



Objet : Les journées doctorales du CRIMT

Chères étudiantes, chers étudiants membres,

Il y a quelque deux semaines, nous vous annonçons le retour des journées doctorales du CRIMT et vous demandions d'inscrire les dates du 14 et 15 juin (au matin, heure de Montréal) à votre agenda. Organisées dans le cadre du Projet de partenariat du CRIMT sur l'expérimentation institutionnelle et l'amélioration du travail, ces deux demi-journées seront l'occasion pour les étudiant.e.s membres de se retrouver ensemble, d'échanger sur des défis ou des enjeux communs et de partager leurs travaux. Nous revenons aujourd'hui vers vous avec le programme et le lien pour vous inscrire aux trois séances que compte cette activité : <https://bit.ly/3fR4khV>

L'édition 2021 permettra, au long de trois ateliers répartis sur deux jours, d'aborder les étapes que comportent les processus d'embauche dans les universités nord-américaines, d'explorer – en collaboration avec l'Axe industrie 4.0, travail et emploi de l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA) – les effets des technologies numériques sur le travail et nos vies, puis d'entrevoir – de concert avec l'École de gestion et de relations du travail de l'Université Rutgers – ce que l'avenir du travail réserve aux travailleurs et travailleuses (où l'on parle alors plutôt de l'avenir des travailleur.euse.s).

Programme

14 juin 2021, de 10:00 à 12:00

Sur **Zoom**, avec interprétation simultanée (anglais / français)

Les processus d'embauche dans les universités nord-américaines

Le premier atelier portera sur les processus d'embauche dans les universités nord-américaines. Un sujet qui ne manquera pas de vous intéresser, que vous soyez au début ou à la fin de vos études supérieures, ou que vous étudiez dans une autre région. Les universités nord-américaines, bien que sous pression financière accrue depuis le début de la pandémie, recrute toujours leur lot de candidat.e.s.

L'atelier comportera deux parties : une première portant sur la préparation du dossier de candidature, puis une seconde, sur la préparation des entrevues d'embauche. Sous

forme de table ronde interactive, nos invités : **Blandine Émilien** (Université du Québec à Montréal), **Julie Garneau** (Université Laval), **Gregor Murray** (Université de Montréal), **Sara Perez-Lauzon** (HEC Montréal), **Nicolas Roby** (Université de Montréal) et **Johanna Weststar** (Université of Western) partageront leur expérience et leurs meilleurs conseils, puis répondront à vos questions (préparez-les à l'avance !)

15 juin 2021, de 9:00 à 10:30

Sur **Zoom**, avec interprétation simultanée (anglais / français)



L'avenir du travail à l'ère du numérique

De l'économie à la demande à l'industrie 4.0, le rôle de la technologie dans le façonnement de nos vies professionnelles est à nouveau au centre des préoccupations des spécialistes du travail et de l'emploi. Ces nouvelles technologies produisent-elles un meilleur travail ou un travail de moindre qualité ? Dans quelle mesure les changements technologiques contemporains constituent-ils un véritable changement de paradigme ? Quelle est la capacité des acteurs à influencer l'orientation de ces changements ? Et quels sont les leviers institutionnels à la disposition des acteurs pour se faire ?

Le CRIMT et l'Axe industrie 4.0, travail et emploi de l'OBVIA sont heureux de s'associer pour présenter cet atelier sur l'avenir du travail à l'ère du numérique, lequel examinera ces questions et plus encore. L'atelier débutera par de brèves vignettes de quatre étudiant.e.s des cycles supérieurs qui présenteront leurs travaux : **Geneviève Richard** (Université du Québec à Montréal), **Ya Gao** (Université de Montréal), **Daniel Nicholson** (Cardiff University) et **Kai-Hsin Hung** (HEC Montréal). **Julie Garneau** (Université Laval) assurera la présidence. Les présentations seront suivies d'une discussion ouverte à laquelle les panélistes et les autres participants au séminaire seront invités à participer.

15 juin 2021, de 11:00 à 12:15

Sur **Zoom**, la séance se déroulera en anglais



Passer de l'avenir du travail à l'avenir des travailleur.euse.s

Au fur et à mesure que mûri le discours sur l'*avenir du travail*, les universitaires, les praticien.ne.s et les décideur.e.s politiques interrogent ses paramètres, ses hypothèses et sa portée, découvrant d'importants angles morts dans ce qui est devenu un débat trop étroit caractérisé par le déterminisme technologique et le dictat du marché. S'appuyant sur l'idée maintenant répandue qu'il faille passer du discours sur l'*avenir du*

travail à celui de *l'avenir des travailleur.euse.s*, cet atelier cherchera à comprendre ce que signifie un tel changement de discours pour les travailleur.euse.s, d'ici et d'ailleurs.

Cet atelier est une présentation du Comité de coordination de la subvention Rutgers RU *Global Future of Work(ers)* [**Jacob Barnes ; Alysa Hannon ; Seonghoon Hong ; Jiyoon Park ; Phela Townsend ; Justin Vinton**]. Sous forme de table ronde, l'atelier a pour but de susciter un dialogue autour des objectifs de la subvention et de présenter ses activités, qui incluent une opportunité pour les étudiant.e.s de postuler pour rejoindre la cohorte inaugurale de doctorant.e.s associé.e.s à cette subvention. Les membres de la cohorte recevront de microsubventions qu'ils pourront utiliser pour leurs recherches sur *l'avenir des travailleur.euse.s*, ainsi que pour des programmes de renforcement des capacités visant à développer un réseau de chercheur.euse.s capables d'alimenter le débat sur *l'avenir des travailleur.euse.s*, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du milieu universitaire. La table ronde réunira le conseiller pédagogique de la bourse, le professeur **Tobias Schulze-Cleven** de l'Université Rutgers, le professeur **Tony Edwards**, doyen de l'Université Loughborough de Londres et partenaire de la bourse RU *Global FoWers* et du Projet de partenariat du CRIMT, et **Salil Sapre**, candidat au doctorat à la Michigan State University's School of Human Resources and Labor Relations et assistant de recherche de Maite Tapia.

L'objectif de cet atelier et de la subvention sur laquelle il porte est de promouvoir un discours plus inclusif sur *l'avenir des travailleur.euse.s* et d'en démocratiser l'accès afin qu'une plus grande diversité de chercheur.euse.s puisse le façonner.

Nous souhaitons une participation importante, à la fois quantitative et qualitative. Les opportunités de se retrouver sont rares, encore plus depuis 15 mois. Pour plusieurs, ce sera la première véritable occasion d'échanger en groupe depuis la rencontre de Magog 2019. Nous espérons vivement vous y retrouver ! Il suffit d'ici là de vous inscrire ([formulaire unique vous inscrivant aux trois séances que compte cette activité tenue sur deux jours](#)).

LIEN D'INSCRIPTION : <https://bit.ly/3fR4khV>

Très cordialement,

Le Comité étudiant du CRIMT

Cassandra Bowkett, Evelyn Dionne, Alysa Hannon & Daniel Nicholson