



CRIMT 2024

LE TRAVAIL DANS TOUS SES ÉTATS

Améliorer le travail pour un avenir juste et durable

WORK ON THE BRINK

Better Work for a Just and Sustainable Future

24-26.10.2024 • HEC MONTRÉAL



Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Canada



Fonds
de recherche

Québec



INNOVATION
Canada Foundation
for Innovation / Fondation canadienne
pour l'innovation

Ce document contient le programme du Colloque 2024 du CRIMT intitulé : *Le travail dans tous ses états. Améliorer le travail pour un avenir juste et durable* (www.crimt.net/crimt2024/). Le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail** (www.crimt.net/) et son **réseau international de cochercheur.euses et de partenaires** se réjouissent à la perspective de riches échanges et débats. Le Projet de partenariat international du CRIMT sur *l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail* regroupe les écoles, les instituts et les centres partenaires suivants :

This document contains the program for the CRIMT 2024 Conference entitled: *Work on the Brink: Better Work for a Just and Sustainable Future* (www.crimt.net/en/crimt2024/). The **Interuniversity Research Centre on Globalization and Work** (www.crimt.net/en) and its **international network of partners and coresearchers** are looking forward to rich debates and discussions. The CRIMT International Partnership project on *Institutional Experimentation for Better Work* brings together the following schools, institutes, research centres:

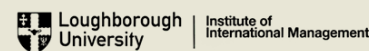
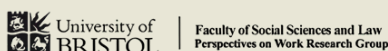
- **Automotive Policy Research Centre** (APRC - McMaster University)
- **Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale** (COMPTRESEC - Bordeaux)
- **Centre de recherches interdisciplinaires Démocratie, Institutions, Subjectivité** (CriDIS - UCL)
- **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail** (CRIMT-Regroupement stratégique)
- **Centre for Law in the Contemporary Workplace** (CLCW - Queen's University)
- **Centre for Work, Organisation and Wellbeing** (WOW - Griffith University)
- **El Colegio de la Frontera Norte** (COLEF)
- **Employment Research Unit** (ERU - Cardiff University)
- **European Trade Union Institute** (ETUI)  The ETUI is financially supported by the European Union
- **Faculty Research Group for Perspectives on Work** (FSSL-RGPW - University of Bristol)
- **HEC Montréal**
- **ILR School** (Cornell University)
- **Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales** (IRISSO - Paris Dauphine)
- **Institut d'Analyse du Changement dans l'Histoire et les Sociétés Contemporaines** (IACCHOS - UCL)
- **Institute of International Management** (IIM - Loughborough University London)
- **Labour Law and Development Research Laboratory** (LLDRL - McGill University)
- **School of Labor and Human Resources** (SLHR - Renmin University of China)
- **School of Management and Labor Relations** (SMLR - Rutgers University)
- **Université de Montréal**
- **Université Laval**
- **Work and Equalities Institute** (WEI - University of Manchester)



COMPTRESEC
Centre de droit comparé du travail
et de la sécurité sociale



Centre de recherches interdisciplinaires
DÉMOCRATIE, INSTITUTIONS, SUBJECTIVITÉ



COMMANDITAIRES • SPONSORS



Le **Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail** est subventionné par le **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH - Programme Savoir - Subvention de partenariat), le **Fonds de recherche du Québec** (Programme des Regroupements stratégiques) et les centres et institutions partenaires du projet, dont l'**Université de Montréal**, **HEC Montréal** et l'**Université Laval** à titre d'établissements fondateurs. Il a également reçu une subvention du **Fonds des leaders John-R.-Evans** de la **Fondation canadienne pour l'innovation** (FCI). Ce colloque bénéficie, entre autres, d'une **Subvention Connexion** du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada**, ainsi que des contributions en espèces et en nature de **HEC Montréal** et de l'École de relations industrielles, de la Faculté des arts et des sciences et du Vice-rectorat à la recherche, à la découverte, à la création et à l'innovation de l'**Université de Montréal**.

The **CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project** is supported by the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** (SSHRC - Insight Program - Partnership Grant), the **Fonds de recherche du Québec** (Strategic Clusters' Program) and partner centers and institutions, including **Université de Montréal**, **HEC Montréal** and **Université Laval** as founding institutions. It also benefits from a grant from the **John R. Evans Leaders Fund** of the **Canada Foundation for Innovation** (CFI). This conference is funded, in part, by a **Connection grant** from the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada**, as well as cash and in-kind contributions from **HEC Montréal** and the School of Industrial Relations, the Faculty of Arts and Science and the Vice-Rectorate of Research at **University of Montreal**.



Le colloque aura lieu **en présence** à HEC Montréal (Montréal, Canada), du **jeudi 24 octobre au samedi 26 octobre 2024**. Il comportera également une composante hybride qui permettra la participation **à distance** à l'ensemble des séances du colloque.

Le programme propose deux activités complémentaires, soit un **Forum communautaire** (le vendredi 25 octobre), puis **deux Journées d'étude** (les jeudi 24 et samedi 26 octobre). Le Forum communautaire comporte une séance plénière, ainsi que dix (10) ateliers-forums visant à réunir universitaires et praticien.nes du monde du travail. Les Journées d'étude comportent une séance plénière et près de soixante-dix ateliers scientifiques dont le contenu découle d'un appel à communications lancé au printemps 2024. Une majorité de ces séances (47) bénéficiera de l'interprétation simultanée () accessible tant aux personnes sur place qu'à celles à distance. Dans les jours précédant le colloque, les personnes inscrites au colloque – qu'elles soient participantes au programme ou qu'elles se soient inscrites via le site de l'événement, recevront par courriel une version du programme contenant les liens Zoom **ACTIFS** () permettant de se brancher aux différentes séances.

The conference will be held **in person** at HEC Montréal (Montreal, Canada), from **Thursday October 24th to Saturday October 26th, 2024**. It will also include a hybrid component that will enable **remote participation** in all conference sessions.

The program proposes two complementary activities: A **Community Forum** (Friday, October 25) and **two Study Days** (Thursday, October 24 and Saturday, October 26). The Community Forum includes a plenary session and ten (10) forums aimed at bringing together academics and practitioners from the world of work, and the Study Days, a plenary session and almost seventy scientific workshops, the content of which stems from a call for papers issued in the Spring of 2024. Two-thirds of these sessions (47) will have simultaneous interpretation () available to both on-site and remote participants. In the days leading up to the conference, those who have registered for the conference - whether they are on the program or have registered via the event website - will receive an email with a version of the program containing **ACTIVE** Zoom links () to the various sessions.

JEUDI 24 OCTOBRE 2024 • THURSDAY 24 OCTOBER 2024

7:30 - INSCRIPTION / REGISTRATION

8:45 - 10:30



San Diego

Londres/London

5:45 - 7:30

13:45 - 15:30

Paris

New Delhi

14:45 - 16:30

18:15 - 20:00

Beijing

Melbourne

20:45 - 22:30

23:45 - 01:30

MOT DE BIENVENUE / WELCOMING ADDRESS (Amphithéâtre **BANQUE NATIONALE**)



Caroline Aubé (Directrice de la recherche et du transfert / *Director of Research and Knowledge Transfer*, HEC Montréal) & **Marc-Antonin Hennebert** (Directeur des affaires professorales / *Director – Faculty Affairs*, HEC Montréal)

SÉANCE PLÉNIÈRE / PLENARY SESSION (Amphithéâtre **BANQUE NATIONALE**)



Le travail dans tous ses états: utopies, dystopies / Work on the Brink: Utopias, Dystopias

Présidence / Chair: Gregor Murray (Université de Montréal)

Jorge Carrillo (El Colegio de la Frontera Norte), **Amanda Coles** (Deakin University), **Mathieu Dupuis** (Université Laval), **Isabelle Ferreras** (UCLouvain), **Judy Fudge** (McMaster University), **Tamara Lee** (Rutgers University), **Ian MacDonald** (Université de Montréal) & **David Peetz** (Centre for Future Work / Griffith Business School)

10:30 - 11:00

PAUSE / BREAK

11:00 - 12:45



San Diego
Londres/London

8:00 - 9:45
16:00 - 17:45

Paris
New Delhi

17:00 - 18:45
20:30 - 22:15

Beijing
Melbourne

23:00 - 00:45
02:00 - 03:45 (+1)

ATELIER 1.1 / WORKSHOP 1.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)  

Organisé avec l'Institut Penner sur les enjeux ESG / Organized with the Penner Institute on ESG



SYMPOSIUM 1

Les implications du capitalisme du “bien commun” pour les entreprises, les gestionnaires et la société / Inclusive Work: The Implications of “Common Good” Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies

ATELIER 1 / WORKSHOP 1

Favoriser des lieux de travail accueillants et inclusifs / Enabling Welcoming and Supportive Workplaces

Présidence / Chair: Mélanie Schmitt (Université de Strasbourg)

Être “gayfriendly”, une nouvelle norme du manager moderne ? Appropriation et limites chez les cadres d’une grande entreprise française de la défense

Chloé Socha (Centre de Sociologie des Organisations, Sciences Po - CNRS)

Un regard sur l’évolution de la contribution du Défi 50-30 à la diversification des profils des membres des conseils d’administration et de la haute direction

Tania Saba (Chaire BMO en diversité et gouvernance, Université de Montréal) & **Anne-Marie Ouellet** (Université de Montréal)

Accompagner les personnes en situation de vulnérabilité et réguler les risques d’atteintes à la santé mentale dans les milieux de travail: exemples de pratiques innovantes au Québec

Mélanie Dufour-Poirier (Université de Montréal) & **Jean-Paul Dautel** (Université du Québec en Outaouais)

Disparités de genre dans l’entrepreneuriat: Influence de la conciliation travail-vie personnelle et de la santé mentale sur l’ambition de croissance

Éléonore Danthine (Université de Montréal) & **Émilie Genin** (Université de Montréal)



SYMPOSIUM 2

Vers une transition juste ? Comment les préoccupations écologiques sont-elles concrètement négociées / Towards a Just Transition? How Ecological Concerns Are Concretely Being Negotiated

ATELIER 1 / WORKSHOP 1

Négociations environnementales : un défi qui embrase les relations patronales-syndicales ? / Green Bargaining: Labour-Management Interactions Around a Burning Question

Organisateur.trices / Organizers: **Camille Dupuy** (Université de Rouen), **Mélanie Laroche** (Université de Montréal) & **Ian MacDonald** (Université de Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal) & **Vincent Pasquier** (HEC Montréal)

Présidence / Chair: **Charlotte Yates** (Rectrice et vice-chancelière / President & Vice-Chancellor, University of Guelph)

Fifty Shades of Green. Ecological Transition Negotiations: A Typology
Camille Dupuy (Université de Rouen) & **Vincent Pasquier** (HEC Montréal)

La négociation collective et le dialogue social pour une transition écologique juste au Québec
Jonathan Michaud (Université de Montréal) & **Mélanie Laroche** (Université de Montréal)

The Just Transition in Germany
Gerhard Bosch (Universität Duisburg-Essen)

Green Jobs and Climate Jobs: Just Transitions Lessons for the USA
Dimitris Stevis (Colorado State University) & **Brendan Davidson** (Colorado State University)

Striking for a Just Transition: How North American Auto Workers Are Navigating the Shift to Electric Vehicles
Mathieu Dupuis (Université Laval), **Ian Greer** (Cornell University, ILR School) & **Dongwoo Park** (Cornell University, ILR School)

ATELIER 1.3 / WORKSHOP 1.3 (Salle / Room **JEAN-GUERTIN**)



Le travail sans fin : défis posés par les évolutions démographiques sur les cycles de vie, la retraite et les politiques du marché du travail / Endless Work : Demographic Shifts and Their Implications for Life Cycles, Retirement, and Employment Policies

Présidence / Chair: Lucie Lamarche (Université du Québec à Montréal)

Is 'Working Age' Still Relevant? : Rethinking 'Age' Within Labour Markets
Sajia Ferdous (Queen's University Belfast)

La reconfiguration des politiques publiques de l'emploi des personnes âgées au Québec et au Canada
Pierre Tircher (Université de Montréal)

Tenir au travail jusqu'à la retraite ? Quelques réflexions à partir d'une enquête menée auprès de travailleurs français du régime général
Julie Landour (Université PSL Paris Dauphine - IRISSO, Membre Junior de l'IUF)

Bonifier les politiques publiques pour mieux répondre aux transformations du marché du travail : formation de la main-d'œuvre et régimes de retraite
Jean Charest (Université de Montréal)

ATELIER 1.4 / WORKSHOP 1.4 (Salle / Room **BANQUE CIBC**)



Qui se soucie réellement de vos intérêts ? Le bien-être au travail en tant que politique et pratique / Who Has Your Best Interests at Heart? Workplace Wellbeing as Policy and Practice

Présidence / Chair: Olivier Jégou (UCLouvain)

Workplace Wellbeing as Depoliticised Labour Reform
William Fleming (University of Oxford)

L'essor du coaching en reconversion professionnelle : une entreprise visant à améliorer le travail en le dépolitisant
Anne Jourdain (Université Paris-Dauphine - IRISSO)

La qualité du travail à l'épreuve de la nouvelle gestion publique : portrait de l'environnement psychosocial des employé(e)s de l'administration publique québécoise
Laurie Kirouac (Université Laval), **François Bolduc** (Université Laval), **Simon Coulombe** (Université Laval), **Joël Gagnon** (Université Laval), **Béatrice Mailloux** (Université Laval) & **Jean-Noël Grenier** (Université Laval)

La reconnaissance des parcours à travers des dispositifs de valorisation des soft skills : une contribution morale à la normalisation des rapports de domination au travail ?
Sébastien Bauvet (Frateli Lab)



L'IA dans le secteur public / AI in the Public Sector

Présidence / Chair: **Lyse Langlois** (Directrice générale de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique / CEO, The International Observatory on the Societal Impacts of AI and Digital Technologies – OBVIA & Université Laval) & **Christian Lévesque** (HEC Montréal)

La gestion algorithmique de la main-d'œuvre : présentation de l'avis de la Commission de l'éthique en science et en technologie

Guillaume Pelletier (Conseiller en éthique, Commission de l'éthique en science et en technologie - CEST)

L'éthique dans l'intégration de l'IA au sein d'une grande organisation publique : développer une méthodologie collaborative pour connaître et répondre aux besoins émergents

Allison Marchildon (Université de Sherbrooke) & **Isabelle Hudon** (Université Laval)

Une IA au service du personnel de l'éducation, pas qui la met en dépendance : comment le syndicalisme y parviendra-t-il ?

Matthieu Pelard (Centrale des syndicats du Québec - CSQ)

Crise en éducation chez les travailleur.euses de l'enseignement à l'heure de l'intelligence artificielle. Mais où allons-nous?

