Decision-Making Autonomy: A Subsidiary Manager Perspective

Atelier 3.5 / Workshop 3.5 (Salle / Room Manuvie)

Les expérimentations en matière de politiques publiques et leurs conséquences pour le travail et l'emploi / *Experimentation in Public Policy and its Consequences for Work and Employment*

Présidence / Chair : **Gerhard Bosch** (Institut Arbeit und Qualifikation, Universität Duisburg-Essen)

- ▶ **Jean Charest** (Université de Montréal)
Réformer l'Assurance-emploi du Canada (enfin !) : de quoi les acteurs sont-ils capables ?
- ▶ **Marie-Pierre Boucher** (Université du Québec en Outaouais) & **Lucie Lamarche** (Université du Québec à Montréal)
Les aides fiscales en appui au revenu des ménages canadiens : une expérimentation en marge des exigences du travail de qualité
- ▶ **Alfredo Hualde** (COLEF), **Jorge Carrillo** (COLEF), **Redi Gomis** (COLEF) & **Janette Brito** (University of Baja California)
The End of Outsourcing in Mexico? Characteristics of the New Legislation and Future Prospects for Better Work
- ▶ **Umut Ozkan** (Université de Montréal)
Legal and Political Mechanisms of Institutional Change: The Case of the Turkish Labour Law Reform

Atelier 3.6 / Workshop 3.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

La citoyenneté au travail et la grande entreprise au Canada

Présidence / Chair : **Patrice Jalette** (Université de Montréal)

- ▶ **Mathieu Dupuis** (Université Laval) & **Gregor Murray** (Université de Montréal)
Industrial Citizenship and Social Dialogue in an Era of Digital and Climate Disruption: Changing Repertoires and Experimentation in the Quebec Metalworking Sector
- ▶ **Julie Bourgault** (Université du Québec en Outaouais) & **Michel Coutu** (Université de Montréal)
La crise financière de 2008 et les relations de travail dans le transport aérien : le cas d’Air Canada
- ▶ **Charles Tremblay-Potvin** (Université Laval)
La structure juridique des entreprises médiatiques québécoises : le cas du groupe Quebecor média
- ▶ **Renée-Claude Douin** (Université de Montréal), **Isabelle Martin** (Université de Montréal) & **Gaëlle Brubacher-Chouinard** (Université de Montréal)
Les codes de conduite et autres instruments de responsabilité sociale de l’entreprise : vecteurs de la citoyenneté au travail ?

Atelier 3.7 / Workshop 3.7 (Salle / Room Xerox Canada)

Expérience des pratiques et des répertoires syndicaux

Présidences / Chairs : **Christian Dufour** (CRIMT) & **Adelheid Hege** (CRIMT)

Mélanie Lefrançois (Université du Québec à Montréal) & **Mélanie Trottier** (Université du Québec à Montréal)

Portrait de la charge de travail de conseillers.ères syndicaux québécois : déterminants, effets, stratégies et pistes d’action

- ▶ **Marie-Pier Bernard Pelletier** (Université TÉLUQ) & **Catherine Le Capitaine** (Université Laval)
Les comités syndicaux de la condition féminine et leurs réseaux : la fin de la lune de miel ?
- ▶ **Dominic Lemieux** (UQTR/Métallos) & **Diane Gagné** (UQTR)
Syndicalisme et précarité en emploi : quelques pistes de réflexions

Atelier 3.8 / Workshop 3.8 (Salle / Room Transat)

Divide and Colonize? The Contested Core of Indianness in Labour Law and Policy

Présidence / Chair : **Suzanne Mills** (McMaster University)

- ▶ **Adam D.K. King** (Canadian Labour Congress), **Olena Lyubchenko** (York University), **Leah F. Vosko** (York University) & **James Fitzgerald** (York University)

Contesting Jurisdiction: The Core of Indianness, Collective Bargaining Rights, and the Ambiguous Public/Private Divide

- ▶ **Leah F. Vosko** (York University) & **Rebecca J. Hall** (Queen's University)

Excluding Care? The “Core of Indianness” and the Labours of Social Welfare

- ▶ **Tim Gadanidis** (University of Toronto), **Andrea M. Noack** (Toronto Metropolitan University) & **Leah F. Vosko** (York University)

Unjust Governance and Unjust Dismissal? First Nations Band Councils and Federal Labour Standards Complaints

- ▶ **Veldon Coburn** (Université d'Ottawa)

Discussant

Atelier 3.9 / Workshop 3.9 (Salle / Room Sony)

The Critical Challenges faced by the Quest for Better Work. A Discussion of *Democratize Work: The Case for Reorganizing the Economy* (University of Chicago Press, 2022)

Présidence / Chair : **Janice Fine** (Rutgers University)

- ▶ **Isabelle Ferreras** (UCLouvain)

- ▶ **Nicola Countouris** (ETUI)

- ▶ **David Doorey** (York University)

- ▶ **Adrienne Eaton** (Rutgers University)

- ▶ **Valeria Pulignano** (KU Leuven)

18:00 - 20:00

Cocktail

VENDREDI 28 OCTOBRE 2022 / FRIDAY 28 OCTOBER 2022

8:30 - 10:15



San Diego	5:30 - 6:30	Paris	14:30 - 16:15	Beijing	20:30 - 22:15
Londres/London	13:30 - 15:15	New Delhi	18:00 - 19:45	Melbourne	23:30 - 01:15

Atelier 4.1 / Workshop 4.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

Penser l'entreprise et le travail autrement / *Thinking Differently about Firms and Work*

Présidence / Chair : **Philippe Barré** (Université de Montréal)

- ▶ **Julien Charles** (UCLouvain et CESEP) & **Joseph Vaessen** (UCLouvain)
Démarchandiser et démocratiser le travail en coopérative. Analyse d'un recours au salariat (Smart) et au volontariat (Coopéco)
- ▶ **Cian McMahon** (Saint Mary's University) & **Sonja Novkovic** (Saint Mary's University)
Humanistic Governance in Worker Cooperatives: Unlocking Collective Capacities
- ▶ **Laurence D. Dubuc** (University of Toronto Scarborough)
Precarity and Strategic Action in Quebec's Visual Art World
- ▶ **Joseph Vaessen** (UCLouvain)
Le volontariat en Belgique : un travail démarchandisé et démocratisé ? Étude comparée de deux cas d'expérimentation

Atelier 4.2 / Workshop 4.2 (Salle / Room METRO INC.)

