



QUEL TYPE DE TRAVAIL POUR LE FUTUR ?

Perturbations, expérimentations
et re-régulation

WHAT KIND OF WORK FOR THE FUTURE?

Disruption, Experimentation
and Re-/Regulation

25-27 October / octobre 2018
HEC Montréal

CRIMT 2018 INTERNATIONAL CONFERENCE COLLOQUE INTERNATIONAL DU CRIMT 2018

COMMUNITY FORUM / FORUM COMMUNAUTAIRE



Plenary / Plénière 1

The Challenges of Digital Disruptions for Work / Travail et perturbations numériques

Chair / Présidente : **Lyse Langlois** (Université Laval)

Joel Cutcher-Gershenfeld (Brandeis University)

Christophe Degryse (European Trade Union Institute – ETUI)

Sophie Bernard (IRISSO, Paris-Dauphine)

Tod Rutherford (Syracuse University)



Forum 1.1

Comment assurer la transition vers le numérique ? / How to Ensure the Transition to the Digital Economy?

Chair / Président : **Christian Lévesque** (HEC Montréal)

Nicolas-Dominic Audet (Conseiller stratégique, SCFP-Québec)

France Bernier (Conseillère à la recherche, Centrale des syndicats du Québec – CSQ)

Nathalie Blais (Conseillère à la recherche, Syndicat canadien de la fonction publique – SCFP)

Pierre Grenier (Directeur, District 11, AIMTA)

Matthieu Pelard (Conseiller à la recherche, Centrale des syndicats du Québec – CSQ)

Caroline Senneville (1st Vice-President / 1^{ère} vice-présidente, Confédération des syndicats nationaux – CSN)



Forum 1.2

Renewal of Trade Union Political Action Repertoires – What's Important, What Next? / Le renouvellement des répertoires d'action politique des syndicats - Qu'est-ce qui importe dans l'immédiat, et puis par la suite ?

Chair / Président : **Philippe Pochet** (Director, European Trade Union Institute – ETUI)

Nils Hindersmann (IG BCE)

Lana Payne (Atlantic Regional Director, Unifor)

Fred Wilson (Co-coordinator North American Solidarity Project, former Director, Strategic Planning, Unifor)

Rapporteur: **Raoul Gebert** (CRIMT, Université de Montréal)



Forum 1.3

Analyzing the Complex Challenges in Equality, Diversity and Inclusion: Can Experimentation Influence Progress and Avoid Failures? / Face à la complexité des défis que posent l'égalité, la diversité et l'inclusion : l'expérimentation peut-elle influencer les progrès et éviter les échecs ?

Chair / Présidente : **Tania Saba** (Chaire BMO en diversité et gouvernance, Université de Montréal)

John Aman (Special Projects, Unifor)

Amanda Coles (Deakin University)

Émilie Genin (Université de Montréal)

Mia Homsy (Directrice, Institut du Québec)

Tania Saba (Chaire BMO en diversité et gouvernance, Université de Montréal)

Charlotte Yates (APRC & University of Guelph)



Forum 1.4

Financialization, Corporation Governance and Better Work: What Strategies for Institutional and Civil Society Actors? / La financiarisation, la gouvernance de l'entreprise et l'amélioration du travail : quelles stratégies pour les acteurs institutionnels et de la société civile ?

Chair / Président : **Mathieu Dupuis** (TÉLUQ)

Guillaume Benoit (Conseiller en formation, Fonds de solidarité FTQ)

Willie Gagnon (Directeur, Mouvement d'éducation et de défense des actionnaires, MÉDAC)

Jean-Pierre Proulx (Conseiller syndical, Syndicat canadien de la fonction publique)

Isabelle Martin (Université de Montréal)

Daniel Simard (Directeur général, Bâtirente)



Forum 1.5

Prévention et postvention de la souffrance au travail I : initiatives croisées d'acteurs du travail du Québec, de la France et de la Belgique / *Prevention and Post-Vention of Suffering at Work I: Labour Actors' initiatives in Quebec, France and Belgium*

Chair / Présidente : **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal)

Louise Grenier (Coordonnatrice - Service des déléguées et délégués sociaux, Conseil régional FTQ Montréal métropolitain) & **Marc Thomas** (Coordonnateur - Service des déléguées et délégués sociaux, Conseil régional FTQ Montréal métropolitain)

Les délégués sociaux et les déléguées sociales de la FTQ : un réseau d'entraide, syndical et efficace !