Alain Christophe Bihan (Université de Montréal)



SYMPOSIUM 3

The Fragmentation of Labour Law: Retrospective and Prospective Outlooks

WORKSHOP 1

Part 1

Organizer: **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal)

Chair: **Janice Fine** (Rutgers University)

The Impact of Legal Fragmentation on Labour Law's Effectiveness: An Analytical Framework

Dalia Gesualdi-Fecteau (Université de Montréal), **Richard Johnstone** (Queensland University of Technology - QUT) & **Geneviève Richard** (Université du Québec à Montréal)

The Legal Framework for Sexual Harassment in Québec: a Case Study of Complexity and its Countervailing Forces

Rachel Cox (Université du Québec à Montréal)

The Fragmentation of Collective Bargaining in France

Nicolas Moizard (Université de Strasbourg)

Rise and Fall of the Principle of 'Favor' in Contemporary Labour Law: A Comparative Perspective

Luca Ratti (Université du Luxembourg)

ATELIER 1.7 / WORKSHOP 1.7 (Salle / Room **HÉLÈNE-DESMARAIS**) 

SYMPOSIUM 4

Institutional Experimentation in the Digital Games Industry

WORKSHOP 1

Game Worker Organizing: Regional Case Studies I

Organizers: **Johanna Weststar** (Western University), **Jamie Woodcock** (King's College London) & **Amanda Coles** (Deakin University)

Chair: **Jamie Woodcock** (King's College London)

Game Worker Organizing in Canada

Johanna Weststar (Western University)

Game Worker Organizing in Australia

Amanda Coles (Deakin University) & **Brendan Keogh** (Queensland University)

Game Worker Organizing in South Korea

Jiyeon Park (Rutgers University)

Game Worker Organizing in Finland

Olli Sotamaa (Tampere University) & **Milla Pennanen** (Game Makers of Finland)

ATELIER 1.8 / WORKSHOP 1.8 (Salle / Room **MANUVIE**) 

ROUND TABLE 1

Class, Skill and Exploitation: Harry Braverman's Labor and Monopoly Capital after 50 Years
(**Benjamin Anderson** Ed., *New Proposals: Journal of Marxism and Interdisciplinary Inquiry*,
Forthcoming)

Organizer: **Benjamin Anderson** (University College Dublin)

Chair: **Stephanie Ross** (McMaster University)

Benjamin Anderson (University College Dublin)

Yumeng Liu (Tsinghua University)

Steff Hui Ci Ling (Simon Fraser University)

Kritee Ahmed (Centennial College)

ATELIER 1.9 / WORKSHOP 1.9 (Salle / Room EY)

Low Energy Construction, Climate Literacy and the Vocational Education and Training (VET) of Construction Tradespeople. Results From the Building It Green Project

Organizer: Construction Industry Research Team (CIRT)

Chair: John Peters (Memorial University)

Promoting Climate Literacy in Canada's Construction Industry VET Curriculum

John Calvert (Simon Fraser University)

Differing European Approaches to Embedding Climate and Energy Literacy Into Construction Through Vocational Education and Training

Linda Clarke (University of Westminster), **Melahat Sahin-Dikmen** (University of Westminster) & **Christopher Winch** (King's College London)

Good Practices in Teaching Climate Literacy in the US Construction Industry

Vivian Price (California State University)

Unrealized Potential: Climate and Energy Literacy Elements in Quebec's Construction Industry Vet Programs

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval) & **Evelyn Dionne** (Université Laval)

ATELIER 1.10 / WORKSHOP 1.10 (Salle / Room LOUIS-LABERGE)

Technological Change and Power at Work: US, European, and Global Perspectives

Organizer: Chris Tilly (UCLA)

Chair: Stephen Mustchin (University of Manchester)

The Quality of Work in the Production of Artificial Intelligence in Canada

Kai-Hsin Hung (HEC Montréal)

Exploring the 'Zone of Contestation': Quality of Working Life Amid Technological Change in the Automotive Industry

Valeria Pulignano (KU Leuven), **Lorenzo Frangi** (ESG UQAM), **Yennef Vereycken** (KU Leuven), **Tod Rutherford** (Syracuse University), **Lynford Dor** (KU Leuven) & **Lander Vermeerbergen** (Nijmegen University)

How Will AI Reshape Frontline Health Care Work? Deciphering Developer Intent

Adam Seth Litwin (Cornell University), **Deepa Kylasam Iyer** (Cornell University) & **Ayaj Rana** (Cornell University)

Beyond Algorithmic Control: Exploring Discretion in Task Sequencing in Hotel Housekeeping Work

Hye Jin Rho (Michigan State University) & **Christine Riordan** (University of Illinois at Urbana-Champaign)

Technology, Power, and the Changing Nature of Us Retail Jobs: Theories vs. Realities

Françoise Carré (University of Massachusetts Boston) & **Chris Tilly** (UCLA)

12:45 - 14:00

LUNCH

14:00 - 15:45



San Diego	11:00 - 12:45	Paris	20:00 - 21:45	Beijing	02:00 - 03:45 (+1)
Londres/London	19:00 - 20:45	New Delhi	23:30 - 01:15	Melbourne	05:00 - 06:45 (+1)

ATELIER 2.1 / WORKSHOP 2.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)  

Organisé avec l'Institut Penner sur les enjeux ESG / Organized with the Penner Institute on ESG



SYMPOSIUM 1

Les implications du capitalisme du “bien commun” pour les entreprises, les gestionnaires et la société / Inclusive Work: The Implications of “Common Good” Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies

ATELIER 2 / WORKSHOP 2

Évaluer l'innovation sociale au sein des entreprises multinationales : pourquoi, quoi, comment et pour qui ? / Assessing Social Innovation on the Part of Multinational Firms: Why, What, How, and for Whom?

Présidence / Chair: Cassandra Bowkett (University of Manchester)

Disseminating Stakeholderism in MNCs via Social Innovations: Privileged Insights on the Enabling Role of Purpose
Isabelle Martin (Institut Penner sur les enjeux ESG, Université de Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal) & **Julie Hagan** (CRIMT - Université de Montréal)

The Three Logics of Social Innovation Initiatives in Multinationals

Philipp Kern, **Tony Edwards**, **Alan Brejnholt** (Loughborough University London), **Mabel Machado-Lopez** (King's College London) & **Ling Eleanor Zhang** (ESCP Business School)

Lean Innovation: The Corporative Social Innovation at TechSpark – Microsoft at the Borderplex Juarez – El Paso
Jorge Carrillo, **Maximino Matus** (El Colegio de la Frontera Norte) & **Eduardo Arriola** (Universidad Autonoma de Ciudad Juarez)

Corporate Social Innovation and the Meaning of Work: Is Doing Good the Future of Work for Managers Within or Outside the Multinational Corporation?

Gregor Murray (Université de Montréal), **Julie Hagan** (CRIMT - Université de Montréal) & **Isabelle Martin** (Institut Penner sur les enjeux ESG, Université de Montréal)

Transformations organisationnelles en réponse à des enjeux environnementaux: explorations des rôles et des expériences des hauts gestionnaires de deux multinationales

Sondes Turki (ESG-UQAM) & **Gregor Murray** (Université de Montréal)

ATELIER 2.2 / WORKSHOP 2.2 (Salle / Room **TAL GESTION**)

Les normes du travail au-delà des frontières / Labour Standards Beyond Borders

Présidence / Chair: Anthony Giles (Adjunct Professor, Master of IR Program, Queen's University)

The Political Economy of Labour Standards Violations in Interprovincial Trucking

Eric Tucker (York University), **Andrea M. Noack** (Toronto Metropolitan University), **Leah F. Vosko** (York University), **Adam D.K. King** (University of Manitoba) & **Tim Gadanidis** (University of Toronto)

New institutions for Labor in North America. The RRLM & CSDDD: An Assessment From Mexico

Graciela Bensusán (UAM/X) & **Alex Covarrubias V.** (El Colegio de Sonora)

Evaluating the Performance of the Rapid Response Labour Mechanism in the Canada-United States-Mexico Agreement

Simon Archer (Goldblatt Partners) & **Laura Macdonald** (Carleton University)

Les droits des travailleurs maritimes mis à rude épreuve : les leçons de la crise de la mer Rouge

Kokougan Désiré Agbavon (Université Laval & Université du Littoral Côte d'Opale) & **Ibrahima Fédior Dia** (Nantes Université)

ATELIER 2.3 / WORKSHOP 2.3 (Salle / Room **JEAN-GUERTIN**)

Employeurs démocratiques, gestion participative et dialogue social : leçons du terrain / Democratic Employers, Participative Management and Social Dialogue : Insights From the Field

Présidence / Chair: Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Frontline Union Roles and Worker Voice Under Labor-Management Partnership: Evidence of the Impact of Support, Managerial Effectiveness, and Process Improvement from the Healthcare Sector

Justin Vinton (Rutgers University), **Adrienne Eaton** (Rutgers University) & **Rebecca Givan** (Rutgers University)

La « qualité » du dialogue social comme révélateur d'un idéal managérial

Rémi Bourguignon (IAE Paris-Est & Institut de Recherche en Gestion), **Arnaud Mias** (Université Paris-Dauphine - IRISSO), **Elodie Béthoux** (ENS Lyon - Centre Max weber), **Heather Connolly** (Grenoble Ecole de Management) & **Paul Tainturier** (IAE Paris-Sorbonne)

Contrepouvoirs syndicaux dans les expériences de gestion participative : Une étude de cas de CN2i

Olivier Jégou (UCLouvain) & **Miriam Michaud** (Université TÉLUQ)

Des transformations managériales nécessaires pour affronter l'avenir ? Le cas d'opale dans un groupe français de production d'énergie

Camille Boullier (Conservatoire national des Arts et Métiers)

Union-Cooperative Solution to the Fissuring Workplace? Assessing a California Proposal

Adria Scharf (Rutgers University)

ATELIER 2.4 / WORKSHOP 2.4 (Salle / Room **BANQUE CIBC**)



L'enjeu des compétences / *The Skills Challenge*

Présidence / Chair: **Jean Charest** (Université de Montréal)

Building an inclusive and effective skills and employment ecosystem: Lessons learned

Wendy Cukier (Diversity Institute, Toronto Metropolitan University)

Des stratégies d'acteurs visant à favoriser le développement des compétences dans une perspective des politiques publiques de main-d'œuvre

Yves Blanchet (Université de Montréal)

Politiques actives dans un contexte de perturbations: vers une convergence des stratégies provinciales canadiennes?

Éliane Racine (Université de Montréal)

'Skills Stagnation?' A longitudinal Analysis of Skills Development Opportunities and the Effect of Covid-19 on the UK Labour Market

Michael Francis (University of Manchester)

ATELIER 2.5 / WORKSHOP 2.5 (Salle / Room **LISE BIRIKUNDAVYI – LIONEL REY**)



Tout.e seul.e à la maison ? Les enjeux de l'hyperconnectivité numérique et les défis associés à la déconnexion / *Home Alone? The implications of digital hyperconnectivity and the challenges related to disconnection*

Présidence / Chair: **Tania Saba** (Chaire BMO en diversité et gouvernance, Université de Montréal)

Au-delà des capsules d'information et des courriels différés : pratiques et initiatives en matière de déconnexion en milieu syndiqué au Québec

Geneviève Richard (Université du Québec à Montréal)

Virtually Alone: Exploring the Effects of Technology and Job Design on Loneliness in Remote Work Arrangements

Jessica Baer (University of Western Ontario) & **Johanna Weststar** (University of Western Ontario)

Le télétravail en lien avec l'intention de rester et de l'intention de quitter : une étude exploratoire dans le secteur de la santé au Québec en contexte de pénurie de main d'œuvre

Wassila Merkouche (Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue), **Louis Bélisle** (Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue), **Julie-Andrée Girard** (Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue) & **François L'Écuyer** (Université du Québec à Trois-Rivières)

Télétravail, articulation vie professionnelle et vie personnelle et carrière des femmes

Nahomie Jn Baptiste Millien (Université Laval)

ATELIER 2.6 / WORKSHOP 2.6 (Salle / Room SERGE SAUCIER)



AUTHORS MEET CRITICS 1

Shifting Gears: The Future of Labour and Working-Class Politics (Stephanie Ross & Larry Savage, UBC Press, 2024)

Organizers: Larry Savage (Brock University) & Stephanie Ross (McMaster University)

Chair: Ian Greer (Cornell University, ILR School)

Stephanie Ross (McMaster University)

Larry Savage (Brock University)

Barry Eidlin (McGill University)

Thomas Collombat (Université du Québec en Outaouais)

ATELIER 2.7 / WORKSHOP 2.7 (Salle / Room HÉLÈNE-DESMARAIS)



Regulating Digital Platform Work : Comparative Insights and Challenges

Chair: Hannah Johnston (York University)

Platform Economy: Evidence of Double Movement Dynamics

Elisa Pannini (University of Greenwich)

Institutional Conditioning of Digital Labour Platforms and Its Impact on Working Conditions: A Study in Croatia and Serbia

Jelena Starcevic (McMaster University)

De-institutionalisation of Labour in the Platform Economy and Its Implications for Regulation: A Mixed-Methods Investigation of Platform Work in Germany

Serkan Topal (University of Duisburg-Essen), **Sabrina Glanz** (Ruhr University Bochum), **Fabian Hoose** (University of Duisburg-Essen) & **Fabian Beckmann** (University of Duisburg-Essen)

The Politics of Platform Work Regulatory Experimentation: A Comparative Perspective From the Spanish and Chilean Reforms

Angel Martin-Caballero (University of Manchester)

Lessons Learned: Municipal Campaigns to Regulate Digital Gig Platforms

JJ Fueser (MetStrat, on behalf of Ridefair Coalition), **Thorben Wieditz** (MetStrat, on behalf of Ridefair Coalition) & **Tom Slee** (author of *No One Makes you Shop at Wal Mart*, 2006 and of *What's Yours Is Mine: Against the Sharing Economy*, 2015)

ATELIER 2.8 / WORKSHOP 2.8 (Salle / Room MANUVIE)



TABLE RONDE 2

Discussion autour de la liberté d'association des cadres et l'arrêt Société des casinos

Organisateurs: Sébastien Parent & Charles Tremblay Potvin (Université Laval)

Présidence: Gilles Trudeau (Université de Montréal)

Charles Tremblay Potvin (Université Laval)

Sébastien Parent (Université Laval)

Anne-Julie Rolland (Université de Montréal)

Michel Coutu (Université de Montréal)

Julie Bourgault (Université du Québec en Outaouais)

Me Jean Leduc (avocat, Loranger Marcoux)

ATELIER 2.9 / WORKSHOP 2.9 (Salle / Room EY)



Lost in Transition: Visions for a Just and Sustainable Society

Chair: Ian MacDonald (Université de Montréal)

Lost in Translation: The Ongoing Evolution of the Concept of Just Transition

David Doorey (York University)

Green Jobs, Climate Jobs, and Competing Visions for a New Energy Economy

Brendan Davidson (Colorado State University) & **Dimitris Stevis** (Colorado State University)

Determinants of (Individual) Eco-social Policy Preferences across Europe: an Empirical Investigation

Mehtap Akgüç (ETUI & IZA)

Labour and the Environment: New Frontiers in Organizational Behaviour and Industrial Relations for Sustainability

Michael H.F. Thorburn (Stanford University)

Conflicts Arising From the Actions and Policies Against Climate Changes in the Labour Movement

Evelyn Dionne (Université Laval) & **Pier-Luc Bilodeau** (Université Laval)



Gig Work: Delivering the Goods in the Food, Parcel and Care Sectors?

Chair: Kurt Vandaele (ETUI)

From the Outside vs. From the Inside: A Comparative Analysis of the Strategic Choices of Two Food-Delivery Workers' Unions in South Korea

Jeonghun Kim (Cornell University)

Delivering Work: Challenges to Union Organising in UK Parcel Delivery

Kirsty Newsome (University of Sheffield), **Joyce Mamode** (University of Sheffield), **Sian Moore** (Anglia-Ruskin University) & **Safak Tartanoglu-Bennett** (University of Sheffield)

The 'Digital Moral Economy' of Care: Where Algorithmic Management Strategies Meet Welfare Regulatory Dynamics

Valeria Pulignano (KU Leuven), **Mat Johnson** (Manchester University), **Stefania Marino** (Manchester University), **Claudia Mara** (KU Leuven) & **Milena Franke** (KU Leuven)

How Do Power and Interest Interact in China's Gig Economy? Patterns of Conflict and Cooperation between Platform Firms and Food Couriers

Ya Gao (Université de Montréal)

Organizing the Worker as a Whole: A Case Study on Male Rideshare Workers and Unpaid Care Work

Maya Campo (University of Toronto)

15:45 - 16:15

PAUSE / BREAK

16:15 - 18:00



San Diego

13:15 - 15:00

Londres/London

21:15 - 23:00

Paris

New Delhi

22:15 - 24:00

01:45 - 03:30 (+1)

Beijing

Melbourne

04:15 - 06:00 (+1)

07:15 - 09:00 (+1)

ATELIER 3.1 / WORKSHOP 3.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)



Entre la démocratie, le populisme et l'État / Between Democracy, Populism and the State

Présidence / Chair: Chris Tilly (UCLA)

Labour Reform in Mexico: The Winding Road to Democracy in Industrial Relations

Alfredo Hualde (El Colegio de la Frontera Norte)

Constituting Industrial & Social Citizenship: Organized Labor, Progressive Reformers & the Social-Democratic Constitutional Political Economy of the New Deal Collective Bargaining Policy

Étienne Cantin (Université Laval)

Le modèle Wagner : déradicalisation, tensions et ossification ?