Économies à faible émission de carbone et changements structurels : quel rôle pour les syndicats ? / *Low-Carbon Economies and Structural Change: What role for unions?*

Présidence / Chair : **John Peters** (Université de Montréal/CRIMT)

- ▶ **Virginia Doellgast** (Cornell ILR School), **Mathieu Dupuis** (Université Laval), **Ian Greer** (Cornell ILR School), **Anja Kirsch** (Freie Universität Berlin) & **Art Wheaton** (Cornell ILR School)
A Just Transition for Autoworkers? Electric Vehicles and Industry Restructuring in a Transatlantic Comparison
- ▶ **Edwige Rémy** (Université Paris Dauphine)
La reconversion d'une usine en dispositif de formations en entreprise dans le secteur pétrolier : quel intérêt pour l'amélioration de l'emploi et du travail dans les territoires en voie de désindustrialisation ?
- ▶ **Evelyn Dionne** (Université Laval)
Can Union Identity Really Explain Trade Unions' Positioning Toward Actions and Policies Against Climate Change? The Case of Quebec's Construction Industry

Atelier 4.3 / Workshop 4.3 (Salle / Room Deloitte)

Vulnérabilité, précarité et subordination : traits saillants de l'économie de plateforme /
Vulnerability, precariousness and subordination: the predominant face of the platform economy

Présidence / Chair : **Kurt Vandaele** (ETUI)

▶ **Sean O'Brady** (McMaster University), **Hannah Johnston** (York University), **Michael Maffie** (Cornell University) & **Farnaz Ghaedipour** (McMaster University)

Rise of the Techno-Precariat: Understanding Insecurity in the Digital Age

▶ **Olivier Rafélis De Broves** (Université Laval)

Le coopérativisme de plateforme au Québec : potentiels et limites pour l'amélioration de la qualité du travail sous gestion algorithmique

▶ **Guangsu Zhou** (Renmin University of China), **Lixing Li** (Peking University) & **Lingsheng Meng** (The Chinese University of Hong Kong)

The Impact of Automation on China's Labor Market: Macro- and Micro-level Evidence

▶ **Saumya Devraj** (National Law University, Delhi)

Dynamics of Digital Service Platforms in India: Any Hope of Better Work?

Atelier 4.4 / Workshop 4.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

La nouvelle Constitution du travail / *The New Labour Constitution*

Présidence / Chair : **Renée-Claude Drouin** (Université de Montréal)

▶ **David Doorey** (York University) & **Ruth Dukes** (University of Glasgow)

Human Resources Law: Challenging the Dominant Paradigm in the Regulation of Labour Relations

Judy Fudge (McMaster University)

Constitutionalizing Labour Rights in Canada and Europe: Freedom of Association, Collective Bargaining, and Strikes

▶ **Michel Coutu** (Université de Montréal)

Labour and Economic Constitutions: Colliding Rationalities?

Commentaires / *Discussants*

Thierry Kirat (Université Paris-Dauphine)

Martine Le Friant (Université d'Avignon)

▶ **Gilles Trudeau** (Université de Montréal)

▶ **Achim Seifert** (Friedrich-Schiller-Universität)

Atelier 4.5 / Workshop 4.5 (Salle / Room Manuvie)

Améliorer le travail I / *Making Work Better I*

Présidence / Chair : **François Lamoureux** (Président, Comité consultatif du travail et de la main d'œuvre - CCTM)

- ▶ **Dalia Gesualdi-Fecteau** (UQAM), **Christian Lévesque** (HEC Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal) & **Nicolas Roby** (Université de Montréal)
What Is Better Work and What Is Worse Work and Why?
- ▶ **Valeria Pulignano** (KU Leuven), **Claudia Marà** (KU Leuven), **Karol Muszyński** (KU Leuven & **Milena Franke** (KU Leuven)
Steering Informality of Employment in Digital Care Platforms: A Study on the Individualization of Risk and Unpaid Work in Mature Market Contexts
- ▶ **Gerhard Bosch** (Universität Duisburg-Essen)
Labour Market Policy in Transformation - The Example of Germany
- ▶ **Sarah Abdelnour** (Université de Paris-Dauphine), **Emilien Julliard** (Université de Paris-Dauphine) & **Dominique Méda** (IRISSO - Université de Paris-Dauphine)
Défendre les droits des travailleurs des plateformes numériques : les corps d'inspection au travail / *Controlling digital platforms to defend "better work": inspectorates at work*

Atelier 4.6 / Workshop 4.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

Experimentation in Labour Standards Enforcement: A comparative roundtable on innovations and their implications for workplace justice

Présidence / Chair : **Jacob Barnes** (Rutgers University)

- ▶ **Janice Fine** (Rutgers University)
Hana Shepherd (Rutgers University)
- ▶ **Stephen Mustchin** (University of Manchester)
Miguel Martinez-Lucio (University of Manchester)
- ▶ **Nik Hammer** (University of Leicester)
- ▶ **Leah Vosko** (York University)
- ▶ **Kevin Banks** (Queen's University)

Atelier 4.7 / Workshop 4.7 (Salle / Room Xerox Canada)

Le travail de bonne ou piètre qualité : sous l'angle de l'hyperconnectivité, des risques psychosociaux et de la qualité de vie au travail

Présidence / Chair : **Michel Cossette** (HEC Montréal)

- ▶ **Geneviève Richard** (Université du Québec à Montréal)
L'hyperconnectivité professionnelle : un risque psychosocial que l'employeur doit prévenir ?

Mathieu Hocquelet (Centre d'Études et de Recherche sur les Qualifications - Céreq)
Les risques professionnels dans les entrepôts de la logistique : à la croisée d'une sinistralité élevée ancrée de longue date et de nouvelles formes d'intensification du travail

- ▶ **Laurie Kirouac** (Université Laval), **Isabelle Le Pain** (Université de Sherbrooke), **Alexis Truong** (Université d'Ottawa), **Dahlia Namian** (Université d'Ottawa) & **Katharine Larose-Hébert** (TÉLUQ)
Les difficultés psychologiques et émotionnelles des intervenant.e.s sociaux des services de première ligne à l'enfance et aux familles : entre conditions d'exercice dégradées et collectifs de travail fragilisés

- ▶ **Scarlett Salman** (Université Gustave Eiffel/Paris Est)
Les ambiguïtés d'une politique de qualité de vie au travail. Le cas d'une grande banque internationale française

Atelier 4.8 / Workshop 4.8 (Salle / Room Transat)

Les hauts et les bas de la vie organisationnelle : effets sur les travailleurs et les travailleuses

Présidence / Chair : **Pamela Lirio** (Université de Montréal)

- ▶ **Thibaut Coulon** (ESG-UQAM), **Yannick Hémond** (UQAM), **Simon Bourdeau** (ESG-UQAM), **Mustapha Cheikh-Ammar** (Université Laval) & **Mickaël Ringeval** (ESG-UQAM)
Investigating Resilience in the Workplace: A Much-Needed Mindset to Cope with Unexpected Events

- ▶ **David Sanson** (Université du Québec à Montréal)
Fighting or Fit In? How Workers Cope with Performance Appraisals in Contemporary Industries

- ▶ **Martial Rousseau** (ESCP Business School - Paris) & **Marie-Josée Lorrain** (Université du Québec à Montréal)
Les conditions d'amélioration de la qualité du travail : expérimentation réflexive de consultant.es en développement organisationnel à l'aide d'approches psychosociologiques

Atelier 4.9 / Workshop 4.9 (Salle / Room Sony)

Social Dialogue for Better Work?