Mario David (3^e vice-président et coordonnateur du Réseau des délégués sociaux et déléguées sociales - DS, Syndicat des travailleurs et des travailleuses des postes - STTP, section locale de Montréal) & **Paul Vincelette** (Directeur du comité de santé/sécurité et griefs et coordonnateur du Réseau des DS du STTP, section locale de Montréal)

L'importance d'un réseau de délégué(e)s sociaux chez Postes Canada

Salima Kamoun (Université Laval)

Interventions des déléguées et des délégués sociaux de la FTQ : Typologie des processus d'intervention dans les milieux de travail

Francine d'Ortun (Université du Québec en Outaouais)

La formation en vue de réduire les risques. Retour sur deux ateliers livrés aux DS : Écoute active et Gestion du stress



Forum 2.1

What Kind of Unions for the Future? Experimenting with Strategies, Structures and Alliances / *Les syndicats dans l'avenir : quelles stratégies, structures et alliances ?*

Chair / Présidente : **Janice Fine** (Rutgers University) & **Gregor Murray** (Université de Montréal)

John Aman (Special Projects, Unifor)

Christian Dufour (Expert DCE)

Adelheid Hege (IRES)

Jacques Létourneau (President / Président, Confédération des syndicats nationaux – CSN)

Lana Payne (Atlantic Regional Director, Unifor)

David Peetz (Griffith University)

Sue Schurman (Rutgers University)



Forum 2.2

Les transformations de la pratique de la négociation collective : Une analyse comparative des cas français et québécois / *The Transformation of Collective Bargaining Practice: A Comparative Analysis of the French and Quebec Cases*

Chair / Président : **Patrice Jalette** (Université de Montréal)

Mélanie Laroche (Université de Montréal)

Élodie Béthoux (IDHES, ENS Paris-Saclay)

Camille Dupuy (DySoLab, Université de Rouen Normandie)

Patrice Jalette (Université de Montréal)

Annette Jobert (IDHES, ENS Paris-Saclay)

Sophie Fontaine-Bégin (Conseillère syndicale, Confédération des syndicats nationaux – CSN)

André Lavigne (Senior Director Labour Relation & Human Resources / Directeur principal Relation de travail Bombardier, Bombardier Inc.)

Claude Rioux (ILO consultant / Consultant auprès du BIT)



Forum 2.3

What's Next in Labour Law : Priority Responses to Market and Institutional Disruption / *Tendances en droit du travail : réponses prioritaires aux perturbations institutionnelles et du marché*

Chair / Président : **Gilles Trudeau** (Université de Montréal)

Lori Sterling (Former Deputy-Minister of Labour, ESDC / Ancienne sous-ministre du travail, EDSC)

David Doorey (Associate Professor of Work Law and Industrial Relations and Director, School of HRM, York University)

geneviève bich (Vice President, Human Resources / Vice-présidente, ressources humaines, Metro inc.)