Alexandre Jetté (Université de Montréal)

Entwined Fates of Labour and Democracy in India

Anibel Ferus-Comelo (University of California, Berkeley)

ATELIER 3.2 / WORKSHOP 3.2 (Salle / Room TAL GESTION)



SYMPOSIUM 5

Aux intersections de la vie : inégalités, précarités et vulnérabilités sur le marché du travail / Labour Market and Life Intersections: Inequality, Precariousness and Vulnerability

ATELIER 1 / WORKSHOP 1

Des chemins parsemés d'embûches : l'influence de l'âge, du genre et de l'ethnicité sur la précarité de l'emploi / Uneven Paths: The Role of Age, Gender and Ethnicity in Workforce Instability

Présidence / Chair: Virginia Doellgast (Cornell University, ILR School)

Trends in Job Instability at the Intersection of Gender and Ethnicity in the UK, 1992-2023

Xavier St-Denis (Institut national de la recherche scientifique) & **Diana Popescu** (McGill University)

The Shooting Floor: Extreme Work and Intersectional Inequality in Film and Television Production

Amanda Coles (Deakin University), **Justine Ferrer** (Deakin University) & **Vejune Zemaityte** (Tallin University)

The Lost Generation of Games Workers

Vishal Sooknanan (Western University) & **Johanna Weststar** (Western University)

Job Displacement Under Recession in Brazil

Lucas Carvalho (Federal University of Paraná, UFPR) & **Xavier St-Denis** (Institut national de la recherche scientifique - INRS)

Quand la précarité s'invite à votre chambre d'hôtel : dévoilement des effets de la sous-traitance du service d'entretien ménager

Juliana Silva (Université de Montréal)

ATELIER 3.3 / WORKSHOP 3.3 (Salle / Room JEAN-GUERTIN)



Repenser le pouvoir syndical / Rethinking Union Power

Présidence / Chair: Christian Lévesque (HEC Montréal)

Building Worker Power in the Shadow of the State: Theorizing Institutional Power Resources in the Neoliberal Era

Sean O'Brady (McMaster University), **Bjarke Refslund** (Aalborg University) & **Jens Arnholtz** (University of Copenhagen)

Bargaining, Union Power and Place - The Australian Manufacturing Workers Union and Simplot in Tasmania

Ruth Barton (University of Tasmania) & **Patrice Jalette** (Université de Montréal)

Déconstruire le pouvoir pour (re)construire sa stratégie – Le cas de la pénurie de main-d'œuvre

Jordan Wilson (Université de Montréal) & **Mélanie Laroche** (Université de Montréal)

Union Confederations in Regions: Policy Narratives and Strategies

Karen Douglas (University of Tasmania) & **Peter Fairbrother** (University of Tasmania)

ATELIER 3.4 / WORKSHOP 3.4 (Salle / Room **BANQUE CIBC**)



Les normes du travail aux marges du marché du travail / Labour standards on the Margins of the Labour Market

Présidence / Chair: Stéphanie Bernstein (Université du Québec à Montréal)

Mécanismes du recours croissant au salariat précaire agricole : une analyse à partir du cas français
Axel Magnan (Institut de Recherches Économiques et Sociales - IRES)

Les travailleurs et travailleuses sous statut migratoire temporaire : étude d'un système d'exploitation post-colonial sous l'angle de la discrimination systémique
Myriam Dumont Robillard (Université de Montréal)

Predatory Inclusion among Educational Migrant Workers: Tracing the Links between Residency Status, Debt, and Post-Graduation Employment
Cynthia Spring (York University)

Stagiaires étudiants : l'évolution des lois québécoises du travail
Marie-Ève Bernier (Université TÉLUQ)

ATELIER 3.5 / WORKSHOP 3.5 (Salle / Room **LISE BIRIKUNDAVYI – LIONEL REY**)



Ce qu'Amazon nous enseigne sur le travail et l'emploi / What Amazon Teaches Us About Work and Employment

Présidence / Chair: Adrienne Eaton (Rutgers University)

Challenging Amazon's Tentacular Dominance: Coalitions between Labour Actors in the "New Economy" and "Logistics Sector"
Malcolm Katrak (Osgoode Hall Law School, York University)

Amazon.com, Labor, and Community: A Cross-Regional Comparative Framework on Contestation and Regulation of the Global E-Commerce Giant
Scott B. Martin (Columbia University & The New School), **Joao Paulo Veiga** (Universidade de São Paulo & Center for Artificial Intelligence) & **Katiuscia Galhera** (Universidade Federal da Grande Dourados)

Citoyenneté en santé et en sécurité du travail : comparaison entre grandes entreprises non-syndiquées et syndiquées dans les entrepôts du commerce de détail et en ligne
Geneviève Baril-Gingras (Université Laval)

Strategic Organizing Responses to Amazon's Panopticon in the US
Maite Tapia (Michigan State University) & **Tamara Lee** (Rutgers University)



SYMPOSIUM 6

Quelles diversités, quelle inclusion ?

ATELIER 1

Le parcours compliqué vers l'égalité des genres : pouvoir, inclusion et inégalités professionnelles

Présidence: Laurie Kirouac (Université Laval)

Femmes noires et haute fonction publique - Analyse comparative France - Québec : présentation des résultats préliminaires

Lydie Koblan Huberson (Université Laval)

Promouvoir l'inclusion des femmes dans l'entrepreneuriat innovant : formes et effets de dispositifs d'accompagnement et de financements destinés aux femmes

Marion Flécher (Université du Québec à Montréal)

La mise en œuvre du droit à l'égalité en milieu de travail par le recours aux tribunaux spécialisés : un portrait statistique

Charles Tremblay Potvin (Université Laval) & **Simon Quilès** (Université Laval)

Les codes vestimentaires sexualisés et le port obligatoire du soutien-gorge au travail

Anne-Marie Delagrave (Université Laval)



Geographical Mobility, Precarious Employment and Health

Organizers: Barbara Neis (Memorial University), **Maxine Visotzky-Charlebois** (UQAM) & **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal)

Chair: Leah F. Vosko (York University)

Exploring the Relationship Between Work-Related Geographical Mobility and Ohs Regulatory Effectiveness in the Canadian Context

Barb Neis (Memorial University of Newfoundland) & **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal)

Work-Related Mobility, Visibility and Invisibility, Workers' Voice and OHS Regulatory Effectiveness

Maxine Visotzky-Charlebois (UQAM) & **Barbara Neis** (Memorial University)

Mobility Illustrates Gig Workforce Instability and Accompanying Risk for Workers and Clients

Pamela Hopwood (School of Public Health Sciences, University of Waterloo) & **Ellen MacEachen** (School of Public Health Sciences, University of Waterloo)

Experiences of Precariously Employed Marginalized Workers in Toronto

Momtaz Begum, Stephanie Premji, Kishower Laila & Sultana Jahangir (McMaster University)

ATELIER 3.8 / WORKSHOP 3.8 (Salle / Room MANUVIE)

Diligence raisonnable, travail forcé et chaînes d'approvisionnement: regard critique sur l'évolution des normes canadiennes et européennes

Organisatrices: Renée-Claude Drouin (Université de Montréal) & Isabelle Martin (Université de Montréal)

Présidence: Isabelle Daugareilh (Université de Bordeaux – COMPTRASEC)

L'utilisation des normes de gouvernance d'entreprise pour lutter contre le travail forcé aident-elle les travailleurs à avoir accès à des remèdes plus efficaces?

Isabelle Martin (Institut Penner sur les enjeux ESG, Université de Montréal) & **Julie Falardeau-Papineau** (Université de Montréal)

De S-211 à S-285 : de la lutte à l'importation des produits du travail forcé au devoir de vigilance. Où en sommes-nous en droit canadien ?

Kristine Plouffe-Malette (Université de Sherbrooke)

L'OCRE : outil d'un droit de la RSE ? Étude théorique et empirique

Renée-Claude Drouin (Université de Montréal) & **Ivan Tchotourian** (Université Laval)

Le devoir de vigilance des entreprises, vecteur de protection des travailleurs ? L'approche européenne de la justice sociale globale

Mélanie Schmitt (Université de Strasbourg)

ATELIER 3.9 / WORKSHOP 3.9 (Salle / Room EY)

Face à la montée de la rhétorique de droite

Présidence: Philippe Pochet (Sant'Anna School of Advanced Studies I)

La montée des nouvelles droites radicales et extrêmes : enjeux et défis pour les syndicats

Colin L'Ériger (conseiller au service de la recherche, FTQ), **Lucie Enel** (conseillère au service de la recherche, FTQ) & **Lucie Morissette** (conseillère au service de la recherche, FTQ)

La montée de la droite populiste et l'impasse de l'action politique syndicale

Ian MacDonald (Université de Montréal)

Y a-t-il encore place pour un agenda social dans une Europe (un monde) sécuritaire ?

Christophe Degryse (ETUI & UCLouvain)

La violence ouvrière au tribunal (2002-2024)

Martin Gallié (Université du Québec à Montréal)



ROUND TABLE 3

Trade Unions in Transformation: From Charting Union Strategies to Setting a Future Research Agenda

Chair: Jane Parker (ETUI & Massey University)

Opening

Maria Helena André (Director, ACTRAV ILO)

Bart Vanhercke (Research Director, ETUI)

Roundtable

Heather Connolly (Grenoble Ecole de Management)

Rafael Peels (ACTRAV ILO)

Valeria Pulignano (KULeuven)

Kurt Vandaele (ETUI)

Gregor Murray (Université de Montréal)

18:00 - 20:00

COCKTAIL

VENDREDI 25 OCTOBRE 2024 • FRIDAY 25 OCTOBER 2024

8:30 - 10:15



San Diego

5:30 - 6:30

Londres/London

13:30 - 15:15

Paris

New Delhi

14:30 - 16:15

18:00 - 19:45

Beijing

Melbourne

20:30 - 22:15

23:30 - 01:15

ATELIER 4.1 / WORKSHOP 4.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)



SYMPOSIUM 6

Quelles diversités, quelle inclusion ? / What Diversity, What Inclusion?

ATELIER 2 / WORKSHOP 2

Réformes et résilience : promouvoir de meilleurs emplois pour chacun.e / From Reform to Resilience: Creating Better Jobs for All

Présidence / Chair: Rachel Cox (Université du Québec à Montréal)

Better Jobs for People With Criminal Records? The Impact of Criminal Justice Reform on Workers' Biographies

Michelle Chen (Cornell University) & Ian Greer (Cornell University, ILR School)

How Do Racialized Women Create Better Work via Job Crafting?

Shruti Kumar (University of Western Ontario) & Johanna Weststar (University of Western Ontario)

Mentorship Magic: Can Mentorship Conjure Perceptions of Inclusion and Equity?

Eva Kwan (Western University) & Johanna Weststar (Western University)

ATELIER 4.2 / WORKSHOP 4.2 (Salle / Room TAL GESTION)



Les limites de la loi : ce qu'elle fait et ce qu'elle ne fait pas / Legal Boundaries : What the Law Does and Does Not Do

Présidence / Chair: Umut Riza Ozkan (Université de Montréal)

Representing Whistleblowers? Trade Unions and Workers Disclosing Wrongdoing

Kate Kenny (University of Galway) & **Heather Connolly** (Grenoble Ecole de Management)

Analyse critique de l'articulation du droit de l'alerte et des régimes de responsabilité de l'entreprise privée à la lumière de la sociologie pragmatique des risques : insuffisances et potentialités pour une gestion préventive, une sécurité juridique renforcée et une gouvernance d'entreprise plus démocratique

Elliot Cobbaut (UCLouvain)

Policies to Address the Covid-19 Pandemic's Exacerbation of Modern Slavery in Global Supply Chains: Why Modern Slavery Laws Don't Work to Improve Labour Standards

Jonelle Humphrey (McMaster University)

From Sex Trafficking to Forced Labour: Discursive Developments in Canadian Human Trafficking Policy

Mason Godden (McMaster University)

Sous le voile: Uncovering Patterns of Modern Slavery Risks in Australia's Cleaning and Meat Supply Chains

Ema Moolchand (MIT University)

ATELIER 4.3 / WORKSHOP 4.3 (Salle / Room JEAN-GUERTIN)



TABLE RONDE 4 / ROUND TABLE 4

Between Traditions and Polycrisis: Current Trends in Construction Labour and Employment in Europe / Entre traditions et polycrises : développements récents en matière de travail et d'emploi dans la construction européenne

Organisateur / Organizer: Pier-Luc Bilodeau (Université Laval)

Présidence / Chair: Pier-Luc Bilodeau (Université Laval)

Gerhard Bosch (Universität Duisburg-Essen)

Linda Clarke (University of Westminster)

Jean Charest (Université de Montréal)



ÉCHANGE ENTRE AUTEUR.TRICES ET CRITIQUES 2 / AUTHORS MEET CRITICS 2

Experimenting for Union Renewal: Challenges, Illustrations and Lessons (Mélanie Laroche & Gregor Murray Eds., ETUI, 2024)

Présidence / Chair: Jane Parker (ETUI & Massey University)

Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Gregor Murray (Université de Montréal)

Commentaires / Comments

Bart Vanhercke (ETUI)

Philippe Pochet (Sant'Anna School of Advanced Studies I)

Caroline Senneville (Présidente / President, Confédération des syndicats nationaux – CSN)

Tea Jarc (Secrétaire confédérale / *Confederal Secretary*, CES – Confédération européenne des syndicats / *ETUC – European Trade Union Confederation*)

Autres participant.es / Other participants

Un nombre significatif de contributeurs et de contributrices aux études de cas présentées dans cet ouvrage prendront part à la discussion / *A significant number of contributors to the case studies presented in this book will participate in the discussion*



TABLE RONDE 5 / ROUND TABLE 5

Organisée avec l'appui de l'Association pour les droits des travailleuses.rs de maison et de ferme et du Centre for Migrant Worker Rights – Nova Scotia / *Organized with the support of the Association for the Rights of Household and Farm Workers and the Centre for Migrant Worker Rights – Nova Scotia*



ASSOCIATION POUR LES DROITS DES TRAVAILLEUSES.RS DE MAISON ET DE FERME
ASSOCIATION FOR THE RIGHTS OF HOUSEHOLD AND FARM WORKERS



Optimiser les échanges par le récit : justice, solidarités et défis pour les migrant.e.s dans leurs relations avec les universitaires et les syndicats canadiens / *Building Better Work Relations Through Storytelling: Migrants Justice, Solidarities, and Challenges When Working with Academics and Trade Unions in Canada*

Organisateur.trices / Organizers: **Isabelle Roberge-Maltais** (HEC Montréal) & **Kai-Hsin Hung** (HEC Montréal)

Présidence / Chair: **Isabelle Roberge-Maltais** (HEC Montréal) & **Kai-Hsin Hung** (HEC Montréal)

Gabriel Allahdua (Rights of Household and Farm Workers & previously Activist-in-Residence at the University of Guelph)

Noé Arteaga Santos (Immigrant Workers Centre, Solidarity Across Borders & Centre for Migrant Worker Rights Nova Scotia)

Stacey Gomez (Centre for Migrant Worker Rights Nova Scotia)

ATELIER 4.6 / WORKSHOP 4.6 (Salle / Room **SERGE SAUCIER)**



SYMPOSIUM 7

Les transformations engendrées par le micro-travail numérique

ATELIER 1

Le micro-travail en pratique(s) : la mise à mal des représentations habituelles

Organisatrice: Emmanuelle Mazuyer (CERCRID - CNRS Université Lyon 2)

Présidence: Christophe Degryse (ETUI & UCLouvain)

Micro-travail numérique - De quoi parle-t-on ? Analyse des conditions générales d'utilisation des plateformes de micro-tâches

Emmanuelle Mazuyer (CERCRID -CNRS- Université Lyon 2)

Négociation collective et plateformes de micro-travail

Marie-Cécile Amauger-Lattes (Université Toulouse Capitole)

L'action syndicale et le syndicalisme à l'épreuve du travail des plateformes

Pascale Porcher (Université Lyon 2)

ATELIER 4.7 / WORKSHOP 4.7 (Salle / Room **HÉLÈNE-DESMARAIS)**



Repenser l'avenir du travail / Rethinking the Future of Work

Présidence: Émilie Genin (Université de Montréal)

Participation des travailleurs dans les coopératives en Belgique : évaluer leurs possibilités de contribution à la transition écologique

Sebastián Pérez Sepúlveda (Lamatra/Belspo Postdoc researcher - University of Louvain-CriDIS, UCLouvain) & **Isabelle Ferreras** (FNRS/UCLouvain-CriDIS)

Le travail qui vient, une démarche pour anticiper les conditions de travail de demain

Amandine Brugière (Agence Nationale d'amélioration des Conditions de Travail - ANACT), **Sékolène Journoud** (Agence Nationale d'amélioration des Conditions de Travail - ANACT) & **Daniel Kaplan** (Université de la pluralité)

Le travail volontaire et ses logiques : un support pour définir un horizon alternatif à la fiction du travail-marchandise ?

Joseph Vaessen (UCLouvain)

La "crise du sens" du travail : des figures conceptualisées contrastées

Catherine Bourgeois (Conservatoire National des Arts et Métiers)

ATELIER 4.8 / WORKSHOP 4.8 (Salle / Room MANUVIE)

Value Chains: Solidarity across Borders, Firms and Workplaces

Chair: Tod D. Rutherford (Syracuse University)

Management Whipsawing, Lean Production, Digital Technologies and Labour's Strategy

Lynford Dor (KU Leuven) & **Valeria Pulignano** (KU Leuven)

Technological Alliances in Times of Technological Uncertainty. A Case Study for the Global Automotive Industry

Jorge Carrillo (COLEF), **Bertha Vallejo** (TwINS Afrika, Netherlands) & **Redi Gomis** (COLEF)

'Divide and Rule': Employment Strategies of Chinese Suppliers in Supply Chain Relocation

Xiaoming Bao (Nanjing University) & **Qiang Li** (Henan University)

The Automobile (Just) Transition and Labor Upsurge in North America: Towards a New Industrial and Labor Relations Stage?