Présidence / Chair : **Patrice Jalette** (Université de Montréal)

 **Heather Connolly** (Grenoble Ecole de Management), **Élodie Béthoux** (UVSQ, Université Paris-Saclay, Printemps), **Arnaud Mias** (Université Paris Dauphine-PSL, IRISSO), **Rémi Bourguignon** (Université Paris Est Créteil, IRG), **Pauline de Becdelièvre** (ENS Paris-Saclay, IDHES) & **Paul Tainturier** (IAE Paris Sorbonne, GREGOR)

Neoliberalism by Stealth? The Impact of the 2017 Labour Reforms on Union Influence and Social Dialogue in France

 **Migen Dibra** (Lawyer and Doctor in Law, President of the Nolan International Symposium)
Employee Participation Rights During Company Restructuring in Canada: Lessons Learned from the “Capability for Voice” in the European Union and British Law

 **Leon Gooberman** (Cardiff University) & **Marco Hauptmeier** (Cardiff University)
Gaining Political Legitimacy Through Social Dialogue: Interest Representation of European Employers’ Organizations in the European Union

10:15 - 10:45

Pause / Break

FORUM COMMUNAUTAIRE / COMMUNITY FORUM

10:45 - 12:00



San Diego	7:45 - 9:00	Paris	16:45 - 18:00	Beijing	22:45 - 00:00
Londres/London	15:45 - 17:00	New Delhi	20:15 - 21:30	Melbourne	01:45 - 03:00 (+1)

Mot de bienvenue / Word of Welcome

Franck Scherrer (Vice-recteur associé, Vice-rectorat à la recherche, à la découverte, à la création et à l'innovation, Université de Montréal)



Séance plénière / Plenary Session (Amphithéâtre Banque Nationale)

Le pouvoir de l'expérimentation / *The Power of Experimentation*

Présidence / Chair : **Dalia Gesualdi-Fecteau** (UQAM)

Janice Fine (Rutgers University)

Thomas Kochan (MIT)

Lucie Lamarche (UQAM)

Mélanie Laroche (Université de Montréal)

12:00 - 13:15

Lunch

13:15 - 14:45



San Diego	10:15 - 11:45	Paris	19:15 - 20:45	Beijing	01:15 - 02:45 (+1)
Londres/London	18:15 - 19:45	New Delhi	22:45 - 00:15	Melbourne	04:15 - 05:45 (+1)



Forum 1.1 (Salle / Room Raymond Chabot Grant Thornton)

L'amélioration du travail requiert-elle un changement du modèle Wagner ? / *Is a change in the Wagner Model a condition for Better Work?*

Présidence / Chair : **Gilles Trudeau** (Université de Montréal)

Participant.e.s / *Participants*

Kevin Banks (Queen's University)

Dalia Gesualdi-Fecteau (Université du Québec à Montréal - UQAM)

Roger Lecourt (Ancien sous-ministre du Travail du Québec et expert-conseil auprès du BIT)

Commentaire / *Discussant*

David J. Doorey (York University)

▶ Forum 1.2 (Salle / Room Quebecor)

Bâtir une économie inclusive et résiliente : quels rôles pour le travail, les travailleurs et les acteurs du monde du travail ? Réflexions de Jennifer Clark / *Building an inclusive and resilient economy: what roles for work, labour, and world of work actors? Reflections from Jennifer Clark*

Présidence / Chair : **Sara Perez-Lauzon** (HEC Montréal)

Présentatrice principale / *Main presenter*: **Jennifer Clark** (Ohio State University)

Commentaires / *Discussants*

Louis Bégin (Président, FIM, Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Marie-France Charbonneau (Directrice générale, Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec)

Manon Poirier (Directrice générale, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés)

▶ Forum 1.3 (Salle / Room Banque Scotia)

À un carrefour RH pour des organisations syndicales : Regards croisés Québec-Pays Basque Sud sur des défis de gestion de la relève et de dotation au sein de deux confédérations / *A HRM crossroad feeling at Unions: A comparative study of Succession planning and staffing challenges in two confederations based in Quebec and the Southern Basque country*

Présidence / Chair : **Blandine Émilien** (ESG-UQAM)

Participant.e.s / *Participants*

Nathalie Arguin (Confédération des syndicats nationaux)

Christian Dufour (CRIMT)

Blandine Emilien (ESG-UQAM)

Adelheid Hege (CRIMT)

Katia Lelievre (Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Amaia Munoa (Eusko Langileen Alkartasuna - ELA / Solidarité des Ouvriers Basques)

▶ **Forum 1.4** (Salle / Room EY)

Pour une recherche utile et engagée – viser au-delà des projets élitistes d'*impact* et d'*engagement* / *Engaged and useful scholarship - moving beyond the elite projects of 'impact' and 'engagement'*

Présidences / Chairs : **Mathew Johnson** (University of Manchester, WEI) & **Eva Herman** (University of Manchester, WEI)

Participant.e.s / *Participants*

Damian Grimshaw (King's College London / former ILO research director)

Abbie Winton (Institute for Employment Studies)

Manuel Salamanca Cardona (IWC/CTI)

▶ **Forum 1.5** (Salle / Room St-Hubert)

Les emplois climatiques : le futur, pour les syndicats ? / *Climate Jobs: The Future for Unions?*

Présidences / Chairs : **John Peters** (CRIMT / Université de Montréal) & **Mélanie Laroche** (Université de Montréal)

Participant.e.s / *Participants*

Jim Stanford (Directeur/Director, Centre for Future Work)

Simon Lavigne (UNIFOR)

Patrick Rondeau (FTQ)

Julee Sanderson (CUPW)

14:45 - 15:05

Pause / Break

15:05 - 16:35



San Diego
Londres/London

12:05 - 13:35
20:05 - 21:35

Paris
New Delhi

21:05 - 22:35
00:35 - 02:05 (+1)

Beijing
Melbourne

03:05 - 04:35 (+1)
06:05 - 07:35 (+1)

Forum 2.1 (Salle / Room Raymond Chabot Grant Thornton)



Ce forum a été organisé en collaboration avec UNIFOR / *This forum was organized in collaboration with UNIFOR*

Solidarité syndicale internationale envers les syndicats indépendants et démocratiques au Mexique : Le Centro de Apoyo a las Libertades Sindicales (CALIS) comme exemple unique de solidarité syndicale Canada-Mexique / *International Labour Solidarity for Democratic Independent Unions in Mexico: The Centro de Apoyo a las Libertades Sindicales (CALIS) as a unique example of Canada-Mexico trade union solidarity*

Présidences / Chairs : **Mohamad Alsadi** (Director, UNIFOR International Department and Social Justice Fund) & **Hector de la Cueva** (Mexican Coordinator of CALIS and General Coordinator of Centro de Investigación Laboral y Asesoría Sindical CILAS)

Participant.e.s / *Participants*

Olivier Carrière (Assistant to the Quebec Director, UNIFOR)

Willebaldo Gómez Zuppa (LA UNAM / UAM-Azcapotzalco, Senior CALIS Research Advisor)

Rigoberto Reyes Sánchez (CALIS Research Team)

Angelo DiCaro (Director of Research, UNIFOR)

Laura Macdonald (Carleton University / member of the CALIS International Advisory Committee)

Commentaire / *Discussant*

Luis Bueno Rodriguez (Professor, Economics Autonomous University of Mexico / Director of Research of the CALIS project)

Le Projet CALIS est financé par le Programme de financement du travail du Gouvernement du Canada **Canada** / *The CALIS project is funded by the Government of Canada's Labour Funding Program **Canada***



Forum 2.2 (Salle / Room Quebecor)