Roger Lecourt (ILO consultant / Consultant auprès du BIT & former Quebec Deputy-Minister of Labour / Ancien sous-ministre, ministère du travail du Québec)

Annick Desjardins (Adjointe exécutive au président national / Executive assistant to the National President, SCFP-CUPE)



Forum 2.5

Prévention et postvention de la souffrance au travail II : initiatives croisées d'acteurs du travail du Québec, de la France et de la Belgique / *Prevention and Post-Vention of Suffering at Work II: Labour Actors' initiatives in Quebec, France and Belgium*

Chair / Présidente : **Mélanie Dufour-Poirier** (Université de Montréal)

Nicolas Chaignot Delage (Université Paris 5 / Conservatoire national des arts et métiers, Paris)

De la réparation des risques professionnels à la préservation de la santé mentale des travailleuses et des travailleurs : de la clinique du travail aux évolutions du droit

Yves Dupuis (Président, SETCa-FGTB, Belgique)

Quel impact d'une politique concertée par les partenaires sociaux sur le bien-être au travail?

Farida Bensliman (Responsable administrative, Fonds sociaux non-marchand / chargée de recherche, Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation, Bruxelles) & **André Jadoul** (Coordonateur, Association Bruxelloise pour le Bien-être au Travail / Directeur, Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation, Bruxelles)

Quel impact d'une politique concertée par les partenaires sociaux sur le bien-être au travail?



Plenary / Plénière 2

**The Challenges of Organizational and Institutional Experimentation for World-of-Work Actors /
*Les acteurs du monde du travail et les défis de l'expérimentation organisationnelle et
institutionnelle***

Chair / Présidente : **Dalia Gesualdi-Fecteau** (Université du Québec à Montréal)

[Amanda Coles](#) (Deakin University)

[Mélanie Laroche](#) (Université de Montréal)

[Lucie Morissette](#) (HEC Montréal)

[Charlotte Yates](#) (APRC & University of Guelph)



Le partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail

The CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project

PARTNERS / PARTENAIRES

The **CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project** seeks to build knowledge on and understanding of how to make work better. The focus is on actors in the world of work who engage in social experimentation and on whether that experimentation leads to work being better or worse. Work is a major dimension of people's lives: for their life trajectories, for meaningful activity, for participation in their communities and societies. Succinctly, better work is a key for constructing better societies; worse work weakens their social fabric.

The basic argument underlying this proposal can be summarized by the four following propositions: Major fault lines of change are disrupting the regulation of work (Prop. 1); This leads actors at multiple levels, and in conditions of considerable uncertainty, to embark on what we label processes of experimentation as regards the governance of work (Prop. 2); A key societal challenge is to ensure that these processes lead to better and not to worse work, as defined by people's economic risk, control over their lives at work, and the possibility to acquire skills and life chances and to exercise voice in their workplace and community (Prop. 3); Collective social actors, with strong sets of capabilities and resources, are central to negotiating the passage from traditional to new forms of work regulation (Prop. 4). The investigation of these four interdependent propositions could not be realized without building an international research partnership.

It is with that in mind that the **CRIMT Partnership Project on Institutional Experimentation for Better Work** brings together the **Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT)** and an **international network of leading associated partner centres (20) and coresearchers (144)**. Each partner centre contributes financially to the realization of this project.

Le Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail vise à mieux comprendre comment les acteurs s'approprient, mobilisent et transforment les institutions de régulation afin d'améliorer le travail. Le travail est au cœur de la vie des gens : il donne un sens à l'activité humaine, structure les parcours de vie et fournit un vecteur d'implication communautaire et sociétale. Bref, il n'est point de monde meilleur sans meilleur travail ; la dégradation de ce dernier menant à celle du tissu social.

L'argumentaire qui sous-tend ce programme repose sur quatre propositions : (Prop. 1) il existe d'importantes lignes de fracture qui perturbent les institutions de régulation du travail et les forcent au changement ; (Prop. 2) ces lignes de fracture conduisent les acteurs à s'engager dans diverses formes d'expérimentation institutionnelle ; (Prop. 3) ces expérimentations peuvent mener à l'amélioration ou à la dégradation du travail, que ce soit sur le plan de la prise en charge des risques sociaux, de l'autonomie ou de l'expressivité au travail ou au sein de la communauté, à l'échelle locale ou sociétale ; (Prop. 4) les acteurs bien outillés sur le plan des ressources et des capacités sont mieux à même de négocier le passage entre les anciennes et les nouvelles formes de régulation et de mener des expériences susceptibles d'améliorer le travail. L'examen de ces quatre propositions ne pouvait se réaliser sans la mise sur pied d'un partenariat de recherche international.