Alex Covarrubias V. (El Colegio de Sonora), **John Tuman** (University of Nevada, Las Vegas) & **John Holmes** (Queen's University)

ATELIER 4.9 / WORKSHOP 4.9 (Salle / Room EY)

La protection des salariés à l'épreuve des organisations du travail contemporaines : l'encadrement conventionnel de l'autonomie du salarié - Les exemples des accords télétravail et forfait en jours

Organisatrices: Laurianne Enjolras & Sophie Selusi (Université de Montpellier)

Présidence: Nicolas Moizard (Université de Strasbourg)

Les pratiques conventionnelles en matière de forfait en jours : entre impératif de protection des salariés et menace de censure du juge

Florence Bergeron (Université de Montpellier)

Nouveaux modes d'organisation du travail et prévention des risques psychosociaux par la négociation collective d'entreprise

Sophie Selusi (Université de Montpellier)

Le droit à la déconnexion : un outil conventionnel effectif ?

Laurianne Enjolras (Université de Montpellier)

Commentaires

Me **Michel Morand** (avocat, HDV avocats, Paris)

Me **Philippe Flores** (Magistrat à la Cour de cassation)



TABLE RONDE 6

Les mutations contemporaines du travail et de l'emploi : quels enjeux pour la régulation du travail?

Table ronde en l'honneur de Michel Coutu, Gilles Trudeau et Guylaine Vallée

Organisatrices: **Urwana Coiquaud** (HEC Montréal), **Renée-Claude Drouin** (Université de Montréal), **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal) & **Isabelle Martin** (Université de Montréal)

Présidence: **Martine LeFriant** (Avignon Université) & **Isabelle Martin** (Université de Montréal)

Le droit du travail confronté à la crise climatique : l'interface des droits de la personne

Sébastien Parent (Université Laval)

Les risques psychosociaux du travail: quelle prise en compte par le droit et ses acteurs?

Guillaume Lavoie (FTQ), **Geneviève Richard** (Université du Québec à Montréal) & **Maxine Visotzky-Charlebois** (Université du Québec à Montréal)

Mutations du travail, harcèlement psychologique et approches législatives

Julie Bourgault (Université du Québec en Outaouais), **Anne-Marie Delagrave** (Université Laval),

Diane Gagné (Université du Québec à Trois-Rivières) & **Anne-Marie Laflamme** (Université Laval)

Les besoins de protection des personnes vivant en situation de travail non traditionnelle :

l'inadéquation contemporaine des lois du travail

Jean Bernier (Université Laval)

Le devoir de vigilance des entreprises transnationales à l'épreuve de la corégulation

Isabelle Daugareilh (Université de Bordeaux – COMPTRESEC)

Opérer aux limites de la loi : une analyse comparative des stratégies d'organisation du travail dans les entrepôts de Dollarama et d'Amazon au Québec

Mostafa Henaway (CTI-IWC), **Laurence Hamel-Roy** (Université Concordia), **Manuel Salamanca**

Cardona (Institut universitaire SHERPA & CTI-IWC), **Geneviève Baril-Gingras** (Université Laval),

Martine D'Amours (Université Laval), **Yanick Noiseux** (Université de Montréal) & **Cheolki Yoon**

(Université Saint-Paul)

Employment Equity as Labour Law

Adelle Blackett (Université McGill)

Commentaires

Michel Coutu (Université de Montréal)

Gilles Trudeau (Université de Montréal)

Guylaine Vallée (Université de Montréal)

10:15 - 10:45

PAUSE / BREAK

FORUM COMMUNAUTAIRE • COMMUNITY FORUM

10:45 - 12:00



San Diego	7:45 - 9:00	Paris	16:45 - 18:00	Beijing	22:45 - 00:00
Londres/London	15:45 - 17:00	New Delhi	20:15 - 21:30	Melbourne	01:45 - 03:00 (+1)

MOT DE BIENVENUE / WORD OF WELCOME (Amphithéâtre **BANQUE NATIONALE**)



Marie-Josée Hébert (Vice-rectrice, Vice-rectorat à la recherche, à la découverte, à la création et à l'innovation / *Vice-Rector of Research, Discovery, Creation and Innovation*, Université de Montréal) & **Frédéric Bouchard** (Doyen, Faculté des arts et des sciences / *Dean, Faculty of Arts and Sciences*, Université de Montréal)

SÉANCE PLÉNIÈRE / PLENARY SESSION (Amphithéâtre **BANQUE NATIONALE**)



Propulser le changement: quel rôle pour les acteurs du monde du travail ? / Driving Change: What Role for World-of-Work Actors?

Présidence / Chair: **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal)

Adelle Blackett (Université McGill), **Aude Cefaliello** (Institut syndical européen / European Trade Union Institute), **Angelo DiCaro** (Directeur de la recherche / Research Director, Unifor), **Jean Lortie** (Président, Commission des partenaires du marché du travail / Commission of Labour Market Partners) & **Maite Tapia** (Michigan State University)

12:00 - 13:15

LUNCH

13:15 - 14:45



San Diego	10:15 - 11:45	Paris	19:15 - 20:45	Beijing	01:15 - 02:45 (+1)
Londres/London	18:15 - 19:45	New Delhi	22:45 - 00:15	Melbourne	04:15 - 05:45 (+1)

Les personnes suivantes ont joué un rôle essentiel dans la mise en place des séances du Forum communautaire. Nous tenions à souligner leur contribution / *The following individuals played a crucial role in organizing the sessions of the Community Forum. We would like to acknowledge their contributions:* **Kevin Banks** (Queen's University), **Philippe Barré** (Université de Montréal), **François Bolduc** (Université Laval), **Amanda Coles** (Deakin University), **Catherine Connelly** (McMaster University), **Blandine Émilien** (University of Bristol), **Julie M. E. Garneau** (Université du Québec en Outaouais), **Raoul Gebert** (Université de Sherbrooke), **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal), **Julie Hagan** (Université de Montréal), **Mélanie Laroche** (Université de Montréal), **Christian Lévesque** (HEC Montréal), **Patrice Jalette** (Université de Montréal), **Isabelle Martin** (Université de Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal), **Vincent Pasquier** (HEC Montréal), **Sara Pérez-Lauzon** (HEC Montréal), **Emmanuel Raufflet** (HEC Montréal), **Nicolas Roby** (CRIMT – Université de Montréal), **Johanna Weststar** (Western University) & **Jamie Woodcock** (University of Essex).

Nous souhaitons également exprimer notre gratitude envers les acteurs du monde du travail et leurs organisations pour leur engagement et leur participation à ces échanges et discussions. *Additionally, we wish to express our gratitude to world-of-work actors and their organizations for their commitment and participation in these discussions and exchanges.*

FORUM 1.1 (Salle / Room **PROCTOR & GAMBLE**)

Regards croisés sur les travailleurs étrangers temporaires : solutionneurs de pénurie, bénéficiaires de l'expérience canadienne ou victimes d'esclavage moderne? / Overlapping Perspectives on Temporary Foreign Workers: Shortage-Solvers, Beneficiaries of the Canadian Experience or Victims of Modern Slavery?

Présidence / Chair: Patrice Jalette (Université de Montréal)

Blandine Émilien (University of Bristol)

Catherine Connelly (McMaster University)

Mouloud Idir (Syndicat des Métallos)

Eugénie Depatie-Pelletier (Association pour les Droits des Travailleuses-rs de Maison et de Ferme, Université Laval & Chaire de recherche du Canada sur les dynamiques migratoires mondiales)

Jean-Philippe Brunet (Galileo Partners)

FORUM 1.2 (Salle / Room **TAL GESTION**)



Organisé par **Raoul Gebert** (Université de Sherbrooke), **Julie M. E. Garneau** (Université du Québec en Outaouais) et **Christian Lévesque** (HEC Montréal), en collaboration avec l'Axe de recherche *Industrie 4.0, travail et emploi* de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA) / Organized by **Raoul Gebert** (Université de Sherbrooke), **Julie M. E. Garneau** (Université du Québec en Outaouais) and **Christian Lévesque** (HEC Montréal), in collaboration with the International Observatory on the Societal Impacts of AI and Digital Technologies' (OBVIA) *Industry 4.0, Work, and Employment* Hub.

La négociation (ou non) des modalités d'implantation de l'intelligence artificielle en milieu de travail / The Negotiation (Or Lack Thereof) of the Terms for Implementing Artificial Intelligence in the Workplace

Présidence / Chair: Raoul Gebert (Université de Sherbrooke)

Nathalie Blais (Conseillère syndicale, service de la recherche, Syndicat canadien de la fonction publique – SCFP)

Alistair Hepburn (Executive Director, ACTRA Toronto)

Vanessa Barth (Member of the Supervisory Board, IG Metall)

Abby Gilbert (Institute for the Future of Work)

FORUM 1.3 (Salle / Room **Salle** / Room **JEAN-GUERTIN**)

Mesurer la qualité du travail dans un contexte de polycrise : défis et stratégies / *Measuring job quality in a context of polycrisis: challenges and strategies*

Présidence / Chair: **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal)

Luc Cloutier-Villeneuve (Analyste en statistiques du travail, Direction des statistiques du travail et de la rémunération, Institut de la statistique du Québec)

Thomas Coutrot (Chercheur associé à l'IRES, ancien chef du département Conditions de travail et santé à la DARES, Ministère du Travail, France)

Christine Erhel (Professeure du Conservatoire national des arts et métiers et directrice du Centre d'Études de l'Emploi et du Travail - CEET, France) & **Malo Mofakhami** (Maître de conférences, Université Sorbonne Paris Nord)

Agnès Parent-Thirion (Senior research manager, Working Life Research Unit, Eurofound)

Daniel Vergara (Analyste principal – Centre d'information sur le marché du travail, Statistique Canada)

FORUM 1.4 (Salle / Room **BANQUE CIBC**)

SYMPOSIUM 4

Expérimentation institutionnelle dans l'industrie des jeux vidéo / *Institutional Experimentation in the Digital Games Industry*

L'organisation des travailleurs et des travailleuses de l'industrie des jeux vidéo : situation actuelle et perspectives d'avenir / *State of Game Worker Organising: Where Are We and Where Are We Going?*

Présidence / Chair: **Amanda Coles** (Deakin University)

Emma Kinema (Communications Workers of America)

Pablo Godoy (UFCW)

Karri Lybeck (UNI Global Union)

Morrigane (Syndicat des Travailleurs et Travailleuses du Jeu Vidéo)

Maxime Larue (Confédération des syndicats nationaux)

Carolyn Jong (Game Workers Unite Montreal)

FORUM 1.5 (Salle / Room LISE BIRIKUNDAVYI – LIONEL REY)



Comment les travailleurs et les travailleuses peuvent-ils devenir des acteurs du climat ? Quels sont les enjeux, qui décide et comment leurs voix peuvent-elles être entendues ? / How Can Workers Become Climate Actors ? : What's at Stake, Who Decides, and How Can Their Voices Be Heard?

Présidence / Chair: Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Dominic Lemieux (Directeur québécois, Syndicat des Métallos - FTQ)

Daniel Cloutier (Directeur québécois d'Unifor / *Unifor Quebec Director*)

Simon Lavigne (Représentant national – Service de recherche, Unifor / National Representative – Research Department, Unifor & Groupe de travail national sur le climat / *National Climate Task Force*)

Kevin Gagnon (Président, Fédération de l'industrie manufacturière, FIM–CSN)

Commentaires / Comments

Marie-France Charbonneau (Directrice générale, CSMO-M - Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec)

14:45 - 15:05

PAUSE / BREAK



15:05 - 16:35

San Diego	12:05 - 13:35	Paris	21:05 - 22:35	Beijing	03:05 - 04:35 (+1)
Londres/London	20:05 - 21:35	New Delhi	00:35 - 02:05 (+1)	Melbourne	06:05 - 07:35 (+1)

FORUM 2.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)



Conjuguer l'économie circulaire et le travail de qualité : enjeux, opportunités et expérimentations / Integrating Circular Economy and Quality Work: Challenges, Opportunities, and Experiments

Présidence / Chairs: Sara Pérez-Lauzon (HEC Montréal) & **Emmanuel Raufflet** (HEC Montréal)

Amélie Côté (Analyste en réduction à la source, Équiterre)

Dominique Dodier (Directrice générale, comité sectoriel de la main-d'œuvre EnviroCompétences)

Claude Maheux-Picard (Directrice générale du Centre de transfert technologique en écologie industrielle)

Patrick Rondeau (Directeur syndical - Service Environnement et Transition juste, FTQ)

FORUM 2.2 (Salle / Room **TAL GESTION**)

L'art à l'épreuve du travail. Les conditions de travail et d'activité des artistes des arts de la scène - enjeux contemporains et voies d'amélioration / Art in the face of work. Working conditions in the performing arts sector - contemporary issues and avenues for improvement

Présidence / Chair: Philippe Barré (Université de Montréal)

Tania Kontoyanni (Présidente de l'Union des artistes – UDA - Union des artistes)

Xavier Inchauspé (Codirecteur artistique et général, Théâtre de Quat'Sous / *Co-Director General and Artistic, Théâtre de Quat'Sous*)

Sylvain Émard (Codirecteur général et artistique de Sylvain Émard Danse & Co-président du Regroupement québécois de la danse)

David Laferrière (Directeur général et artistique / *Director General and Artistic, Théâtre Outremont & président de l'Association RIDEAU / President of the RIDEAU Association*)

Mélanie Demers (Directrice artistique et générale, MAYDAY / *Director General and Artistic, MAYDAY*)

FORUM 2.3 (Salle / Room **JEAN-GUERTIN**)

Organisé avec le Centre for Law in the Contemporary Workplace (CLCW) / Organized with the Centre for Law in the Contemporary Workplace (CLCW)

 **LAW**

CLCW CENTRE FOR LAW IN THE
CONTEMPORARY WORKPLACE

Du droit du travail au droit de l'emploi : d'un passé incertain à un présent difficile, puis à un avenir glorieux ? / From Labour Law to the Law of Work: Its Uncertain Past, Its Difficult Present and Its Glorious Future?

Présidence / Chair: Gilles Trudeau (Université de Montréal)

① **Quel est le problème et quels sont les enjeux ? / What's the problem and what's at stake ?**

Kevin Banks (Queen's University)

② **Une grande idée pour un avenir glorieux – les idéateur.rices / One big idea for a glorious future – the ideators**

Urwana Coiquaud (HEC Montréal)

Isabelle Daugareilh (Université de Bordeaux – COMPTRESEC)

David Doorey (York University)

Janice Fine (Rutgers University)

③ **Caisse de résonance – le jury / Sounding Board – The Jury**

Fabiola Mieres (International Labour Organization)

Anthony Giles (Adjunct Professor, Master of IR Program, Queen's University)

Hans Marotte (Directeur général, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec - FTQ)

FORUM 2.4 (Salle / Room BANQUE CIBC)

Les effets de la nouvelle gestion publique sur la négociation des conditions de travail et la qualité du travail / The Impact of New Public Management on the Negotiation of Working Conditions and the Quality of Work

Présidence / Chair: François Bolduc (Université Laval)

Anna-Belle Marcotte (Conseillère syndicale, Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec – CSN)

Pierre-Antoine Harvey (Économiste, Centrale des syndicats du Québec – CSQ)

Karine Cabana (Coordonnatrice du secteur des affaires sociale et conseillère syndicale, SCFP-Québec)

Jonathan Harmon (Coordonnateur au secteur de la négociation nationale, APTS)

Marie-Andrée Bénard (Conseillère, Relations du travail et négociation, FAE)

Vincent Veilleux (Conseiller syndical au secteur négociation, FIQ)

FORUM 2.5 (Salle / Room LISE BIRIKUNDAVYI – LIONEL REY)

Organisé avec l'Institut Penner sur les enjeux ESG / Organized with the Penner Institute on ESG



L'entreprise de l'avenir : Quelle feuille de route vers le capitalisme du « bien commun » ? / The Corporation of the Future: Is there a Roadmap to “Common Good” Capitalism?