Pourquoi je ferais partie d'un syndicat ? Résultats d'un sondage mené auprès de la main-d'œuvre syndicalisable oeuvrant dans le secteur privé québécois / *Why should I join a union? Results of a survey of unionizable workers in the Quebec private sector*

Présidences / Chairs : **Mélanie Laroche** (Université de Montréal) & **Patrice Jalette** (Université de Montréal)

Participant.e.s / *Participants*

Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Patrice Jalette (Université de Montréal)

Nil Ataogul (Coordonnatrice à la syndicalisation, Québec, Syndicat des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce - TUAC Canada)

Luc Julien (Coordonnateur, Service de recrutement, Syndicat des Métallos)

Renaud Ledoux (Conseiller, Syndicalisation, Confédération des syndicats nationaux - CSN)

Forum 2.3 (Salle / Room **Banque Scotia**)

La prévention des risques contre les accidents du travail et les maladies professionnelles : quelles avenues dans la foulée de la réforme du régime québécois de santé et de sécurité du travail ? / *Preventing work accidents and occupational diseases: what avenues in the wake of the reform of Quebec's occupational health and safety regime?*

Présidence / Chair : **Dalia Gesualdi-Fecteau** (UQAM)

Participant.e.s / *Participants*

Geneviève Baril-Gingras (Université Laval)

Annie Landry (Directrice du service de santé et de sécurité du travail, FTQ)

Isabelle Groulx (Vice-présidente et responsable politique du secteur santé et sécurité du travail - Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec)

Roch Lafrance (Secrétaire général, Union des travailleuses et travailleurs accidentés ou malades)

Michel Pilon (Directeur général, Réseau d'aide aux travailleurs et travailleuses migrants agricoles du Québec - RATTMAQ)

Forum 2.4 (Salle / Room **EY**) OBSERVATOIRE INTERNATIONAL SUR LES IMPACTS SOCIÉTAUX DE L'IA ET DU NUMÉRIQUE

Ce forum a été organisé en collaboration avec l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique / *This forum was organized in collaboration with the International Observatory on the Societal Impact of AI and Digital Technology*

Négocier l'Intelligence Artificielle / *Negotiating Algorithms*

Présidence / Chair : **Vincent Pasquier** (HEC Montréal) & **Christian Lévesque** (HEC Montréal)

Participant.e.s / *Participants*

Christian Cyr (Confédération des syndicats nationaux – CSN)

Thomas Kochan (MIT)

Franca Salis-Madinier (CFDT Cadres France)

Virginia Doellgast (ILR School, Cornell University)

 Forum 2.5 (Salle / Room **St-Hubert**)

Les alliances entre les organisations syndicales et les organismes communautaires : quelles promesses ? Quels défis ? / *Alliances between unions and community organizations: what promises? What challenges?*

Présidence / Chair : **Steven Tufts** (York University)

Participant.e.s / *Participants*

Deena Ladd (Executive Director, Workers' Action Centre - WAC)

Mostafa Henaway (Immigrant Workers Center)

Jennifer Scott (Gig Workers United)

Andrew Wolf (Rutgers University)

16:35 - 16:55

Pause / Break

16:55 - 18:40



San Diego
Londres/London

13:55 - 15:40
21:55 - 23:40

Paris
New Delhi

22:55 - 00:40
02:25 - 04:10 (+1)

Beijing
Melbourne

04:55 - 06:40 (+1)
07:55 - 09:40 (+1)

Atelier 5.1 / Workshop 5.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

Au prisme du genre : regard sur ce qui sépare le meilleur et du pire travail / *At the Gender Lines of Better and Worse Work*

Présidence / Chair : **Anne-Marie Laflamme** (Université Laval)

- ▶ **Juliana Silva** (Université de Montréal)
Impacts d'un système d'emploi précaire sur la durée du travail : regard sur les préposées aux chambres du secteur de l'hôtellerie au Québec
- ▶ **Eléonore Danthine** (Université de Montréal) & **Émilie Genin** (Université de Montréal)
Analyses de temps sociaux : les inégalités de genre, la charge mentale domestique et l'engagement au travail
- ▶ **Lisa Heap** (RMIT University)
Preventing Gender-Based Violence (GBV) At Work: Innovations and Experimentations with Problem Representation Amongst Regulating Communities
- ▶ **Karen Douglas** (University of Tasmania)
Organising Disability Support Workers: The Challenges to Organisational and Institutional Experimentation

Atelier 5.2 / Workshop 5.2 (Salle / Room METRO INC.)

Naviguer aux frontières de l'exclusion : ethnographies comparatives sur les lieux de travail / *Navigating the Boundaries of Exclusion: Comparative workplace ethnographies*

Présidence / Chair : **Adrienne Eaton** (Rutgers University)

- ▶ **Sara Tödt** (RMIT School of Management), **Shelley Marshall** (RMIT Graduate School of Business and Law) & **Kate Grosser** (RMIT School of Management)
How women garment workers in Myanmar are navigating the global garment regime to survive Covid-19 and the coup
- ▶ **Patricia Campos-Medina** (ILR Worker Institute, Cornell University)
Tandas and Cooperativas: Understanding the Social Economy of Indigenous Mexican Immigrants in Perth Amboy, New Jersey and Staten Island, New York
- ▶ **Dongwoo Park** (Cornell University)
Bargaining Structure and Union Inclusiveness: The Impact of Multi-Employer Bargaining on Contingent Employment in South Korea
- ▶ **Shirley Tay** (RMIT University), **Darryn Snell** (RMIT University) & **Shea Xuejiao Fan** (RMIT University)
Confronting Workplace Exclusion: The Role of Personal Agency Among Asian Skilled Migrants
- ▶ **Komi Mawunam Viagbo** (Université de Montréal)
Pratiques d'entreprises et extension de l'informalisation au secteur minier formel ouest africain : analyse comparée des réponses d'acteurs francophones et anglophones

Atelier 5.3 / Workshop 5.3 (Salle / Room Deloitte)

La lutte en classe : le travail dans le secteur de l'éducation, pour le meilleur ou pour le pire ? / *Better and Worse Work in Education: Scenes from the classroom struggle*

Présidence / Chair : **Jason Foster** (Athabasca University)

- ▶ **Marlee Mercer** (York University), **Guler Kizilenis Ulusman** (York University) & **Ambreen Ashfaq** (York University)
Exploring the Hidden Meaning of Work Intensification: Academia and COVID-19
- ▶ **Jean-Noël Grenier** (Université Laval), **Catherine Le Capitaine** (Université Laval), **Geneviève Baril-Gingras** (Université Laval) & **François Bolduc** (Université Laval)
La pandémie de la Covid-19 et le monde de l'éducation : conséquences pour la qualité de l'emploi et du travail du personnel enseignant au Québec
- ▶ **Albert Le Grand Amba Mballa** (Université Laval)
Les causes de la précarité de l'emploi des professionnelles et professionnels de la recherche universitaire et les stratégies visant à les combattre
- ▶ **Justin Vinton** (Rutgers University)
Institutional Labor-Management Partnership and Collaborative Leadership: Examining Effects in US Public Education with Qualitative Comparative Analysis (QCA)