C'est dans cette optique que le **Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail** regroupe le **Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)** et un **réseau international de centres partenaires (20) et de chercheurs associés (144)**. Chaque centre partenaire contribue financièrement à la réalisation de ce projet.

Partner centres are : / *Les centres partenaires sont :*

Automotive Policy Research Centre (APRC - McMaster University)
 Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC - Université de Bordeaux)
 Centre de recherches interdisciplinaires Démocratie, Institutions, Subjectivité (CriDIS - UCL)
 Centre for Law in the Contemporary Workplace (CLCW - Queen's University)
 Centre for People, Organisation and Work (CPOW - RMIT)
 Centre for Work, Organisation and Wellbeing (WOW - Griffith University)
 CRIMT-RS
 El Colegio de la Frontera Norte (COLEF)
 Employment Research Unit (ERU - Cardiff University)
 European Trade Union Institute (ETUI)
 Future of Work Research Group (FSSL-FWRG - University of Bristol)
 HEC Montréal
 ILR School (Cornell University)
 Institut d'Analyse du Changement dans l'Histoire & les Sociétés Contemporaines (IACCHOS - UCL)
 Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales (IRISSO - Université Paris-Dauphine)
 Institute of International Management (IIM - Loughborough University London)
 Labour Law and Development Research Laboratory (LLDRL - McGill University)
 School of Labor and Human Resources (SLHR - Renmin University)
 School of Management and Labor Relations (SMLR - Rutgers University)
 Université de Montréal
 Université Laval



SPONSORS / COMMANDITAIRES

Granting Councils and Institutions / Institutions et organismes subventionnaires

The CRIMT Institutional Experimentation for Better Work Partnership Project is supported by the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** (SSHRC - Insight Program - Partnership Grant), the **Fonds de recherche du Québec - Society and Culture** (FRQ-SC - Strategic Clusters' Program) and its **20 partner centres** (see below). It also benefits from a grant from the John R. Evans Leaders Fund of the Canada Foundation for Innovation (CFI), which funded the technological platform that underpins this project. This conference has also received a connection grant from the **Social Sciences and Humanities Research Council of Canada** and both cash and in-kind contributions from **HEC Montréal** and the **University of Montreal**.

Le Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail est subventionné par le **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH - Programme Savoir - subvention de partenariat), le **Fonds de recherche du Québec - Société et culture** (FRQ-SC - Programme des Regroupements stratégiques) et ses **20 centres partenaires** (voir ci-dessous). Il bénéficie également d'une subvention du **Fonds des leaders John R. Evans de la Fondation canadienne pour l'innovation** (FCI), laquelle a financé la plateforme technologique qui sous-tend ce projet. Ce colloque a également reçu une subvention connexion du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada**, de même que des contributions en espèces et en nature de **HEC Montréal** et de l'**Université de Montréal**.



Conseil de recherches en sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada

Canada

Fonds de recherche Société et culture Québec

INNOVATION.CA CANADA FOUNDATION FOR INNOVATION | FONDATION CANADIENNE POUR L'INNOVATION

HEC MONTRÉAL

Université de Montréal et du monde.

World-of-Work and Academic Contributors / *Contributeurs du monde académique et du travail*

 **CSQ**
Centrale des syndicats du Québec


CSN

 **APTS**
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux

 **CSD**
CENTRALE DES SYNDICATS DÉMOCRATIQUES

 **Canada Research Chair on Globalization and Work**
Chaire de recherche du Canada sur la mondialisation et le travail