Présidence / Chair: Isabelle Martin (Université de Montréal)

Isabelle Ferreras (UCLouvain)

L'honorable **Hassan Yussuff**, sénateur / The Honorable **Hassan Yussuff**, Senator

Jérôme Lussier (Directeur des affaires parlementaires / Director of Parliamentary Affairs, Bureau de la Sénatrice Julie Miville-Dechéne / Office of Senator Julie Miville-Dechéne)

Joel Bakan (University of British Columbia)

16:35 – 16:55

PAUSE / BREAK

16:55 - 18:40



San Diego

Londres/London

13:55 - 15:40

21:55 - 23:40

Paris

New Delhi

22:55 - 00:40

02:25 - 04:10 (+1)

Beijing

Melbourne

04:55 - 06:40 (+1)

07:55 - 09:40 (+1)

ATELIER 5.1 / WORKSHOP 5.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)



Repenser l'accès aux protections prévues par le droit du travail et de la protection sociale : pour une approche sociojuridique renouvelée / Rethinking Access to the Protections Established by Labour Law and Social Protection: Towards a Renewed Socio-Legal Approach

Organisateur.trices / Organizers: Philippe Barré & Dalia Gesualdi-Fecteau (Université de Montréal)

Présidence / Chair: Anne-Marie Laflamme (Université Laval)

(Re)penser le droit social et du travail: fondements d'une approche sociojuridique de l'effectivité du droit
Philippe Barré (Université de Montréal) & **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal)

La « question sociale », le droit du travail et le projet « providentialiste » de l'« entre-deux-guerres », 1919-1944 : fragments d'analyse de l'émergence et de la fragilité d'un nouveau régime de gouvernamentalité

Étienne Cantin (Université Laval)

Le régime canadien d'assurance-emploi: gérer l'atypisme du travail en recourant à l'exceptionnalité des normes. Une solution viable ?

Lucie Lamarche (Université du Québec à Montréal)

Les jeunes travailleurs des plateformes numériques : quel rapport à la sécurité d'emploi et à la protection sociale ?

Mircea Vultur (Institut national de la recherche scientifique - INRS)



SYMPOSIUM 8

Expérimentations autour de la qualité du travail dans le secteur public et des soins / Experimentation for Better and Worse Work in the Care and Public Sectors

ATELIER 1 / WORKPLACE 1

Managing Public Sector Workers / Managing Public Sector Workers

Présidence / Chair : Jean-Luc Bédard (Université TÉLUQ)

Explorer les expériences de vie des médecins en situation de gestion lors de la première vague de la pandémie de COVID-19 dans un centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) au Québec

Albert Amba Mballa (Pôle santé HEC MONTRÉAL) & **Denis Chenevert** (Pôle Santé HEC-Montréal)

Recension des stratégies, actions et mesures visant la valorisation, l'attraction et la fidélisation du personnel professionnel scolaire – qu'en est-il des conditions d'exercice du travail?

Carol-Anne Gauthier (Cégep régional Champlain – St-Lawrence et Université Laval), **Florence Côté** (Université Laval), **Émilie Lessard-Mercier** (Université Laval) & **Elisabeth Proteau** (Université de Sherbrooke)

L'éthique dans les CA des établissements de santé et services sociaux dans le contexte de la réforme du ministre Barrette : quelle vision du juste?

Isabelle Hudon (Université Laval)

Analyse des continuités et ruptures des soins dans les réseaux de services public-privés d'aide à domicile : impacts des réformes inspirées par la nouvelle gestion publique sur les proches aidantes

Marie-Hélène Verville (Université du Québec en Outaouais)



TABLE RONDE 7 / ROUND TABLE 7

La grande entreprise au Canada : Toujours un vecteur de la citoyenneté au travail ? – Numéro spécial de la *Revue canadienne de droit du travail et de l'emploi* (CLELJ, À paraître) / *The Large Firm in Canada: Still a Vector of Citizenship at Work? - Special Issue of the Canadian Labour and Employment Law Journal* (CLELJ, Forthcoming)

Présidence / Chair: Diane Gagné (Université du Québec à Trois-Rivières)

Présentation du numéro spécial / Presentation of Special Issue

Michel Coutu (Université de Montréal)

Contributions

Mathieu Dupuis (Université Laval) & Gregor Murray (Université de Montréal)

Julie Bourgault (Université du Québec en Outaouais) & Michel Coutu (Université de Montréal)

Mélanie Dufour-Poirier (Université de Montréal) & Jean-Paul Dautel (Université du Québec en Outaouais)

Charles Tremblay Potvin (Université Laval)

Geneviève Baril-Gingras (Université Laval) & collègues / colleagues

Renée-Claude Drouin (Université de Montréal) & Isabelle Martin (Institut Penner sur les enjeux ESG, Université de Montréal)

Commentaires / Comments

Kevin Banks (Queen's University)



SYMPOSIUM 4

Expérimentation institutionnelle dans l'industrie des jeux vidéo / Institutional Experimentation in the Digital Games Industry

ÉCHANGE ENTRE AUTEUR.TRICES ET CRITIQUES 3 / AUTHORS MEET CRITICS 3: *Not all Fun and Games: Videogame Labour, Project-based Workplaces and the New Citizenship at Work* (Marie-Josée Legault & Johanna Weststar, Concordia University Press, 2024)

Auteur.trices / Authors : Marie-Josée Legault (Emerita Professor, TELUQ) & Johanna Weststar (Western University)

Présidence / Chair : Virginia Doellgast (Cornell University, ILR School)

Marie-Josée Legault (Emerita Professor, TELUQ)

Johanna Weststar (Western University)

Ian MacDonald (Université de Montréal)

Hannah Johnston (York University)



Organisé en collaboration avec l'Axe de recherche *Industrie 4.0, travail et emploi* de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA) / Organized in collaboration with the International Observatory on the Societal Impacts of AI and Digital Technologies' (OBVIA) *Industry 4.0, Work, and Employment Hub*.

ÉCHANGE ENTRE AUTEUR.TRICES ET CRITIQUES 4 / AUTHORS MEET CRITICS 4

Le management à l'ère numérique. Nouvelles pratiques, réalités et régulations (Xavier Parent-Rocheleau & Ariane Ollier-Malaterre Eds., Presses de l'Université du Québec, 2024)

Présidence / Chair: Xavier Parent-Rocheleau (HEC Montréal) & Ariane Ollier-Malaterre (Université du Québec à Montréal)

Présentations / Presentations

Vincent Pasquier (HEC Montréal)

Urwana Coiquaud (HEC Montréal)

Sara Pérez-Lauzon (HEC Montréal)

Frédéric Plamondon (Université du Québec à Montréal)

Nura Jabagi (Université Laval)



ROUND TABLE 8

Academic Publishing on the Brink: Exploring the Future of Scholarly Work

Organizer: Amanda Coles (Deakin University)

Chair: Amanda Coles (Deakin University)

Lucy Taksa (Editor in Chief, *Journal of Industrial Relations* & Deakin University)

Tania Saba (Associate Editor, *Relations Industrielles / Industrial Relations* & Université Laval)

Valeria Pulignano (Associate Editor, *Work Employment and Society*; Associate Editor, *Journal of Industrial Relations* & KU Leuven)

Philippe Pochet (Co-Editor, *Transfer, the European Review of Labour and Research* & Sant'Anna School of Advanced Studies I)

ATELIER 5.7 / WORKSHOP 5.7 (Salle / Room **HÉLÈNE-DESMARAIS**)

The Brave New World of Collective Bargaining?

Chair: David Peetz (Centre for Future Work / Griffith University)

The Brave New World of Collective Bargaining?

Rebecca Kolins Givan (Rutgers, the State University of New Jersey)

Bargaining Beyond COVID-19: Mapping Collective Agreement Gains During and After the Pandemic

Adam D.K. King (University of Manitoba) & **Conor Moore** (IATSE)

Reinvigorating Collective Bargaining in the Post-Covid Era: A Comparative Assessment of the Collapse of Collective Bargaining Under Australia's Fair Work Act and Alternatives to Enterprise Level Bargaining

Clive Tillman (RMIT University), **Shelley Marshall** (RMIT University) & **Anthony Forsyth** (RMIT University)

Project Labour Agreements (PLAs) in Canada: The Case of Ontario's Industrial Construction, 1998-2020

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval), **Sara Slinn** (Osgoode Hall Law School, York University), **Russell Ormiston** (Allegheny College) & **Dale Belman** (Michigan State University)

ATELIER 5.8 / WORKSHOP 5.8 (Salle / Room **MANUVIE**)

Allies or Adversaries? Mastering the Digital Highway

Chair: Cassandra Bowkett (University of Manchester)

Employee Perceptions of Job Quality in the Context of Cobot Introduction to the Workplace

Melinda Laundon (Queensland University of Technology) & **Stine S. Johansen** (Queensland University of Technology)

Digitalisation of Frontline Supermarket Work

Laura Good (University of Sydney)

The Unbalanced Exchange: Why Workers Disintermediate in the Triadic Labor Markets of the Remote Gig Economy

Ayaj Rana (Cornell University)

Continuities and Changes in International Migration for Employment: Developing Critical Policy Research in Settler-Colonial Contexts

Organizers: **Andrea Noack** (Toronto Metropolitan University) & **Leah F. Vosko** (York University)

Chair: **Barbara Neis** (Memorial University)

Understanding Temporary Labour Migration through a Settler Colonial Lens: A Critical Analysis of Canada's Seasonal Agricultural Worker Program and International Education Strategy

Cynthia Spring (York University), **Nisha Toomey** (York University), **Andrea M. Noack** (Toronto Metropolitan University) & **Leah F. Vosko** (York University)

Temporary Foreign Work in the US: A Comparative Study of the H Visa Programs

Ashwin Kumar (Cornell University), **Shannon Gleeson** (Cornell University) & **Beth Lyon** (Cornell University)

Depleting the South Pacific: Social Reproduction and Uneven Development in the PALM Scheme

Matt Withers (Australian National University)

SAMEDI 26 OCTOBRE 2024 • SATURDAY 26 OCTOBER 2024

8:45 - 10:30



San Diego
Londres/London

5:45 - 7:30
13:45 - 15:30

Paris
New Delhi

14:45 - 16:30
18:15 - 20:00

Beijing
Melbourne

20:45 - 22:30
23:45 - 01:30

ATELIER 6.1 / WORKSHOP 6.1 (Salle / Room **PROCTOR & GAMBLE**)  

Organisé avec l'Institut Penner sur les enjeux ESG / Organized with the Penner Institute on ESG



SYMPOSIUM 1

Les implications du capitalisme du “bien commun” pour les entreprises, les gestionnaires et la société / *Inclusive Work: The Implications of “Common Good” Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies*

ATELIER 3 / WORKSHOP 3

Les industries extractives de ressources et les communautés locales : vers de meilleures pratiques? / *Resource Extraction Industries and Local Communities: Towards Better Practices?*

Organisateur.trices / Organizers : **Isabelle Martin** (Institut Penner sur les enjeux ESG & Université de Montréal), **Gregor Murray & Julie Hagan** (Université de Montréal)

Présidence / Chair: **Emmanuel Raufflet** (HEC Montréal)

Perspective syndicale sur les Ententes de Répercussions et Avantages (ERA) dans l'industrie minière du Québec : une étude exploratoire

Emmanuelle Champion (Université TÉLUQ), **Diane Gagné** (Université du Québec à Trois-Rivières) & **Marie-Rose Mbengue** (Université du Québec à Trois-Rivières)

La gouvernance managériale inclusive dans le secteur extractif en Afrique sub-saharienne en question : deux réponses ivoirienne et malienne

Armel Brice Adanhounme (Université du Québec à Trois-Rivières)

Pursuing Indigenous-Industry Relationships Through Forestry Certification: An Analysis of the Forest Stewardship Council (FSC) and Implementation of Requirements Surrounding Free, Prior and Informed Consent (FPIC)

Sara Teitelbaum (Université de Montréal)

L'approche par les Communs en territoire – p(a)enser les conflits d'usages

Celine Berrier-Lucas (Institut Supérieur de Gestion – ISG Paris)



SYMPOSIUM 8

Expérimentations autour de la qualité du travail dans le secteur public et des soins / Experimentation for Better and Worse Work in the Care and Public Sectors

ATELIER 2 / WORKPLACE 2

Transformer les services publics et de soins : perspectives européennes sur les mécanismes de structuration du marché, d'inclusion, d'internalisation et de compensation équitable / Transforming Care and Public Services: European Perspectives on Market-Shaping Mechanisms, Inclusivity, Insourcing, and Fair Compensation

Présidence / Chair: Jean-Paul Dautel (Université du Québec en Outaouais)

Processus d'expérimentation pour l'harmonisation des conditions salariales dans le secteur des soins de santé en Belgique

Indira Kuburas (Université de Liège) & **François Pichault** (Université de Liège)

Better Work and Better Care: The Role of Early Childhood Education and Care (ECEC) in Making Labour Markets More Inclusive

Eva Herman (University of Manchester), **Mat Johnson** (University of Manchester) & **Isabelle Roberge-Maltais** (HEC)

Revaluation of Essential Work: The Example of Elderly Care in Germany

Gerhard Bosch (Universität Duisburg-Essen) & **Michaela Evans-Borchers** (University Gelsenkirchen)

Buying or Making Decent Work? Varieties of Insourcing Public Services

Stephen Mustchin (University of Manchester), **Karen Jaehrling** (University of Duisburg-Essen), **Francois-Xavier Devetter** (IRES - Université de Lille - Clersé) & **Julie Valentin** (Université de Paris-Sorbonne I)



SYMPOSIUM 9

Risques calculés ? Les syndicats et les changements climatiques / *Dangerous Opportunities: Unions and Climate Change*

ATELIER 1 / WORKSHOP 1

Stratégies syndicales pour un avenir durable : gérer les tensions / *Trade Union Strategies for a Sustainable Future : Navigating Tensions*

Présidence / Chair: Vincent Pasquier (HEC Montréal)

Trade Union Governance and Revitalisation: Addressing the Tensions With Climate Change Responses
Jane Parker (ETUI & Massey University) & **Valeria Pulignano** (KU Leuven)

European Trade Unions and the Quest for a Just Transition

Bianca Luna Fabris (European Trade Union Institute and University of Edinburgh) & **Philippe Pochet** (Sant'Anna School of Advanced Studies I)

Une écologie syndicale ? Les organisations syndicales françaises et ses membres face aux défis environnementaux

Camille Dupuy (Université Rouen Normandie & CEET-CNAM, France)

Understanding How Unions Experiment With Actions and Policies Against Climate Change: At the Intersection of Union Identity, Eco-Precarity, Skills Enhancement, and Workplace Safety

Evelyn Dionne (Université Laval)

ATELIER 6.4 / WORKSHOP 6.4 (Salle / Room **BANQUE CIBC**)



L'envers du décor : le travail invisible dans la chaîne de valeur numérique / *Peeling Back the Gloss: Invisible Work in the Digital Value Chain*

Présidence / Chair: Réjean Roy (Directeur formation et mobilisation des connaissances, IVADO / *Director of Training and Knowledge Mobilization, IVADO*)

Encadrer la chaîne de valeur de l'intelligence artificielle

Baptiste Delmas (Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne)

Precarity in Digital Labor: Navigating Dependency and Precariousness of Content Moderators

Gabin Noh (Seoul National University)

Scammers and Saints: Platform Work and the Academic Value Chain

Pamela Hopwood (University of Waterloo) & **Hannah Johnston** (York University)

Artificial Intelligence as Planetary Assemblages of Coloniality: The New Power Architecture Driving a Tiered Global Data Economy

Kai-Hsin Hung (HEC Montréal)

ATELIER 6.5 / WORKSHOP 6.5 (Salle / Room **LISE BIRIKUNDAVYI – LIONEL REY**)



Les multiples expressions de la démocratie au travail / *The Many Faces of Democracy at Work*

Présidence / Chair: Roger Lecourt (Ancien sous-ministre du Travail du Québec et expert-conseil auprès du BIT / *Former Deputy Minister of Labour for Quebec and consultant to the International Labour Organization*)

Disrupting Academic Freedom in the Struggle for Workplace Democracy

Michael Arfken (University of Prince Edward Island)

La démocratie au travail selon l'Organisation internationale du Travail: un aperçu historique et comparatif

Charles Lurquin (Université McGill)

No Jab, No Job? Maintaining and Building Solidarity During the Crisis Moment

Tingting Zhang (Uni. Illinois, Urbana-Champaign), **Kwon Hee Han** (Uni. Illinois, Urbana-Champaign) & **Robert Bruno** (Uni. Illinois, Urbana-Champaign)

L'avenir de l'implication syndicale des femmes appartient-il à l'hybride?

Marie-Pier Bernard Pelletier (Université TÉLUQ)

Simple Vote, le nouvel outil technologique au service de la légitimité syndicale dans le dialogue social sectoriel du commerce alimentaire québécois

Clémentine Colmont (UCLouvain / HEC Liège)

ATELIER 6.6 / WORKSHOP 6.6 (Salle / Room SERGE SAUCIER)



Challenges in Regulation and Research of Digital Platform Work

Chair: Lorena Poblete (CONICET – Universidad Nacional de San Martín)

Believe It or Not: Leading the World in Regulating Road Transport Gig Work Is...Australia!