Atelier 5.4 / Workshop 5.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

À la recherche de l'égalité fondamentale : expériences des communautés autochtones et LGBTQ / *In Search of Fundamental Equality : Experiences of Indigenous and LGBTQ Communities*

Présidence / Chair : **Isabelle Martin** (Université de Montréal)

- ▶ **Béatrice Venne** (Université du Québec à Montréal), **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université du Québec à Montréal) & **Hugo Asselin** (Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue)
Les entreprises basées dans les communautés autochtones : un cas d'expérimentation pour l'amélioration du travail ?
- ▶ **Emmanuelle Champion** (Université TÉLUQ) & **Armel Brice Adanhounme** (UQTR)
Analyse critique d'une Entente sur les répercussions et les avantages (ERA) signée entre une communauté Crie de la Baie James et une minière junior spécialisée dans l'extraction et la transformation du lithium : quelles contributions à la qualité du travail et de nos sociétés ?
- ▶ **Benjamin Owens** (McMaster University), **Noah Yang** (McMaster University) & **Suzanne Mills** (McMaster University)
Beyond Rainbow Capitalism: LGBTQ+ Workers' Perceptions of Unions Support in Windsor and Sudbury
- ▶ **Suzanne Mills** (McMaster University) & **Natalie Oswin** (University of Toronto)
Searching for Decent Work in the Age of LGBT Equalities: Labour Market Experiences of Queer and Trans Workers in Deindustrializing Cities

Atelier 5.5 / Workshop 5.5 (Salle / Room Manuvie)

Que le jeu commence ! La syndicalisation des travailleurs du secteur des jeux vidéo en Australie, en Amérique du Nord, en Irlande et au Royaume-Uni / *Game On! Unionising Videogame Workers in Australia, North America, Ireland and the UK*

Présidence / Chair : **Laurence D. Dubuc** (University of Toronto Scarborough)

- Amanda Coles** (Deakin University)
Case Study of Game Worker Organizing in Australia
- Johanna Weststar** (Western University)
Case Study of Game Worker Organizing in Canada and the US
- Jamie Woodcock** (University of Essex)
Case Study of Game Worker Organizing in Ireland and the UK

Commentaires / *Discussants*

- Hannah Johnston** (York University)
- Sophie Fontaine** (Conseillère syndicale, Fédération nationale des communications et de la culture - CSN)
- Patricia Lévesque** (Conseillère syndicale, Fédération nationale des communications et de la culture - CSN)
- Mathilde Baril-Jannard** (McGill University)

Atelier 5.6 / Workshop 5.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

Discovering (and Addressing) Challenges of Municipal Labor Standards Enforcement in the United States: From San Francisco to Minneapolis

Présidence / Chair : **Janice Fine** (Rutgers University)

- ▶ **Ellen Love** (Rutgers University)
- ▶ **Jenn Round** (Rutgers University)
- ▶ **Andrew Wolf** (Rutgers University)
- Hana Shepherd** (Rutgers University)
- ▶ **Janice Fine** (Rutgers University)
- ▶ **Michael Piore** (MIT)

Atelier 5.7 / Workshop 5.7 (Salle / Room Xerox Canada)

The Importance of Union Narratives, Ideas and Stories

Présidence / Chair : **David Peetz** (Griffith University)

- ▶ **Ruth Barton** (University of Tasmania)
Narratives, Stories and Ideas: The Missing Links in Union Repertoires
- ▶ **Mason Godden** (McMaster University)
Resilience & Experimentation in Canadian Labour History: The Confederation of Canadian Unions (CCU), 1969-1992
- ▶ **Étienne Cantin** (Université Laval)
Against 'Second-Class' Citizenship: Civil Rights Unionism & the Struggle for Economic, Political and Racial Equality in the United States, c. 1936-1968
- ▶ **Mark P. Thomas** (York University) & **Rawan Abdelbaki** (York University)
"Tax Amazon, Not Working People": Left Populism and Labour Organizing in Seattle

Atelier 5.8 / Workshop 5.8 (Salle / Room Transat)

A Place to Experiment: Scales, Spaces and Territories as Loci of Experimentations

Présidence / Chair : **Julie (M.É) Garneau** (UQO) & **Sara Pérez-Lauzon** (HEC Montréal)

- ▶ **Jennifer Clark** (Ohio State University)
Labor Flexibility and Uneven Innovation: Smart Cities as Platforms for Enabling and Exacerbating Precarious Work
- ▶ **Peter Fairbrother** (University of Tasmania) & **Christian Lévesque** (HEC Montréal)
Experimenting with Union Power and Regional Governance
- ▶ **Tod Rutherford** (Syracuse University)
Resiliency, Experimentation and the Scales of Worker Power: The Case of Industry 4.0

Atelier 5.9 / Workshop 5.9 (Salle / Room Sony)

La plateformesisation du travail, vecteur d'expérimentations institutionnelles pour un meilleur travail : croisements de regards pluridisciplinaires et comparatifs

Présidence / Chair : **Sébastien Parent** (Université Laval)

- ▶ **Bernard Jullien** (Université de Bordeaux)
L'insoutenabilité économique des plateformes de livraison
- ▶ **Baptiste Delmas** (Université Paris I Sorbonne)
L'insoutenabilité juridique du statut de travailleur indépendant de plateformes de livraison
- ▶ **Matthieu Montalban** (Université de Bordeaux)
Intérêts d'un point de vue économique de l'alternative coopérativiste d'un point de vue économique
- ▶ **Isabelle Daugareilh** (Université de Bordeaux)
Intérêts d'un point de vue juridique de l'alternative coopérativiste d'un point de vue juridique
- ▶ **Isabelle Daugareilh** (Université de Bordeaux) & **Urwana Coiquaud** (HEC Montréal)
Les leviers de régulation du travail de plateforme : Quelles articulations institutionnelles ? Approche comparative (Amérique du Nord - Union européenne)

SAMEDI 29 OCTOBRE 2022 / SATURDAY 29 OCTOBER 2022

8:45 - 10:30



San Diego	5:45 - 7:30	Paris	14:45 - 16:30	Beijing	20:45 - 22:30
Londres/London	13:45 - 15:30	New Delhi	18:15 - 20:00	Melbourne	23:45 - 01:30

Atelier 6.1 / Workshop 6.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

L'œuvre de Jacques Bélanger dans le champ des relations industrielles / *Tribute to the Work of Jacques Bélanger in the Field of Industrial Relations*

Présidence / Chair : **Christian Lévesque** (HEC Montréal)

- ▶ **Paul Edwards** (University of Birmingham)
Autonomy and Dignity in the Contemporary Workplace: Some Reflections Based on the Work of Jacques Belanger
- ▶ **Gilles Trudeau** (Université de Montréal)
La spécificité du modèle québécois de régulation du travail et de l'emploi en contexte de globalisation économique / *The Specificity of the Quebec Model of Labour and Employment Regulation in a Context of Economic Globalization*
- ▶ **Tony Edwards** (Loughborough University London)
Jacques Bélanger, Multinationals and Mooses: Thinking about Multinationals in New Ways
- ▶ **Autres témoignages / Other testimonials**

Atelier 6.2 / Workshop 6.2 (Salle / Room METRO INC.)