David Peetz (Centre for Future Work / Griffith University)

The Institutional Experimentation of Self-Employed Workers in South Korea

Gyunghee Kang (Seoul National University)

Everyday Algoactivism: Initial Concept and Scale Measurement Development

Novika Grasiawaty, Belgin Okay-Somerville & Adina Dudau (Adam Smith Business School, University of Glasgow)

Gig Economies Living Lab: Bridging Global Divides in Research

Laila Mourad (York University)

ATELIER 6.7 / WORKSHOP 6.7 (Salle / Room HÉLÈNE-DESMARAIS)



SYMPOSIUM 4

Institutional Experimentation in the Digital Games Industry

WORKSHOP 2

Game Worker Organizing: Regional Case Studies II

Organizers: Johanna Weststar (Western University), **Jamie Woodcock** (King's College London) & **Amanda Coles** (Deakin University)

Chair: Johanna Weststar (Western University)

Game Worker Organizing in the UK

Jamie Woodcock (King's College London)

Game Worker Organizing in the Germany

Jonas Ferdinand (WZB Berlin Social Science Center)

Game Worker Organizing in Ireland

Aphra Kerr (Maynooth University)



La régulation de la santé au travail

Présidence : Sophie Selusi (Université de Montpellier)

L'effectivité du régime de santé et de sécurité du travail en matière de santé mentale : quel rôle pour l'acteur syndical ?

Maxine Visotzky-Charlebois (Université du Québec à Montréal)

La mutation du risque professionnel : l'exemple de la violence domestique

Arnaud Lucchini (Université Sorbonne Paris Nord)

Dialogue social entourant la reconnaissance institutionnelle de l'épuisement professionnel dans le cadre de la modernisation du régime SST

Laurie Kirouac (Université Laval), **Sébastien Parent** (Université Laval), **Valérie Janssen** (Université Laval) & **Béatrice Mailloux** (Université Laval)

L'action syndicale dans le domaine de la santé psychologique au travail et des risques psychosociaux: analyse d'une initiative syndicale du secteur public et parapublic québécois

François Bolduc (Université Laval), **Isaïe-Nicolas Dubois-Sénéchal** (SFPQ), **Laurie Kirouac** (Université Laval), **Simon Coulombe** (Université Laval), **Joël Gagnon** (Université Laval) & **Jean-Noël Grenier** (Université Laval)

Les stratégies des inspecteurs québécois des établissements industriels en matière de lutte contre les accidents de travail et leurs limites : perspective historique (1885-1910)

Adrien Bouvet (Université de Montréal)

ATELIER 6.9 / WORKSHOP 6.9 (Salle / Room EY)

SYMPOSIUM 7

Les transformations engendrées par le micro-travail numérique

ATELIER 2

Le micro-travail numérique : les enjeux d'une régulation à inventer

Organisatrice : Emmanuelle Mazuyer (CERCRID - CNRS Université Lyon 2)

Présidence : Urwana Coiquaud (HEC Montréal)

Les données gouvernées par le management algorithmique : quelle protection pour le travailleur du clic?

Christine Sybord (Université Lumière Lyon 2) & **Quentin Pak** (CERCRID - CNRS / Université Lyon 2)

Le statut juridique des micro-travailleurs : une réinvention des critères du contrat de travail ?

Farida Khodri (Université Jean Monnet Saint Etienne) & **Emmanuelle Mazuyer** (CERCRID -CNRS- Université Lyon 2)

Analyse critique des CGU des plateformes de micro-tâches au regard de la Directive sur les conditions de travail dans le cadre du travail via une plateforme

Camille Percher (Université Lyon 2) & **Matteo Avogaro** (Esade - Ramon Llull University)

ATELIER 6.10 / WORKSHOP 6.10 (Salle / Room LOUIS-LABERGE)

Precariousness in the Digital Age: Cross-Sector Insights

Chair: Charlotte Yates (University of Guelph)

Experimenting with Technology Adoption vs Precarious Labour in Food Manufacturing

Cassandra Bowkett, Laura Jarvis-King & Jill Rubery (University of Manchester)

Digital Platforms for Domestic Work in Chile: The Configuration of Precarious Work

Francisca Álvarez-Figueroa (Work and Equalities Institute, The University of Manchester) & **Natalie Rodriguez** (Pontificia Universidad Católica de Valparaíso & Universidad Complutense de Madrid)

Work-From-Home (WFH) Under Technological Constraints: Labour Market Outcomes in Canada During and Post-Covid-19

Flavia Alves (Carleton University)

Spatial Control, Precarity, and Resistance in Digital Remote Work: An Analysis of 'Work From Home' in US and Canadian Call Centers

Sean O'Brady (McMaster University, DeGroote School of Business), **Virginia Doellgast** (Cornell University, ILR School) & **Jeonghun Kim** (Cornell University, ILR School)

10:30 - 11:00

PAUSE / BREAK

11:00 - 12:45



San Diego
Londres/London

8:00 - 9:45
16:00 - 17:45

Paris
New Delhi

17:00 - 18:45
20:30 - 22:15

Beijing
Melbourne

23:00 - 00:45
02:00 - 03:45 (+1)

ATELIER 7.1 / WORKSHOP 7.1 (Salle / Room PROCTOR & GAMBLE)  

Organisé avec l'Institut Penner sur les enjeux ESG / Organized with the Penner Institute on ESG



SYMPOSIUM 1

Les implications du capitalisme du “bien commun” pour les entreprises, les gestionnaires et la société / Inclusive Work: The Implications of “Common Good” Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies

ATELIER 4 / WORKSHOP 4

Éclairer les interactions entre les Ententes sur les répercussions et les avantages (ERA) et les syndicats : les impacts concrets et la collaboration avec les Peuples des Premières Nations dans l'industrie minière / Illuminate the Interactions Between the Impact Benefit Agreements (IBA) and Trade Unions: The Tangible Effects and Collaboration With First Nations in the Mining Industry

Présidence / Chair: Nahomie Millien (Université Laval)

Nicolas Lapierre (Adjoint à la direction, Syndicat des Métallos)

Jean-Yves Couture (Comité national autochtone, Syndicat des Métallos)

Jean-Charles Piétacho (Chef innu de Eskuanitshit)

Commentaires / Comments

Emmanuelle Champion (Université TÉLUQ)



SYMPOSIUM 8

Expérimentations autour de la qualité du travail dans le secteur public et des soins /
Experimentation for Better and Worse Work in the Care and Public Sectors

ATELIER 3 / WORKSHOP 3

Face à la dégradation des services publics : s'unir et travailler pour le bien-être des autres et de la société / *In Response to the Decline of Public Services : Working and Uniting for the Welfare of Others and Society*

Présidence / Chair: François Bolduc (Université Laval)

A Reverse Kinder Surprise: How Neoliberals are Hollowing Out Society and Robust Public Sector Jobs
Abram Lutes (CUPE Research branch), **Diane Therrien** (CUPE Research branch), **Robert Ramsay** (CUPE Research branch) & **Stephen Elliott-Buckley** (CUPE Research branch)

Migrant Workers in Entangled Work Situation: A Study of Care Workers in Bristol, United Kingdom
Akinyemi Abibu (The Federal Polytechnic Ilaro, Nigeria)

Grèves et mobilisation dans les services de garde à l'enfance au Québec en 2021
Émilie Lessard-Mercier (Université Laval)

Peut-on négocier l'avenir du secteur de l'éducation en Front commun? Quelques observations autour des défis et des enjeux

Diane Gagné (Université du Québec à Trois-Rivières) & **Chloé Fortin Bergeron** (Université du Québec à Trois-Rivières)

La reconnaissance au travail: cas des préposés aux bénéficiaires dans les centres d'hébergement de la ville de Québec

Mathilde Djouela Kuitché (Université Laval)



SYMPOSIUM 9

Risques calculés ? Les syndicats et les changements climatiques / *Dangerous Opportunities: Unions and Climate Change*

ATELIER 2 / WORKSHOP 2

Approches locales pour un changement mondial : les réponses des acteurs aux enjeux climatiques / *Local Strategies for Global Change: Actor Responses to Climate Challenges*

Présidence / Chair: Julie Hagan (CRIMT - Université de Montréal)

The Politics of Climate Jobs: Union Actions to Address the Climate Crisis in Scotland and the United States
Vinnie Collins (York University)

Changements technologiques et crise climatique : quels impacts sur l'industrie de la construction et son cadre institutionnel au Québec ?

Pier-Luc Bilodeau (Université Laval), **Jean Charest** (Université de Montréal), **Evelyn Dionne** (Université Laval) & **Éliane Racine** (Université de Montréal)

Energy Transition on Whose Shoulders? The Battery Supply Chain and Labour in Lithium Mining in Chile
Lucas Cifuentes (University of Manchester)

Vers un avenir juste et durable pour la pêche artisanale en Afrique de l'Ouest : Une analyse des stratégies locales visant à améliorer les conditions de travail face à la raréfaction des ressources halieutiques

Majda Lamkhioued (Université de Montréal)

Les politiques industrielles « vertes » nord-américaines : quelles conséquences sur un monde du travail en transition?

Christian Pépin (Université du Québec en Outaouais)



Organiser les travailleur.euses, à travers les secteurs et les générations / Organizing Workers Across Sectors and Generations

Présidence / Chair: Shelagh Campbell (University of Regina)

Trade-Union Representation of White-Collar Workers in the Manufacturing Sector. A European Comparison of Workers' Orientations, Interests and Trade Union Organising

Thomas Haipeter (University of Duisburg-Essen)

Precarious Professionalism: Collective Voice in American Healthcare and Higher Education

Tobias Schulze-Cleven (Rutgers University) & **Rebecca K. Givan** (Rutgers University)

From Mobilizing to Organizing: The Emergency Worker Organizing Committees, and the New York HERO Act

Tod D. Rutherford (Syracuse University)

Are Young Workers Willing to Become a Trade Union Member? Exploring Pro-union Attitudes, Precariousness and Union Exposure in 14 European Countries

Kurt Vandaele (ETUI) & **Wouter Zwysen** (ETUI)

Social Media, the Internet, Youth and the Crisis of Unionism

David Peetz (Centre for Future Work / Griffith University), **Werner Nienhueser** (University of Duisburg-Essen) & **Georgina Murray** (Griffith University)



Regulating Digital Transformations / La régulation des transformations numériques

Présidence / Chair: Raoul Gebert (Université de Sherbrooke)

Technological Change Provisions in Labour Legislation: A Path to Regulating Artificial Intelligence at Work?

Hannah Johnston (York University), **Valerio De Stefano** (Osgoode Hall, York University) & **Joe Habr** (Osgoode Hall, York University)

Challenging Platform Exceptionalism: The Role and Challenges of Labour Inspection

Dr Luciana Zorzoli (Essex Business School, University of Essex) & **Lic Emiliano Re** (former Deputy Secretary of Labour Inspection at the Ministry of Labour of the Buenos Aires Province and former Director of Monitoring and Control of Inspection and National Director of Labour and Social Security Inspection, Ministry of Labour, Argentina)

Negotiating Limits on Algorithmic Management in Digitalized Services: Cases from Germany and Norway

Virginia Doellgast (ILR School, Cornell University), **Ines Wagner** (University of Oslo) & **Sean O’Brady** (McMaster University)

Human-Centered AI For Better Work? From Utopia to Reality

Christian Lévesque (HEC Montréal), **Sara Pérez-Lauzon** (HEC Montréal), **Julie M. E. Garneau** (Université du Québec en Outaouais) & **Cassandra Bowkett** (University of Manchester)

Human-in-command, managerial prerogatives and workers’ voice

Valerio De Stefano (Osgoode Hall, York University) & **Nicola Countouris** (University College London)



SYMPOSIUM 2

Towards a Just Transition? How Ecological Concerns Are Concretely Being Negotiated

WORKSHOP 2

Exploring the Variety of Union Strategies Regarding the Just Transition

Organizers: **Camille Dupuy** (Université de Rouen), **Mélanie Laroche** (Université de Montréal) & **Ian MacDonald** (Université de Montréal), **Gregor Murray** (Université de Montréal) & **Vincent Pasquier** (HEC Montréal)

Chair: **Camille Dupuy** (Université de Rouen)

***Presentation of the documentary: Talking Union, Talking Climate**, which features a conversation between oil workers from California, Norway, and Nigeria about their jobs, their labor conditions, and thoughts on the impact of climate change on their industry. The 15-minute film offers viewers a down-to-earth, funny, and serious opportunity to understand the experiences of workers in the Global north and Global south. The film's director **Vivian Price** is a professor of Interdisciplinary and Labor Studies at the California State University.*

Beyond Green Jobs : Québec Labour and the Climate Crisis
Ian MacDonald (Université de Montréal)

"There Are No Jobs on a Dead Planet": Exploring the Trade Union Movement's Discursive Power in Just Transitions to a Low-Carbon Economy
Torsten Geelan (University of Bristol)

Comparative Approach to Unions' Green Strategy
John Peters (Memorial University)

Intra-Labour Coalitions and Success in Advocating for Climate Policies
Mijin Cha (University of California / Cornell University's Climate Jobs Institute)

SYMPOSIUM 3

The Fragmentation of Labour Law: Retrospective and Prospective Outlooks

WORKSHOP 2

Part 2

Organizer: Dalia Gesualdi-Fecteau (Université de Montréal)

Chair: Dalia Gesualdi-Fecteau (Université de Montréal)

When Digital Platforms Intrude into the Regulation of Paid Domestic Work. The Case of Formalization in Argentina

Lorena Poblete (CONICET)

Between Antagonism and Ambivalence: The Regulatory Response of Cities to Platform Capitalism

Mat Johnson & Angel Martin Caballero (University of Manchester)

Meeting Mandates in a New Labor Federalism: Opportunities and Challenges

Jake Barnes (Rutgers University), **Janice Fine** (Rutgers University) & **Hana Shepherd** (Rutgers University)

Regulatory Fragmentation in the Face of Technological Transformations at Work: The Case of Functional Flexibility Schemes in the Retail Industry

Alejandro Castillo Larrain (University of Manchester), **Alberto Coddou Mc Manus** (Universidad Austral de Chile) & **Cristian González Santibañez** (Independent Researcher)

ATELIER 7.8 / WORKSHOP 7.8 (Salle / Room MANUVIE) 

SYMPOSIUM 5

Labour Market and Life Intersections: Inequality, Precariousness and Vulnerability

WORKSHOP 2

Navigating Precarity: Strategies for Sustainable Employment in Evolving Work Landscapes

Chair: **Maxine Visotzky-Charlebois** (Université du Québec à Montréal)

Self-Employment as an (Un)Successful Strategy for Navigating the Contradictions of Contemporary Work
Petar Marceta (University of Amsterdam), **Wike Been** (University of Groningen) & **Maarten Keune** (University of Amsterdam)

Short-Term Intra-EU Mobility over the Last Decade: an Analysis of Different Moves within Europe
Mehtap Akgüç (ETUI & IZA) & **Wouter Zwysen** (ETUI)

How can in the Crisis the Basic Income Act as a Trigger of Self-Organisation for a New Community Resilience in Food System?
Mu-Jeong Kho (University College London)

ATELIER 7.9 / WORKSHOP 7.9 (Salle / Room EY) 

Justice at Work: Insights from Southern Struggles and Interpretative Frameworks

Chair: **Blandine Émilien** (University of Bristol)

How Can We Develop a Non-Eurocentric Typology of Industrial Relations Systems?
Patrice Jalette (Université de Montréal), **Jane Parker** (ETUI & Massey University), **Bernd Brandl** (Durham University Business School), **Valeria Pulignano** (KU Leuven), **Nazim Taskin** (Bogaziçi University), **Kerem Ceylan** (Bogazici University) & **Fiona Edgar** (University of Otago)

Comparing Street Vendor Organizing Strategies: Learning From Cross-National and Cross-City Comparisons
Georgina Rojas-García (CIESAS, Mexico) & **Chris Tilly** (UCLA)

Voice without Representation: Worker Voice in China's Networked Public Sphere
Duanyi Yang (Cornell University) & **Tingting Zhang** (University of Illinois Urbana-Champaign)

12:45 - 13:00

PAUSE / BREAK

13:00 - 13:30

MOT DE LA FIN / CLOSING REMARKS (Amphithéâtre **BANQUE NATIONALE**)



Présidence / Chair: **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université de Montréal), **Christian Lévesque** (HEC Montréal) & **Gregor Murray** (Université de Montréal)