Transformations, résistance et résilience dans l'économie numérique : perspectives comparatives / *Transformations, Resistance and Resilience in the Digital Economy: Comparative Perspectives*

Présidence / Chair : **Raoul Gebert** (Université de Sherbrooke)

- ▶ **Sean O'Brady** (McMaster University) & **Virginia Doellgast** (Cornell University)
Resisting Flexibility at a Distance? A Cross-National Comparison of Union Responses to Remote Work in Contact Centres
- ▶ **Julie Landour** (PSL Université Paris-Dauphine)
Télétravail post-COVID : vecteurs et obstacles d'un travail de qualité
- ▶ **Sayamsiddha** (Centre for Budget and Governance Accountability, Delhi)
Work in the Indian IT Sector Following the Covid-19 Pandemic
- ▶ **Vassil Kirov** (Bulgarian Academy of Sciences, Institute of Philosophy and Sociology)
Building Resilience in the Context of the Digital Transformation of European Entrepreneurial Ecosystems: The Cases of Bulgaria and Finland

Atelier 6.3 / Workshop 6.3 (Salle / Room Deloitte)

Études sur le travail de bonne (et piètre) qualité / *Studies in Better (and Worse) Work*

Présidence / Chair : **Cassandra Bowkett** (Manchester University – WEI)

- ▶ **Julien Charles** (CESEP & UCLouvain) & **Auriane Lamine** (UCLouvain)
Multiplication des arènes d'expérimentation. Autour des Territoires Zéro Chômeur franco-belges
- ▶ **Eva Herman** (University of Manchester) & **Mathew Johnson** (University of Manchester)
Decent Work and the Childcare Crisis: The Contested Dynamics of Supply and Demand in Four Cities
- ▶ **Dalia Gesualdi-Fecteau** (UQAM), **Béatrice Venne** (UQAM) & **Hugo Asselin** (UQAT)
Nouveau régime forestier et conditions de travail dans la sylviculture : une analyse au prisme de l'amélioration du travail
- ▶ **Si Chen** (McGill University)
The Rising Role of the CCCMC in Transnational Labour Law: The Ongoing Experimentation About the Governance of Labour Rights in the Context of Chinese Outward Mining Investment

Atelier 6.4 / Workshop 6.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

Réguler autrement le numérique : quelles perspectives / *Alternative Means of Regulating Digital Technology : What perspectives*

Présidence / Chair : **Patricia Vendramin** (UCLouvain)

- ▶ **Hannah Johnston** (York University), **M. Six Silberman** (Oxford University), **Kelle Howson** (Oxford University) & **Jamie Woodcock** (University of Essex)
Online Crowdwork: What Hope for Voluntary Regulation?
- ▶ **Urwana Coiquaud** (HEC Montréal) & **Isabelle Martin** (Université de Montréal)
Liberté, autonomie et flexibilité ? Regard critique sur le travail au sein des réseaux des plateformes numériques et des franchises à l'aide de la théorie relationnelle du contrat
- Kamila Moulai** (Rotterdam School of Management)
Reshaping the Ethical Boundaries of Work: Transformations and Forms of Expressions in AI-Driven Contexts
- ▶ **David Peetz** (Griffith University) & **Georgina Murray** (Griffith University)
Ethics Committees and Auditing Processes as a Critical Policy Innovation to Safeguard Worker and Consumer Interests

Atelier 6.5 / Workshop 6.5 (Salle / Room Manuvie)

La santé et le bien-être des femmes : enjeux d'un meilleur travail / *Women's Health and Wellbeing as Better Work*

Présidence / Chair : **Amanda Coles** (Deakin University)

▶ **Catherine Le Capitaine** (Université Laval) & **Marie-Pier Bernard Pelletier** (Université TÉLUQ)

La conciliation travail - cycle menstruel : un nouvel enjeu féministe ?

▶ **Morgan Jaques** (McMaster University)

Solo Self-Employment Combined with Unpaid Caregiving: A Look at Increasingly Privatized Labour and Women's Health

Heike Doering (Cardiff University)

Regulating for better work in the post-Weinstein era: The emerging role of intimacy coordinators in film and TV

Atelier 6.6 / Workshop 6.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

L'éclatement des frontières du travail : engagement, créativité, fluidité, précarité

Présidence / Chair : **François Bolduc** (Université Laval)

▶ **Marion Flécher** (CEET - Cnam, Université Paris Dauphine)

Produire l'engagement au travail. Enjeux et dispositifs de la production de l'engagement au travail chez les travailleurs et travailleuses de start-up

▶ **Pauline Delperdange** (UCLouvain)

La résurgence de brasseries artisanales en Belgique : une analyse de la variété des formulations d'un modèle de travail alternatif et ses effets en termes de requalification

▶ **Philippe Barré** (Université de Montréal)

Métamorphose des organismes artistiques et redéfinition des frontières du travail d'artiste

Atelier 6.7 / Workshop 6.7 (Salle / Room Xerox Canada)



OBSERVATOIRE INTERNATIONAL
SUR LES IMPACTS SOCIÉTAUX
DE L'IA ET DU NUMÉRIQUE

Ce forum a été organisé en collaboration avec l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique / *This forum was organized in collaboration with the International Observatory on the Societal Impact of AI and Digital Technology*

Experimenting digitalization

Présidence / Chair : **Vincent Pasquier** (HEC Montréal)

- ▶ **Torsten Geelan** (University of Copenhagen)
The Combustible Mix of Coalitional and Discursive Power: British Trade Unions, Social Media and the People's Assembly Against Austerity
- ▶ **Daina Bellido de Luna** (Universidad de Santiago de Chile)
Digital Unionism During COVID-19 in Chile: The Use of Facebook in Food's Manufacturing Essential Industry During the Pandemic
- ▶ **Michael Maffie** (Cornell University)
Digital Forums as Worker Consortia: Insights from Four Case Studies
- ▶ **Isabelle Roberge-Maltais** (HEC Montréal)
Embracing Digitalization and AI: A Taxonomy of Tools Developed by Labor Organizations

Atelier 6.8 / Workshop 6.8 (Salle / Room Transat)

Organizing at the Margins: New Collective Models for Accessing Worker Rights and Power

Présidence / Chair : **Adelle Blackett** (McGill University)

- ▶ **Catharina Lopes Scodro** (University of São Paulo) & **Olivia de Quintana Figueiredo Pasqualetto** (Getulio Vargas Foundation Law School)
Historical Trajectory, Movements and Effectiveness of Domestic Workers' Rights in Brazil: Recognizing Challenges
- ▶ **Simon Black** (Brock University)
Toward Decent Work for Domestic Workers: The Role of Domestic Workers' Organizations in Labour Standards Enforcement in Jamaica
- ▶ **Fernanda Teixeira** (University of Manchester)
"Online" Domestic Work: How Experiences of Domestic Workers Are Being (Re)Shaped by Digital Labour Platforms
- Byeongkwon Lee** (Seoul National University)
Organizational and Institutional Experimentation by Worker Centers: Organizing Apartment Security Workers in South Korea

10:30 - 11:00

Pause / Break

11:00 - 12:45



San Diego	8:00 - 9:45	Paris	17:00 - 18:45	Beijing	23:00 - 00:45
Londres/London	16:00 - 17:45	New Delhi	20:30 - 22:15	Melbourne	02:00 - 03:45 (+1)

Atelier 7.1 / Workshop 7.1 (Salle / Room KPMG-CSC)

Les liens qui unissent ? Connectivité syndicale et solidarités ouvrières / *The Ties that Bind? Union Connectedness and Worker Solidarities*

Présidence / Chair : **Étienne Cantin** (Université Laval)



Lorenzo Frangi (ESG UQAM) & **Anthony Masi** (McGill University)
Experimenting Relationships? Union Power in Societal Networks in Quebec (Canada)



Martin Gallié (UQAM)
Les syndicats et la guerre en Ukraine : autour des conceptions de la solidarité ouvrière



Irem Yildirim (McGill University)
Explaining Trade Unions' Experiments with Global Labor Organizing for Better Work: A Cross-Industry Comparison of Labor Internationalism in Turkey

Atelier 7.2 / Workshop 7.2 (Salle / Room METRO INC.)