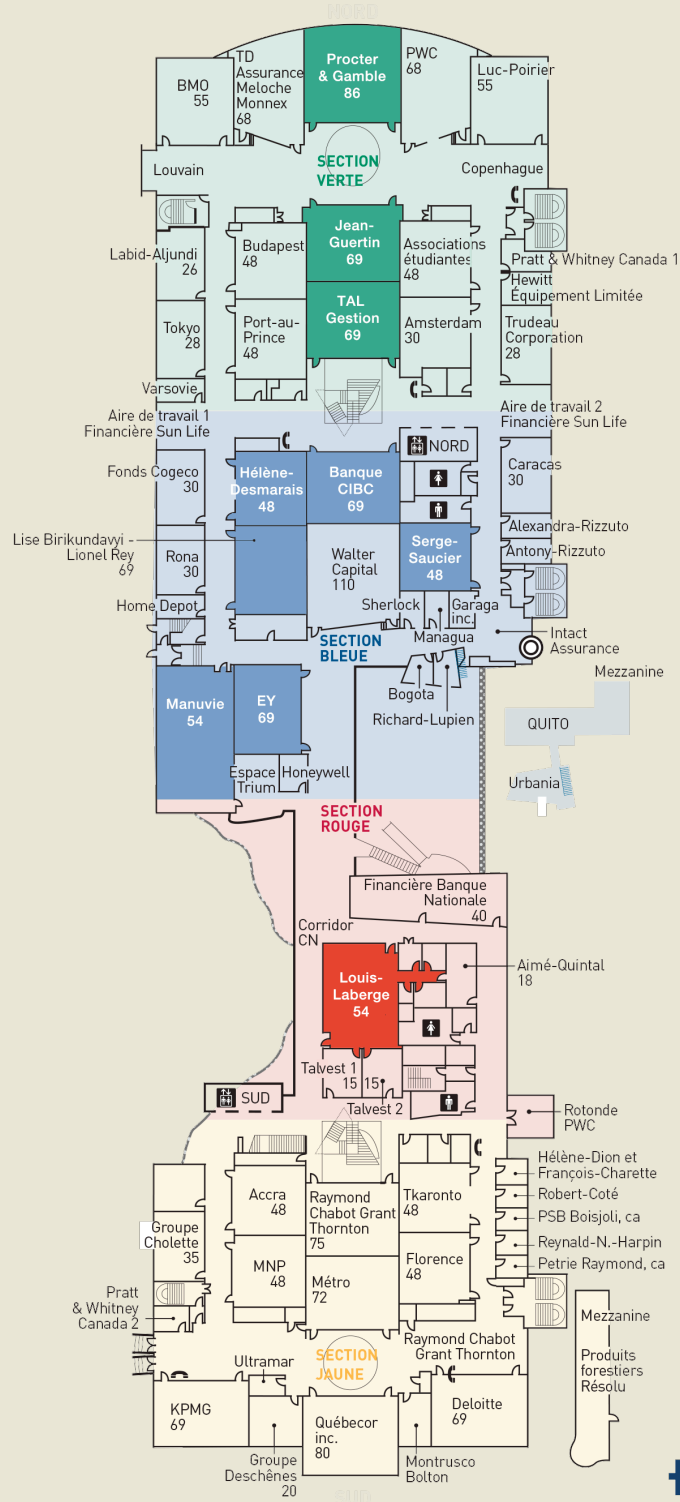
13:30 -

LUNCH

PLAN

Édifice Côte-Sainte-Catherine - 1^{er} étage

3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) Canada H3T 2A7



HEC MONTRÉAL

PROGRAMME SYNOPTIQUE / PROGRAM SUMMARY

HEURE DE DÉBUT START TIME	JEUDI 24 OCTOBRE 2024 THURSDAY 24 OCTOBER 2024	HEURE DE DÉBUT START TIME	VENDREDI 25 OCTOBRE 2024 FRIDAY 25 OCTOBER 2024	HEURE DE DÉBUT START TIME	SAMEDI 26 OCTOBRE 2024 SATURDAY 26 OCTOBER 2024
San Diego : 5:45 MONTREAL : 8:45 Londres : 13:45 Paris : 14:45 New Delhi : 18:15 Beijing : 20:45 Melbourne : 23:45	SÉANCE PLÉNIÈRE I / PLENARY SESSION I Amphithéâtre BANQUE NATIONALE  	San Diego : 5:30 MONTREAL : 8:30 Londres : 13:30 Paris : 14:30 New Delhi : 18:00 Beijing : 20:30 Melbourne : 23:30	ATELIERS 4 / WORKSHOPS 4 4.1 PROCTOR & GAMBLE   4.2 TAL GESTION   4.3 JEAN-GUERTIN   4.4 BANQUE CIBC   4.5 LISE BIRIKUNDAVYI   4.6 SERGE SAUCIER  4.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  4.8 MANUVIE  4.9 EY  4.10 LOUIS-LABERGE 	San Diego : 5:45 MONTREAL : 8:45 Londres : 13:45 Paris : 14:45 New Delhi : 18:45 Beijing : 20:45 Melbourne : 23:45	ATELIERS 6 / WORKSHOPS 6 6.1 PROCTOR & GAMBLE   6.2 TAL GESTION   6.3 JEAN-GUERTIN   6.4 BANQUE CIBC   6.5 LISE BIRIKUNDAVYI   6.6 SERGE SAUCIER  6.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  6.8 MANUVIE  6.9 EY  6.10 LOUIS-LABERGE 
10:30 - 11:00	PAUSE / BREAK	10:15 - 10:45	PAUSE / BREAK	10:30 - 11:00	PAUSE / BREAK
San Diego : 8:00 MONTREAL : 11:00 Londres : 16:00 Paris : 17:00 New Delhi : 20:30 Beijing : 23:00 Melbourne : 02:00 (+1)	ATELIERS 1 / WORKSHOPS 1 1.1 PROCTOR & GAMBLE   1.2 TAL GESTION   1.3 JEAN-GUERTIN   1.4 BANQUE CIBC   1.5 LISE BIRIKUNDAVYI   1.6 SERGE SAUCIER  1.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  1.8 MANUVIE  1.9 EY  1.10 LOUIS-LABERGE 	San Diego : 7:45 MONTREAL : 10:45 Londres : 15:45 Paris : 16:45 New Delhi : 20:15 Beijing : 22:45 Melbourne : 01:45 (+1)	SÉANCE PLÉNIÈRE II / PLENARY SESSION II Amphithéâtre BANQUE NATIONALE  	San Diego : 8:00 MONTREAL : 11:00 Londres : 16:00 Paris : 17:00 New Delhi : 20:30 Beijing : 23:00 Melbourne : 02:00 (+1)	ATELIERS 7 / WORKSHOPS 7 7.1 PROCTOR & GAMBLE   7.2 TAL GESTION   7.3 JEAN-GUERTIN   7.4 BANQUE CIBC   7.5 LISE BIRIKUNDAVYI   7.6 SERGE SAUCIER  7.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  7.8 MANUVIE  7.9 EY 
12:45 - 14:00	LUNCH	12:00 - 13:15	LUNCH	12:45 - 13:00	PAUSE / BREAK
San Diego : 11:00 MONTREAL : 14:00 Londres : 19:00 Paris : 20:00 New Delhi : 23:30 Beijing : 02:00 (+1) Melbourne : 05:00 (+1)	ATELIERS 2 / WORKSHOPS 2 2.1 PROCTOR & GAMBLE   2.2 TAL GESTION   2.3 JEAN-GUERTIN   2.4 BANQUE CIBC   2.5 LISE BIRIKUNDAVYI   2.6 SERGE SAUCIER  2.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  2.8 MANUVIE  2.9 EY  2.10 LOUIS-LABERGE 	San Diego : 10:15 MONTREAL : 13:15 Londres : 18:15 Paris : 19:15 New Delhi : 22:45 Beijing : 01:15 (+1) Melbourne : 04:15 (+1)	FORUMS 1 1.1 PROCTOR & GAMBLE   1.2 TAL GESTION   1.3 JEAN-GUERTIN   1.4 BANQUE CIBC   1.5 LISE BIRIKUNDAVYI  	San Diego : 10:00 MONTREAL : 13:00 Londres : 18:00 Paris : 19:00 New Delhi : 22:30 Beijing : 01:00 (+1) Melbourne : 04:00 (+1)	MOT DE LA FIN / CLOSING REMARKS Amphithéâtre BANQUE NATIONALE  
15:45 - 16:15	PAUSE / BREAK	14:45 - 15:05	PAUSE / BREAK	13:20 -	LUNCH
San Diego : 13:15 MONTREAL : 16:15 Londres : 21:15 Paris : 22:15 New Delhi : 01:45 (+1) Beijing : 04:15 (+1) Melbourne : 07:15 (+1)	ATELIERS 3 / WORKSHOPS 3 3.1 PROCTOR & GAMBLE   3.2 TAL GESTION   3.3 JEAN-GUERTIN   3.4 BANQUE CIBC   3.5 LISE BIRIKUNDAVYI   3.6 SERGE SAUCIER  3.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  3.8 MANUVIE  3.9 EY  3.10 LOUIS-LABERGE 	San Diego : 12:05 MONTREAL : 15:05 Londres : 20:05 Paris : 21:05 New Delhi : 00:35(+1) Beijing : 03:05 (+1) Melbourne : 06:05 (+1)	FORUMS 2 2.1 PROCTOR & GAMBLE   2.2 TAL GESTION   2.3 JEAN-GUERTIN   2.4 BANQUE CIBC   2.5 LISE BIRIKUNDAVYI  		
18:00 - 20:00	COCKTAIL	16:35 - 16:55	PAUSE / BREAK		
		San Diego : 13:55 MONTREAL : 16:55 Londres : 21:55 Paris : 22:55 New Delhi : 02:25 (+1) Beijing : 04:55 (+1) Melbourne : 07:55 (+1)	ATELIERS 5 / WORKSHOPS 5 5.1 PROCTOR & GAMBLE   5.2 TAL GESTION   5.3 JEAN-GUERTIN   5.4 BANQUE CIBC   5.5 LISE BIRIKUNDAVYI   5.6 SERGE SAUCIER  5.7 HÉLÈNE-DESMARAIS  5.8 MANUVIE  5.9 EY 		

FORUM COMMUNAUTAIRE / COMMUNITY FORUM

Les séances identifiées par le symbole (🎧) bénéficieront de l'interprétation simultanée (anglais <-> français) / Sessions marked with the symbol (🎧) will benefit from simultaneous interpretation (English <-> French).

VENDREDI 25 OCTOBRE 2024 / FRIDAY 25 OCTOBER 2024

MOT DE BIENVENUE / WORD OF WELCOME

PLAGES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE PLÉNIÈRE PLENARY SESSION				
		Amphithéâtre BANQUE NATIONALE				
PLÉNIÈRE II PLENARY II	San Diego : 7:45 MONTREAL : 10:45 Londres : 15:45 Paris : 16:45 New Delhi : 20:15 Beijing : 22:45 Melbourne : 01:45 (+1)	Propulser le changement: quel rôle pour les acteurs du monde du travail ? / Driving Change: What Role for World-of-Work Actors? Présidence : / Chair: Dalia Gesualdi-Fecteau (UQAM)				

LUNCH

PLAGES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE 1 SESSION 1	SÉANCE 2 SESSION 2	SÉANCE 3 SESSION 3	SÉANCE 4 SESSION 4	SÉANCE 5 SESSION 5
		PROCTOR & GAMBLE	TAL GESTION	JEAN-GUERTIN	BANQUE CIBC	LISE BIRIKUNDAVYI
FORUMS 1	San Diego : 10:15 MONTREAL : 13:15 Londres : 18:15 Paris : 19:15 New Delhi : 22:45 Beijing : 01:15 (+1) Melbourne : 04:15 (+1)	1.1 Regards croisés sur les travailleurs étrangers temporaires : solutionneurs de pénurie, bénéficiaires de l'expérience canadienne ou victimes d'esclavage moderne? / Overlapping Perspectives on Temporary Foreign Workers: Shortage-Solvers, Beneficiaries of the Canadian Experience or Victims of Modern Slavery?	1.2 La négociation (ou non) des modalités d'implantation de l'intelligence artificielle en milieu de travail / The Negotiation (Or Lack Thereof) of the Terms for Implementing Artificial Intelligence in the Workplace	1.3 Mesurer la qualité du travail dans un contexte de polycrise : défis et stratégies / Measuring job quality in a context of polycrisis: challenges and strategies	1.4 L'organisation des travailleurs et des travailleuses de l'industrie des jeux vidéo : situation actuelle et perspectives d'avenir / State of Game Worker Organising: Where Are We and Where Are We Going?	1.5 Comment les travailleurs et les travailleuses peuvent-ils devenir des acteurs du climat ? Quels sont les enjeux, qui décide et comment leurs voix peuvent-elles être entendues ? / How Can Workers Become Climate Actors ? : What's at Stake, Who Decides, and How Can Their Voices Be Heard?

PAUSE / BREAK

FORUMS 2	San Diego : 12:05 MONTREAL : 15:05 Londres : 20:05 Paris : 21:05 New Delhi : 00:35 (+1) Beijing : 03:05 (+1) Melbourne : 06:05 (+1)	2.1 Conjuguer l'économie circulaire et le travail de qualité : enjeux, opportunités et expérimentations / Integrating Circular Economy and Quality Work: Challenges, Opportunities, and Experiments	2.2 L'art à l'épreuve du travail. Les conditions de travail et d'activité des artistes des arts de la scène - enjeux contemporains et voies d'amélioration / Art in the face of work. Working conditions in the performing arts sector - contemporary issues and avenues for improvement	2.3 Du droit du travail au droit de l'emploi : d'un passé incertain à un présent difficile, puis à un avenir glorieux ? / From Labour Law to the Law of Work: Its Uncertain Past, Its Difficult Present and Its Glorious Future?	2.4 Les effets de la nouvelle gestion publique sur la négociation des conditions de travail et la qualité du travail / The Impact of New Public Management on the Negotiation of Working Conditions and the Quality of Work	2.5 L'entreprise de l'avenir : Quelle feuille de route vers le capitalisme du « bien commun » ? / The Corporation of the Future: Is there a Roadmap to "Common Good" Capitalism?
----------	--	--	---	---	--	---

Les séances identifiées par le symbole (🎧) bénéficieront de l'interprétation simultanée (anglais <-> français) / Sessions marked with the symbol (🎧) will benefit from simultaneous interpretation (English <-> French).

JEUDI 24 OCTOBRE 2024 / THURSDAY 24 OCTOBER 2024											
PLAGES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE 1 SESSION 1	SÉANCE 2 SESSION 2	SÉANCE 3 SESSION 3	SÉANCE 4 SESSION 4	SÉANCE 5 SESSION 5	SÉANCE 6 SESSION 6	SÉANCE 7 SESSION 7	SÉANCE 8 SESSION 8	SÉANCE 9 SESSION 9	SÉANCE 10 SESSION 10
		PROCTOR & GAMBLE	TAL GESTION	JEAN-GUERTIN	BANQUE CIBC	LISE BIRKUNDAVYI	SERGE SAUCIER	HÉLÈNE-DESMARAIS	MANUVIE	EY	LOUIS-LABERGE
ATELIERS 1 WORKSHOPS 1	San Diego : 8:00 MONTRÉAL : 11:00 Londres : 16:00 Paris : 17:00 New Delhi : 20:30 Beijing: 23:00 Melbourne : 02:00 (+1)	1.1 SYMPOSIUM 1 Les implications du capitalisme du "bien commun" pour les entreprises, les gestionnaires et la société / Inclusive Work: The Implications of "Common Good" Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies ATELIER 1 / WORKSHOP 1 Favoriser des lieux de travail accueillants et inclusifs / Enabling Welcoming and Supportive Workplaces	1.2 SYMPOSIUM 2 Vers une transition juste ? Comment les préoccupations écologiques sont-elles concrètement négociées / Towards a Just Transition? How Ecological Concerns Are Concretely Being Negotiated ATELIER 1 / WORKSHOP 1 Négociations environnementales: un défi qui embrase les relations patronales-syndicales? / Green Bargaining: Labour-Management Interactions Around a Burning Question	1.3 Le travail sans fin : défis posés par les évolutions démographiques sur les cycles de vie, la retraite et les politiques du marché du travail / Endless Work : Demographic Shifts and Their Implications for Life Cycles, Retirement, and Employment Policies	1.4 Qui se soucie réellement de vos intérêts ? Le bien-être au travail en tant que politique et pratique / Who Has Your Best Interests at Heart? Workplace Wellbeing as Policy and Practice	1.5 L'IA dans le secteur public / AI in the Public Sector	1.6 SYMPOSIUM 3 The Fragmentation of Labour Law: Retrospective and Prospective Outlooks WORKSHOP 1 Part 1	1.7 SYMPOSIUM 4 Institutional Experimentation in the Digital Games Industry WORKSHOP 1 Game Worker Organizing: Regional Case Studies I	1.8 ROUND TABLE 1 Class, Skill and Exploitation: Harry Braverman's Labor and Monopoly Capital after 50 Years (Benjamin Anderson Ed., New Proposals: Journal of Marxism and Interdisciplinary Inquiry, Forthcoming)	1.9 Low Energy Construction, Climate Literacy and the Vocational Education and Training (VET) of Construction Tradespeople. Results From the Building It Green Project	1.10 Technological Change and Power at Work: US, European, and Global Perspectives
	LUNCH										
ATELIERS 2 WORKSHOPS 2	San Diego : 11:00 MONTRÉAL : 14:00 Londres: 19:00 Paris : 20:00 New Delhi : 23:30 Beijing: 02:00 (+1) Melbourne : 05:00 (+1)	2.1 SYMPOSIUM 1 Les implications du capitalisme du "bien commun" pour les entreprises, les gestionnaires et la société / Inclusive Work: The Implications of "Common Good" Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies ATELIER 2 / WORKSHOP 2 Évaluer l'innovation sociale au sein des entreprises multinationales : pourquoi, quoi, comment et pour qui ? / Assessing Social Innovation on the Part of Multinational Firms: Why, What, How, and for Whom?	2.2 Les normes du travail au-delà des frontières / Labour Standards Beyond Borders	2.3 Employeurs démocratiques, gestion participative et dialogue social : leçons du terrain / Democratic Employers, Participative Management and Social Dialogue : Insights From the Field	2.4 L'enjeu des compétences / The Skills Challenge	2.5 Toute seule à la maison ? Les enjeux de l'hyperconnectivité numérique et les défis associés à la déconnexion / Home Alone? The implications of digital hyperconnectivity and the challenges related to disconnection	2.6 AUTHORS MEET CRITICS 1 Shifting Gears: The Future of Labour and Working-Class Politics (Stephanie Ross & Larry Savage, UBC Press, 2024)	2.7 Regulating Digital Platform Work : Comparative Insights and Challenges	2.8 TABLE RONDE 2 Discussion autour de la liberté d'association des cadres et l'arrêt Société des casinos	2.9 Lost in Transition: Visions for a Just and Sustainable Society	2.10 Gig Work: Delivering the Goods in the Food, Parcel and Care Sectors?
	PAUSE / BREAK										

ATELIERS SCIENTIFIQUES (SUITE) / SCIENTIFIC WORKSHOPS (CONTINUED)

Les séances identifiées par le symbole (🗣️) bénéficieront de l'interprétation simultanée (anglais <-> français) / Sessions marked with the symbol (🗣️) will benefit from simultaneous interpretation (English <-> French).