La gouvernance nationale et supranationale de l'économie numérique / *National and Supranational Governance in the Digital Economy*

Présidence / Chair : **Hannah Johnston** (York University)



Inmaculada Baviera-Puig (University of Navarra)
Workers' Fundamental Rights in the Age of Digitalization



Jelena Starcevic (McMaster University)
The European Commission Proposal for a Directive on Improving Working Conditions in Platform Work



Urwana Coiquaud (HEC Montréal) & **Lucie Morissette** (Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec)
Le rôle politique d'Uber au sein de l'arène parlementaire : Analyse institutionnaliste discursive autour de cet entrepreneur réglementaire

Thierry Kirat (Université Paris-Dauphine-PSL)

Algorithmes et discrimination dans l'emploi. Des métriques de l'équité à des modèles algorithmiques cohérents avec le droit anti-discrimination (États-Unis et Europe)

Atelier 7.3 / Workshop 7.3 (Salle / Room Deloitte)

Ce qu'a révélé la Covid-19 à propos des personnes au travail et de la régulation de leur activité / *What COVID-19 Revealed About Workers and the Regulation of Their Work*

Présidence / Chair : **Diane Gagné** (Université du Québec à Trois-Rivières)

- ▶ **Pascale Vielle** (UCLouvain) & **Auriane Lamine** (UCLouvain)
Production et distribution d'un bien essentiel en temps de crise : le masque, révélateur d'enjeux légaux et politiques
- ▶ **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal), **Francine D'Ortun** (CRIEVAT, Université Laval) & **Nicolas Chaignot Delage** (Institut de recherches en psychodynamique du travail et Association de santé au travail interservices)
Collectiver les enjeux de la santé mentale au travail et renforcer le travail de prévention : l'exemple des DS en temps de pandémie
- ▶ **Jean-Luc Bédard** (Université TÉLUQ), **Julien Prud'homme** (Université du Québec à Trois-Rivières) & **Tracey Adams** (Western University)
Analyse de l'évolution des modèles de gouvernance de la régulation de groupes professionnels au Canada : la COVID-19 comme moment révélateur de contraintes au changement
- ▶ **Leah McGrath Reynolds** (McMaster School of Labour Studies)
The COVID-19 Pandemic and Trans Workers in the Greater Toronto and Hamilton Areas

Atelier 7.4 / Workshop 7.4 (Salle / Room Louis-Laberge)

Second regard sur la qualité du travail : passé, présent et futur / *The Quality of Work Revisited: Past, Present, Future*

Présidence / Chair : **Arnaud Mias** (Université Paris-Dauphine – IRISSO)

- ▶ **Julien Charles** (UCLouvain & CESEP), **Samuel Desguin** (FUSL) & **Isabelle Ferreras** (FNRS/UCLouvain)
Filling the Gap in Job Quality Indicators Using the Job Quality Canvas
- ▶ **Anne Jourdain** (Université Paris-Dauphine, IRISSO)
Comment trouver un travail de qualité ? Le coaching en reconversion professionnelle comme révélateur des qualités du travail
- ▶ **Patricia Vendramin** (UCLouvain)
De la qualité du travail au travail soutenable. Une perspective européenne
- ▶ **Geraint Harvey** (Western University), **Carl Rhodes** (UTS, Sydney) & **Sheena Vachhani** (University of Bristol)
Corrosive Self-Employment

Atelier 7.5 / Workshop 7.5 (Salle / Room Manuvie)

Améliorer le travail II / *Making Work Better II*

Présidence / Chair : **Valeria Pulignano** (KU Leuven)

- ▶ **Nik Hammer** (University of Leicester)
Economic and Social Up/Down Grading in the Value Chains of the European Apparel Industry
- ▶ **Maxime Bellego** (Libéral), **Virginia Doellgast** (Cornell University) & **Elisa Pannini** (University of Greenwich)
From Taylorism to Teams: Negotiating Work Reorganization and Partnership for Technicians at France Telecom
- ▶ **Rob Hickey** (Queen's University)
Can Public Health Directives Make Worse Work Better: The Case of Disability Services?
- ▶ **Olga Tregaskis** (University of East Anglia) & **Alita Nandi** (University of Essex)
Skills, Lifelong Learning and Wellbeing: A Disrupted Pathway to Better Work, for Some?

Atelier 7.6 / Workshop 7.6 (Salle / Room Société canadienne des postes)

Can Transnational Unionism Deliver Better Work? Unions Experimenting Across Borders

Présidence / Chair : **Kevin Banks** (Queen's University)

- ▶ **Huw Thomas** (University College Dublin) & **Peter Turnbull** (University of Bristol)
Can Transnational Labour Activists Deliver Better Work? Institutional Experimentation in Epistemic Communities
- ▶ **Raoul Gebert** (Université de Sherbrooke)
Trade Union Strategies in the Nordic Finance Sector - Are Transnational Trade Union Clubs There to Stay?
- ▶ **Wei Huang** (Renmin University of China) & **Xiaoming Bao** (Nanjing University)
Made with Care: Social Interactions, Labour Standards and Social Relations at Work in the Supply Chain of the Mobile Phone Industry - A Longitudinal Case Study
- ▶ **Patrick Witzak** (Ruhr-University Bochum) & **Tobias Schulze-Cleven** (Rutgers University)
Toward Transnational Labor Regulation: How Unions' Cross-Border Mobilization Succeeds
- ▶ **Catherine Casey** (Loughborough University), **Antje Fiedler** (University of Auckland) & **Helen Delaney** (University of Auckland)
Transnational Labor Actors, Global Resources, Local Effects: Actor Creativity and Experimentation with Global Agreements

Atelier 7.7 / Workshop 7.7 (Salle / Room Xerox Canada)

Perspective comparée sur l'égalité professionnelle : quand les résultats ne suffisent pas

Présidence / Chair : **Tania Saba** (Université de Montréal)

- ▶ **Émilie Genin** (Université de Montréal) & **Mélanie Laroche** (Université de Montréal)
Le modèle québécois de lutte pour l'égalité professionnelle : mythes et réalités
- ▶ **Vincent-Arnaud Chappe** (CNRS, Centre d'étude des mouvements sociaux - EHESS)
Quels outils de mesure pour quelle égalité professionnelle ? Les différentes voies de la quantification des inégalités femmes-hommes dans les entreprises en France
- ▶ **Nicolas Moizard** (Université de Strasbourg)
L'apport relatif de la négociation collective d'entreprise sur l'égalité professionnelle en France
- ▶ **Annick Desjardins** (Syndicat canadien de la fonction publique) & **Sophie Fontaine-Bégin** (Confédération des syndicats nationaux)
Commentaires

Atelier 7.8 / Workshop 7.8 (Salle / Room Transat)



Organisé en collaboration avec la Plateforme transatlantique – « L'innovation sociale – Apprendre de la collaboration multinationale » / *Organized in collaboration with the Trans-Atlantic Platform initiative - "Social Innovation – Learning from Multinational Collaboration"*

Social Innovation in and around Multinational Enterprises: What, Why, Where, with Whom, and to What Effect?