JEUDI 24 OCTOBRE 2024 / THURSDAY 24 OCTOBER 2024											
PLACES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE 1 SESSION 1	SÉANCE 2 SESSION 2	SÉANCE 3 SESSION 3	SÉANCE 4 SESSION 4	SÉANCE 5 SESSION 5	SÉANCE 6 SESSION 6	SÉANCE 7 SESSION 7	SÉANCE 8 SESSION 8	SÉANCE 9 SESSION 9	SÉANCE 10 SESSION 10
		PROCTOR & GAMBLE	TAL GESTION	JEAN-GUERTIN	BANQUE CIBC	LISE BIRKUNDAVVI	SERGE SAUCIER	HÉLÈNE-DESMARAIS	MANUVIE	EY	LOUIS-LABERGE
ATELIERS 3 WORKSHOPS 3	San Diego : 13:15 MONTREAL : 16:15 Londres : 21:15 Paris : 22:15 New Delhi : 01:45 (+1) Beijing : 04:15 (+1) Melbourne : 07:15 (+1)	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
		Entre la démocratie, le populisme et l'État / <i>Between Democracy, Populism and the State</i>	SYMPOSIUM 5 Aux intersections de la vie : inégalités, précarités et vulnérabilités sur le marché du travail / <i>Labour Market and Life Intersections: Inequality, Precariousness and Vulnerability</i> ATELIER 1 / WORKSHOP 1 Des chemins parsemés d'embûches : l'influence de l'âge, du genre et de l'ethnicité sur la précarité de l'emploi / <i>Uneven Paths: The Role of Age, Gender and Ethnicity in Workforce Instability</i>	Repenser le pouvoir syndical / <i>Rethinking Union Power</i>	Les normes du travail aux marges du marché du travail / <i>Labour standards on the Margins of the Labour Market</i>	Ce qu'Amazon nous enseigne sur le travail et l'emploi / <i>What Amazon Teaches Us About Work and Employment</i>	Quelles diversités, quelle inclusion ? ATELIER 1 Le parcours compliqué vers l'égalité des genres: pouvoir, inclusion et inégalités professionnelles	Geographical Mobility, Precarious Employment and Health	Diligence raisonnable, travail forcé et chaînes d'approvision- nement: regard critique sur l'évolution des normes canadiennes et européennes	Face à la montée de la rhétorique de droite	Trade Unions in Transformation: From Charting Union Strategies to Setting a Future Research Agenda

ATELIERS SCIENTIFIQUES (SUITE) / SCIENTIFIC WORKSHOPS (CONTINUED)

Les séances identifiées par le symbole (🗣️) bénéficieront de l'interprétation simultanée (anglais <-> français) / Sessions marked with the symbol (🗣️) will benefit from simultaneous interpretation (English <-> French).

VENDREDI 25 OCTOBRE 2024 / FRIDAY 25 OCTOBER 2024											
PLACES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE 1 SESSION 1 PROCTOR & GAMBLE	SÉANCE 2 SESSION 2 TAL GESTION	SÉANCE 3 SESSION 3 JEAN-GUERTIN	SÉANCE 4 SESSION 4 BANQUE CIBC	SÉANCE 5 SESSION 5 LISE BIRKUNDAVYI	SÉANCE 6 SESSION 6 SERGE SAUCIER	SÉANCE 7 SESSION 7 HÉLÈNE-DESMARAIS	SÉANCE 8 SESSION 8 MANUVIE	SÉANCE 9 SESSION 9 EY	SÉANCE 10 SESSION 10 LOUIS-LABERGE
ATELIERS 4 WORKSHOPS 4	San Diego : 5:30 MONTRÉAL : 8:30 Londres : 13:30 Paris : 14:30 New Delhi : 18:00 Beijing : 20:30 Melbourne : 23:30	4.1 SYMPOSIUM 6 Quelles diversités, quelle inclusion ? / What Diversity, What Inclusion? ATELIER 2 / WORKSHOP 2 Réformes et résilience : promouvoir de meilleurs emplois pour chacun.e / From Reform to Resilience: Creating Better Jobs for All	4.2 Les limites de la loi : ce qu'elle fait et ce qu'elle ne fait pas / Legal Boundaries : What the Law Does and Does Not Do	4.3 TABLE RONDE 4 / ROUND TABLE 4 Between Traditions and Polycrisis: Current Trends in Construction Labour and Employment in Europe / Entre traditions et polycrises : développements récents en matière de travail et d'emploi dans la construction européenne	4.4 ÉCHANGE ENTRE AUTEUR.TRICES ET CRITIQUES 2 / AUTHORS MEET CRITICS 2 Experimenting for Union Renewal: Challenges, Illustrations and Lessons (Mélanie Laroche & Gregor Murray Eds., ETUI, 2024)	4.5 TABLE RONDE 5 / ROUND TABLE 5 Optimiser les échanges par le récit : justice, solidarités et défis pour les migrant.e.s dans leurs relations avec les universitaires et les syndicats canadiens / Building Better Work Relations Through Storytelling: Migrants Justice, Solidarities, and Challenges When Working with Academics and Trade Unions in Canada	4.6 SYMPOSIUM 7 Les transforma- tions engendrées par le micro-travail numérique ATELIER 1 Le micro-travail en pratique(s) : la mise à mal des représentations habituelles	4.7 Repenser l'avenir du travail / Rethinking the	4.8 Value Chains: Solidarity across Borders, Firms and Workplaces	4.9 La protection des salariés à l'épreuve des organisations du travail contemporaines : l'encadrement conventionnel de l'autonomie du salarié - Les exemples des accords télétravail et forfait en jours	4.10 TABLE RONDE 6 Les mutations contemporaines du travail et l'emploi : quels enjeux pour la régulation du travail? Table ronde en l'honneur de Michel Coutu, Gilles Trudeau et Guyline Vallée
PAUSE / BREAK											
ATELIERS 5 WORKSHOPS 5	San Diego : 13:55 MONTRÉAL : 16:55 Londres : 21:55 Paris : 22:55 New Delhi : 02:25 (+1) Beijing : 04:55 (+1) Melbourne : 07:55 (+1)	5.1 Repenser l'accès aux protections prévues par le droit du travail et de la protection sociale : pour une approche sociojuridique renouvelée / Rethinking Access to the Protections Established by Labour Law and Social Protection: Towards a Renewed Socio-Legal Approach	5.2 SYMPOSIUM 8 Expérimentations autour de la qualité du travail dans le secteur public et des soins / Experimentation for Better and Worse Work in the Care and Public Sectors ATELIER 1 / WORKPLACE 1 Managing Public Sector Workers / Managing Public Sector Workers	5.3 TABLE RONDE 7 / ROUND TABLE 7 La grande entreprise au Canada : Toujours un vecteur de la citoyenneté au travail ? – Numéro spécial de la Revue canadienne de droit du travail et de l'emploi (CLEL), À paraître / The Large Firm in Canada: Still a Vector of Citizenship at Work? - Special Issue of the Canadian Labour and Employment Law Journal (CLEL), Forthcoming)	5.4 SYMPOSIUM 4 Institutional Experimentation in the Digital Games Industry ÉCHANGE ENTRE AUTEUR.TRICES ET CRITIQUES 3 / AUTHORS MEET CRITICS 3 Not all Fun and Games: Videogame Labour, Project- based Workplaces and the New Citizenship at Work (Marie-Josée Legault & Johanna Weststar, Concordia University Press, 2024)	5.5 ÉCHANGE ENTRE AUTEUR.TRICES ET CRITIQUES 4 / AUTHORS MEET CRITICS 4 Le management à l'ère numérique. Nouvelles pratiques, réalités et régulations (Xavier Parent- Rocheleau & Ariane Ollier-Malaterre, Presses de l'Université du Québec, 2024)	5.6 ROUND TABLE 8 Academic Publishing on the Brink: Exploring the Future of Scholarly Work	5.7 The Brave New World of Collective Bargaining?	5.8 Allies and Adversaries: Mastering the Digital Highway	5.9 Continuities and Changes in International Migration for Employment: Developing Critical Policy Research in Settler-Colonial Contexts	

ATELIERS SCIENTIFIQUES (SUITE) / SCIENTIFIC WORKSHOPS (CONTINUED)

Les séances identifiées par le symbole (🎧) bénéficieront de l'interprétation simultanée (anglais <-> français) / Sessions marked with the symbol (🎧) will benefit from simultaneous interpretation (English <-> French).

SATURDAY 26 OCTOBRE 2024 / SATURDAY 26 OCTOBER 2024

PLACES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE 1 SESSION 1	SÉANCE 2 SESSION 2	SÉANCE 3 SESSION 3	SÉANCE 4 SESSION 4	SÉANCE 5 SESSION 5	SÉANCE 6 SESSION 6	SÉANCE 7 SESSION 7	SÉANCE 8 SESSION 8	SÉANCE 9 SESSION 9	SÉANCE 10 SESSION 10
		PROCTOR & GAMBLE	TAL GESTION	JEAN-GUERTIN	BANQUE CIBC	LISE BIRKUNDAVYI	SERGE SAUCIER	HÉLÈNE-DESMARAIS	MANUVIE	EY	LOUIS-LABERGE
ATELIERS 6 WORKSHOPS 6	San Diego : 5:45 MONTREAL : 8:45 Londres : 13:45 Paris : 14:45 New Delhi : 18:45 Beijing : 20:45 Melbourne : 23:45	6.1 SYMPOSIUM 1 Les implications du capitalisme du “bien commun” pour les entreprises, les gestionnaires et la société / Inclusive Work: The Implications of “Common Good” Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies ATELIER 3 / WORKSHOP 3 Les industries extractives de ressources et les communautés locales : vers de meilleures pratiques? / Resource Extraction Industries and Local Communities: Towards Better Practices?	6.2 SYMPOSIUM 8 Expérimentations autour de la qualité du travail dans le secteur public et des soins / Experimentation for Better and Worse Work in the Care and Public Sectors ATELIER 2 / WORKPLACE 2 Transformer les services publics et de soins : perspectives européennes sur les mécanismes de structuration du marché, d’inclusion, d’internalisation et de compensation équitable / Transforming Care and Public Services: European Perspectives on Market-Shaping Mechanisms, Inclusivity, Insourcing, and Fair Compensation	6.3 SYMPOSIUM 9 Risques calculés ? Les syndicats et les changements climatiques / Dangerous Opportunities: Unions and Climate Change ATELIER 1 / WORKSHOP 1 Stratégies syndicales pour un avenir durable : gérer les tensions / Trade Union Strategies for a Sustainable Future : Navigating Tensions	6.4 L’envers du décor: le travail invisible dans la chaîne de valeur numérique / Peeling Back the Glass: Invisible Work in the Digital Value Chain	6.5 Les multiples expressions de la démocratie au travail/ The Many Faces of Democracy at Work	6.6 Challenges in Regulation and Research of Digital Platform Work	6.7 SYMPOSIUM 4 Institutional Experimentation in the Digital Games Industry WORKSHOP 2 Game Worker Organizing: Regional Case Studies II	6.8 La régulation de la santé au travail	6.9 SYMPOSIUM 7 Les transformations engendrées par le micro-travail numérique ATELIER 2 Le micro-travail numérique : les enjeux d’une régulation à inventer	6.10 Precariousness in the Digital Age: Cross-Sector Insights
	PAUSE / BREAK										

ATELIERS SCIENTIFIQUES (SUITE) / SCIENTIFIC WORKSHOPS (CONTINUED)

Les séances identifiées par le symbole (🗣️) bénéficieront de l'interprétation simultanée (anglais <-> français) / Sessions marked with the symbol (🗣️) will benefit from simultaneous interpretation (English <-> French).

SATURDAY 26 OCTOBRE 2024 / SATURDAY 26 OCTOBER 2024										
PLACES STREAMS	HEURE DE DÉBUT START TIME	SÉANCE 1 SESSION 1 PROCTOR & GAMBLE	SÉANCE 2 SESSION 2 TAL GESTION	SÉANCE 3 SESSION 3 JEAN-GUERTIN	SÉANCE 4 SESSION 4 BANQUE CIBC	SÉANCE 5 SESSION 5 LISE BIRIKUNDAVYI	SÉANCE 6 SESSION 6 SERGE SAUCIER	SÉANCE 7 SESSION 7 HÉLÈNE-DESMARAIS	SÉANCE 8 SESSION 8 MANUVIE	SÉANCE 9 SESSION 9 EY
ATELIERS 7 WORKSHOPS 7	San Diego : 8:00 MONTRÉAL : 11:00 Londres : 16:00 Paris : 17:00 New Delhi : 20:30 Beijing : 23:00 Melbourne : 02:00 (+1)	7.1 SYMPOSIUM 1 Les implications du capitalisme du "bien commun" pour les entreprises, les gestionnaires et la société / <i>Inclusive Work: The Implications of "Common Good" Capitalism for Companies, Their Managers and Their Societies</i> ATELIER 4 Éclairer les interactions entre les Ententes sur les répercussions et les avantages (ERA) et les syndicats : les impacts concrets et la collaboration avec les Peuples des Premières Nations dans l'industrie minière / <i>Illuminate the Interactions Between the Impact Benefit Agreements (IBA) and Trade Unions: The Tangible Effects and Collaboration With First Nations in the Mining Industry</i>	7.2 SYMPOSIUM 8 Expérimentations autour de la qualité du travail dans le secteur public et des soins / <i>Experimenta-tion for Better and Worse Work in the Care and Public Sectors</i> ATELIER 3 / WORKSHOP 3 Face à la dégradation des services publics : s'unir et travailler pour le bien-être des autres et de la société / <i>In Response to the Decline of Public Services : Working and Uniting for the Welfare of Others and Society</i>	7.3 SYMPOSIUM 9 Risques calculés ? Les syndicats et les changements climatiques / <i>Dangerous Opportunities: Unions and Climate Change</i> ATELIER 2 / WORKSHOP 2 Approches locales pour un changement mondial : les réponses des acteurs aux enjeux climatiques / <i>Local Strategies for Global Change: Actor Responses to Climate Challenges</i>	7.4 Organiser les travailleur.euses à travers les secteurs et les générations / <i>Organizing Workers Across Sectors and Generations</i>	7.5 Regulating Digital Transformations / <i>La régulation des transformations numériques</i>	7.6 SYMPOSIUM 2 Towards a Just Transition? How Ecological Concerns Are Concretely Being Negotiated WORKSHOP 2 Exploring the Variety of Union Strategies Regarding the Just Transition	7.7 SYMPOSIUM 3 The Fragmentation of Labour Law: Retrospective and Prospective Outlooks WORKSHOP 2 Part 2	7.8 SYMPOSIUM 5 Labour Market and Life Intersections: Inequality, Precariousness and Vulnerability WORKSHOP 2 Navigating Precarity: Strategies for Sustainable Employment in Evolving Work Landscapes	7.9 Justice at Work: Insights from Southern Struggles and Interpretative Frameworks