Présidence / Chair : **Maria C. Gonzalez** (University of Oviedo)

Tony Edwards (Loughborough University London), **Alan Brejnholt** (Loughborough University London), **Philipp Kern** (Loughborough University London), **Mabel Machado** (King's College London) & **Ling Eleanor Zhang** (ESCP Business School)
Corporate Social Innovation: A Strategic Actions Fields Perspective

Jorge Carrillo (El Colegio de la Frontera Norte) & **Maximino Matus Ruiz** (El Colegio de la Frontera Norte)
Microsoft Social Innovation Initiative on US-Mexican Border

João Paulo Cândia Veiga (University of São Paulo), **Gregor Murray** (Université de Montréal), **Julie Hagan** (CRIMT - Université de Montréal) & **Isabelle Martin** (Université de Montréal)
Social Innovation in Mining Industry: Comparative Approaches Between Brazil and Canada – A First Assessment

Priscilla Alamos-Concha (Radboud University), **Mabel Machado** (King's College London), **Julie Hagan** (CRIMT - Université de Montréal), **Ayşe Saka-Helmhout** (Radboud University), **Gregor Murray** (Université de Montréal), **Tony Edwards** (Loughborough University London), **Philipp Kern** (Loughborough University London), **Isabelle Martin** (Université de Montréal) & **Ling Eleanor Zhang** (ESCP Business School)
Scaling Social Innovation in Multinational Enterprises: A Qualitative-Comparative Analysis

Atelier 7.9 / Workshop 7.9 (Salle / Room Sony)

Industry 4.0 in the Manufacturing Sector: Implementation, Tensions, and Impacts on Work and Employment

Présidence / Chair : **Ian Greer** (Cornell ILR School)

Mathieu Dupuis (Université Laval)

Digitalization and the Organization of Work in Québec's Aluminum Sector

Tod Rutherford (Syracuse University)

Driving Forward? Industry 4.0 Adoption in the North American Automotive Industry

 **Julie (M-É) Garneau** (Université du Québec en Outaouais), **Sara Pérez-Lauzon** (HEC Montréal), **Christian Lévesque** (HEC Montréal) & **Cassandra Bowkett** (University of Manchester)
The Construction of Ideas About I.40 in the Aerospace Industry: A Comparative Perspective

Gerhard Bosch (Institut Arbeit und Qualifikation, Universität Duisburg-Essen)

Training and Regional Policy in the Transformation of the German Automotive Industry

12:45 - 13:00

Pause / Break

13:00 - 13:20

Mot de la fin / Closing Remarks (Amphithéâtre Banque Nationale)

Comité de pilotage du Projet du Partenariat CRIMT / Steering Committee of the CRIMT Partnership Project

13:20 -

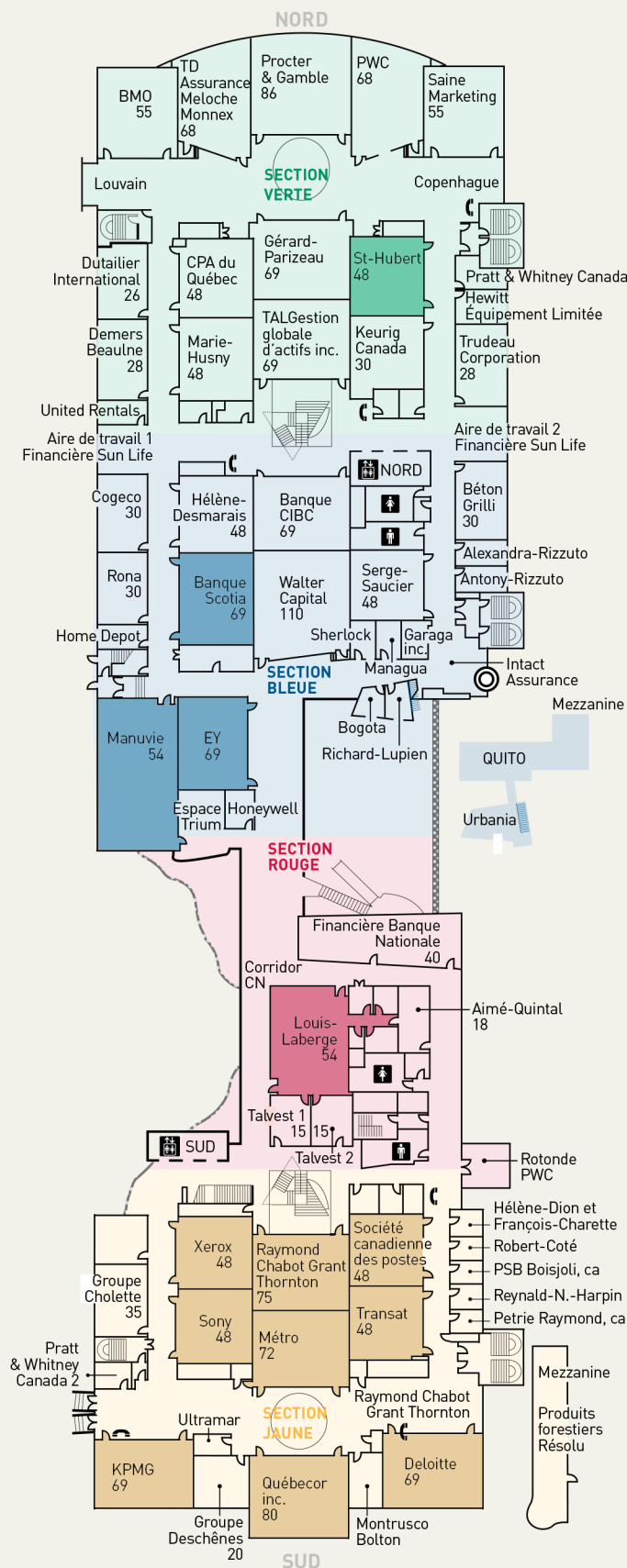
Lunch

PLAN

Édifice Côte-Sainte-Catherine - 1^{er} étage

3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) Canada H3T 2A7

CRIMT 2022



**LE TRAVAIL DE QUALITÉ
COMME PILIER D'UNE
MEILLEURE SOCIÉTÉ**
La résilience des acteurs et le
pouvoir de l'expérimentation

**BETTER WORK
FOR A BETTER
SOCIETY**
Actor Resilience and the
Power of Experimentation

27-29.10.2022 · HEC MONTRÉAL

HEC MONTRÉAL